



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 4 września 2024 r.

Poz. 2247

### UCHWAŁA NR V/31/2024 RADY GMINY DOBRZEŃ WIELKI

z dnia 29 sierpnia 2024 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXIX/222/2017 w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Dobrzeń Wielki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2024 r. poz. 986), Rada Gminy Dobrzeń Wielki uchwala, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały nr XXIX/222/2017 Rady Gminy Dobrzeń Wielki z dnia 26 stycznia 2017 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach na terenie Gminy Dobrzeń Wielki (Dz. Urz. Województwa Opolskiego z 2017 r. poz. 382 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) przepis § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 4 ust. 2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatek, o którym mowa w ust. 1, wynosi 9 % sumy planowanych środków finansowych przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkołach Gminy Dobrzeń Wielki.”;

2) przepis § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 6 ust 1. Kwota indywidualnie przyznanego nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i nie może być wyższa niż 12% tego wynagrodzenia, a nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, nie może być wyższa niż 50% tego wynagrodzenia .”;

3) przepis § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Wysokość dodatków funkcyjnych przyznawanych na okres nie dłuższy, niż okres roku szkolnego określa kwotowo tabela:”

Lp.	Typy placówek i funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Szkoły, Zespół Szkół, Zespół Szkolno-Przedszkolny:	
	a) dyrektor szkoły/zespołu szkół/zespołu szkolno-przedszkolnego:	

	- 12 oddziałów	od 1900 zł do 3300 zł
	- od 13-20 oddziałów	od 2200 zł do 3600 zł
	- powyżej 20 oddziałów	od 2600 zł do 4000 zł
	b) wicedyrektor	od 1100 zł do 1800 zł
	c) wicedyrektor ds. przedszkolnych	od 600 zł do 1000 zł
	d) nauczyciel, któremu powierzono inne niż dyrektor i wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie:	
	- kierownik praktycznej nauki zawodu	od 100 zł do 300 zł
	- kierownik świetlicy	od 100 zł do 200 zł
	e) nauczyciel wychowawca	300zł
	f) nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu:	
	- nad jednym nauczycielem	140 zł
	- nad dwojgiem i więcej nauczycielami	200 zł
	g) nauczyciel pełniący funkcję mentora:	
	- nad jednym nauczycielem	140 zł
	- nad dwojgiem i więcej nauczycielami	200 zł
	h) nauczyciel pełniący funkcję doradcy metodycznego	od 100 zł do 400 zł
2.	Przedszkola:	
	a) dyrektor przedszkola:	
	- powyżej dwóch oddziałów, czynnego ponad 5 godzin	od 1700 zł do 2900 zł
	b) nauczyciel wychowawca	od 200 zł do 300 zł
	c) nauczyciel pełniący funkcję opiekuna stażu:	
	- nad jednym nauczycielem	140 zł
	- nad dwojgiem i więcej nauczycielami	200 zł
	e) nauczyciel pełniący funkcję mentora:	
	- nad jednym nauczycielem	140 zł
	- nad dwojgiem i więcej nauczycielami	200 zł
3.	Szkoła lub przedszkole - inne funkcje przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola	od 100 zł do 200 zł

4) przepis § 37 otrzymuje brzmienie:

„§ 37.1. Ustalenie wysokości nagrody Wójta Gminy Dobrzeń Wielki należy do kompetencji Wójta Gminy Dobrzeń Wielki.

2. Ustalenie wysokości nagrody Dyrektora szkoły należy do kompetencji Dyrektora szkoły.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dobrzeń Wielki.

§ 3.1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Przepis § 1 pkt 1 niniejszej uchwały wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy Dobrzeń Wielki

*Zbigniew Wajman*