



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

---

Opole, dnia 29 stycznia 2024 r.

Poz. 223

### UCHWAŁA NR LXXX/655/2024 RADY POWIATU W PRUDNIKU

z dnia 26 stycznia 2024 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Prudnicki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526, z 2023 r. poz. 572) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, poz. 1586, poz. 1672, poz. 1730, poz. 2005) Rada Powiatu w Prudniku, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli, uchwala, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr LXXIX/645/2023 Rady Powiatu w Prudniku z dnia 22 grudnia 2023 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego: wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Powiat Prudnicki wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. Przy ustalaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 5 z niżej wymienionych kryteriów szczegółowych:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych;
- 2) osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, turniejach, zawodach sportowych, przeglądach i festiwalach oraz w innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) prowadzenie zajęć z uczniami poza obowiązującym wymiarem zajęć;
- 4) stosowanie nowoczesnych i innowacyjnych metod nauczania i wychowania, w tym wprowadzanie innowacji pedagogicznych i eksperymentów, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 5) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) uzyskiwanie efektywnych wyników pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
- 9) podejmowanie skutecznych działań na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 10) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami;
- 11) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w zorganizowanych formach doskonalenia;
- 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 13) przygotowanie oraz wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych, organizowanie i współorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, konkursów, akcji charytatywnych i wycieczek w czasie wolnym od zajęć lekcyjnych;
- 14) pełnienie dodatkowych funkcji związanych z realizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego, organizacyjnego lub diagnostyczno-terapeutycznego (np. przewodniczącego zespołu przedmiotowego, opiekuna samorządu uczniowskiego lub organizacji młodzieżowej, koordynatora sieci);
- 15) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym przebiegu nauczania;
- 16) podejmowanie skutecznych działań mających na celu podniesienie efektywności nauczania;
- 17) podejmowanie działań na rzecz podniesienia atrakcyjności oferty edukacyjnej i opiekuńczo-wychowawczej;
- 18) nawiązanie i utrzymywanie kontaktów ze szkołami partnerskimi oraz prowadzenie współpracy międzynarodowej;
- 19) współpraca ze środowiskiem lokalnym i promowanie szkoły na zewnątrz;
- 20) zaangażowanie w opracowanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych, w tym finansowanych ze środków UE.”;

2) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustala się z uwzględnieniem kryteriów szczegółowych określonych w § 4 oraz dodatkowo co najmniej 5 z następujących kryteriów zarządzania szkołą:

- 1) wyróżniająca sprawność w zarządzaniu działalnością administracyjno-gospodarczą szkoły;
- 2) prowadzenie polityki kadrowej mającej na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzanie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych i wychowawczych;
- 3) racjonalne i celowe gospodarowanie przyznanymi środkami budżetowymi i pozyskiwanie ich z innych źródeł oraz przestrzeganie zasad dyscypliny finansowej, z wykorzystaniem możliwości obniżania kosztów własnych;
- 4) umiejętność racjonalnego planowania pracy szkoły oraz stwarzania możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 5) tworzenie odpowiednich warunków, sprzyjających wdrażaniu innowacji i eksperymentów oraz doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;
- 6) opracowanie publikacji, referatów, materiałów dydaktycznych;
- 7) wyróżnianie się w dbałości o utrzymanie ładu i porządku wokół szkoły oraz estetyki jej pomieszczeń;
- 8) podejmowanie działań na rzecz poprawy stanu technicznego obiektów szkolnych;
- 9) pozyskiwanie dodatkowych środków zewnętrznych na remonty i inwestycje oraz na wyposażenie w sprzęt i pomoce;
- 10) systematyczne podnoszenie swoich kwalifikacji kierowniczych poprzez udział w formach doskonalenia;

- 11) wprowadzenie szkoły na drogę rozwoju organizacyjnego z wyraźnie korzystnymi przeobrażeniami w poszczególnych obszarach pracy szkoły;
  - 12) wzorowa współpraca z rodzicami, radą rodziców, organem prowadzącym;
  - 13) wzorowa współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi, związkami zawodowymi;
  - 14) promocja szkoły na zewnątrz, prowadzenie współpracy międzynarodowej, udział szkoły w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.;
  - 15) działanie na rzecz właściwych relacji interpersonalnych i twórczej atmosfery pracy;
  - 16) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin niewydolnych wychowawczo.”;
- 3) w § 8 ust. 1 pkt 1) otrzymuje brzmienie:
- „1) za funkcję wychowawcy klasy:
- a) w klasach do 25 uczniów – 300 zł miesięcznie,
  - b) w klasach powyżej 25 uczniów – 350 zł miesięcznie;”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Prudniku.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2024 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2024 r.

Przewodniczący  
Rady Powiatu

*Józef Janeczko*