



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

Kielce, dnia 14 grudnia 2016 r.

Poz. 4035

UCHWAŁA NR XXXII/210/2016 RADY GMINY PIEKOSZÓW

z dnia 30 listopada 2016 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych gminy Piekoszów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. 2016 poz. 446, 1579) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. 2016 poz. 1379) Rada Gminy Piekoszów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Piekoszów, w formie regulaminu stanowiącego załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piekoszów.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Zdzisław Władysław Grosicki

Załącznik
do uchwały Nr XXXII/210/2016
Rady Gminy Piekoszów
z dnia 30 listopada 2016r.

Regulamin
**określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę
Piekoszów**

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. Regulamin określa tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli, prowadzonych przez gminę Piekoszów, za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, opiekuńcze, organizacyjne oraz wyróżniającą realizację innych zadań statutowych tych placówek.

§ 2. Ilekroć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta nauczyciela (Dz. U. 2016 poz. 1379);
- 2) szkole - rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę oświatową prowadzone przez gminę Piekoszów,
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 4) organizacji związkowej - rozumie się przez to zakładowe i międzyzakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli i obejmujące swoim zasięgiem gminne jednostki organizacyjne działające w zakresie oświaty.

Rozdział 2.
Kryteria przyznawania nagród

§ 3. W budżecie gminy Piekoszów planuje się środki na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w ramach specjalnego funduszu nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Piekoszów dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze.

§ 4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) w szczególnych przypadkach w innym terminie określonym przez Wójta Gminy Piekoszów.

§ 5. 1. Podczas przyznawania nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 2) wyróżniające wyniki w pracy z uczniem, wychowankiem,
- 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 4) aktywny udział w wewnątrzszkolnym i pozaszkolnym doskonaleniu nauczycieli, rozwój zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mające wpływ na poziom jakości pracy,

- 5) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 6) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
- 7) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 8) pracę na rzecz lokalnego środowiska oświatowego.

2. Ponadto, kandydat do nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- b) osiąga bardzo dobre wyniki nauczania, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi;
- e) posiada wyróżniające osiągnięcia w pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych.

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzi działalność mającą na celu zwalczanie wśród młodzieży przejawów patologii i wykluczeniu społecznemu;
- b) przeciwdziała zagrożeniom wykluczenia społecznego uczniów i wychowanków;
- c) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
- d) prowadzi aktywną i efektywną działalność wychowawczą w oddziale klasowym, grupie przedszkolnej;
- e) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
- f) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- b) organizuje współpracę placówki oświatowej z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
- c) organizuje i aktywizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych placówki oświatowej:

- a) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- b) pozyskuje środki pozabudżetowe na ciekawe działania dydaktyczne i wychowawcze.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

§ 6. Przy przyznawaniu nagród ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę również:

- 1) wysoką jakość nauczania osiąganą dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego - uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych przez uczniów,

- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 3) wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 4) podnoszenie kwalifikacji, doskonalenie zawodowe, wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 5) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 6) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami,
- 7) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
- 8) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
- 9) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły,
- 10) współpracę z organizacjami związkowymi,
- 11) pracę na rzecz oświaty na terenie sołectwa i całej gminy,
- 12) przestrzeganie prawa pracy, prawa oświatowego,
- 13) prawidłową realizację uchwał Rady Gminy Piekoszów oraz zarządzeń Wójta Gminy Piekoszów,
- 14) realizację innych zadań zleconych przez organ prowadzący.

Rozdział 3.

Tryb przyznawania nagród

§ 7. Prawo wystąpienia z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Piekoszów dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą, przysługuje:

- 1) dyrektorom szkół - dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich szkołach,
- 2) zakładowym i międzyzakładowym nauczycielskim organizacjom związkowym,
- 3) Wójtowi Gminy Piekoszów.

§ 8. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły dla nauczyciela zatrudnionego w tej placówce, może wystąpić rada pedagogiczna.

2. Dyrektor szkoły dokonuje analizy i zatwierdza wnioski, o których mowa w ust. 1.

3. Dyrektor szkoły może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, który spełnia kryteria określone w § 5 ustęp 1 i 2.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1, określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 9. 1. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy Piekoszów przedkłada się na wnioskach stanowiących załączniki do Regulaminu:

- 1) załącznik nr 2 – wniosek o nagrodę Wójta Gminy Piekoszów dla nauczyciela,
- 2) załącznik nr 3 – wniosek o nagrodę Wójta Gminy Piekoszów dla nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą.

2. Liczba wniosków, o których mowa w § 7 powinna być proporcjonalna do liczby nauczycieli zatrudnionych w szkole (z wyłączeniem kadry kierowniczej), przy przyjęciu zasady – nie więcej niż jeden wniosek na każdą rozpoczętą liczbę 20 nauczycieli.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach liczba wniosków może być zwiększona zarządzeniem Wójta Gminy Piekoszów.

4. Brak danych we wniosku lub przekroczenie terminu składania wniosku powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.

5. Nagrody przyznaje Wójt Gminy Piekoszów.

6. Wójt Gminy Piekoszów może przyznać nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję kierowniczą, nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis załącza się w jego teczce akt osobowych.

§ 11. Termin składania wniosków określa się – do 30 września każdego roku z wyjątkiem roku 2016, w którym termin ten określony zostanie zarządzeniem Wójta Gminy Piekoszów.

Rozdział 4. Postanowienia końcowe

§ 12. 1. Niniejsze postanowienia dotyczące kryteriów i trybu przyznawania nagród zostały zaopiniowane przez organizacje związkowe.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.

Załącznik nr 1 do Regulaminu – Wzór wniosku

WNIOSEK
o przyznanie nagrody dyrektora szkoły
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Pani/Panu.....

urodzonej/mu.....

(miejsce i data)

zatrudnionej/mu w

(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

na stanowisku.....

.....
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, wójta, dyrektora – rok otrzymania).....
*(ostatnia ocena pracy nauczyciela – data i stopień)**Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**Opinia rady pedagogicznej:**Organ występujący z wnioskiem:*.....
(miejscowość i data).....
(pieczęć).....
(podpis)

Załącznik nr 2 do Regulaminu – Wzór wniosku

WNIOSEK O NAGRODĘ WÓJTA GMINY PIEKOSZÓW
dla nauczyciela szkoły prowadzonej przez gminę Piekoszów

Imię i Nazwisko kandydata do nagrody			
Miejsce pracy			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej:	
Stopień awansu zawodowego			
Ocena pracy zawodowej		Data oceny:	
Wykształcenie kierunkowe			
Studia podyplomowe		Data ukończenia:	
Inne formy doskonalenia zawodowego		Data ukończenia:	
Dotychczasowe nagrody i wyróżnienia		Data przyznania:	
Uzasadnienie			
Opinia Rady Pedagogicznej w przypadku wniosku o nagrodę dla nauczyciela składanego przez dyrektora szkoły/placówki			

.....
 (pieczęć i podpis Wnioskodawcy)

Załącznik nr 3 do Regulaminu – Wzór wniosku

WNIOSEK O NAGRODĘ WÓJTA GMINY PIEKOSZÓW
dla dyrektora/kierownika w szkole prowadzonej przez gminę Piekoszów

Imię i Nazwisko kandydata do nagrody			
Miejsce pracy			
Stanowisko		Staż pracy zawodowej:	
Stopień awansu zawodowego			
Ocena pracy zawodowej		Data oceny:	
Wykształcenie kierunkowe			
Studia podyplomowe			Data ukończenia:
Inne formy doskonalenia zawodowego			Data ukończenia:
Dotychczasowe nagrody i wyróżnienia			Data przyznania:
Uzasadnienie wniosku			

.....
(pieczęć i podpis Wnioskodawcy)