



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 26 czerwca 2024 r.

Poz. 1717

UCHWAŁA NR IV/28/2024 RADY GMINY WALCE

z dnia 19 czerwca 2024 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Walce

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy w Walcach uchwała, co następuje:

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Walce.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.1. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom na warunkach i w wysokości (stawki dodatków) określonych na podstawie art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz okresów do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielowi, niezależnie od stopnia awansu zawodowego, przyznaje się dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz w wysokości i na zasadach określonych w niniejszym regulaminie. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom wyróżniającym się w stosunku do pozostałych nauczycieli osiągnięciami w jakiejś dziedzinie, zaangażowaniem, wprowadzeniem innowacji itp. Dodatek motywacyjny nie ma charakteru roszczeniowego.

2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, wyników klasyfikacji lub promocji, efektów sprawdzianów albo sukcesów w konkursach i olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
 - d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia/uczniów,
 - e) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży
 - f) wzbogacanie swojego warsztatu pracy,
 - g) wprowadzanie nowoczesnych metod nauczania,
 - h) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń;
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - b) udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych komisjach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) skuteczna realizacja wdrażanej innowacji pedagogicznej,
 - b) dokonywanie ewaluacji rezultatów wprowadzania innowacji;
- 4) realizację w szkole (przedszkolu) zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej, w tym realizacji zadań i podejmowanych inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły (przedszkola) w środowisku lokalnym:
 - a) prowadzenie współpracy z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły,
 - b) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę lub przedszkole,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - d) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem,
 - e) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - f) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły lub przedszkola,
 - g) właściwe realizowanie polityki kadrowej ukierunkowanej na doskonalenie nauczycieli oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy,
 - h) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie tworzenia wizerunku szkoły lub przedszkola w środowisku i współdziałanie na rzecz rozwoju gminnej oświaty,
 - i) promocja szkoły lub przedszkola na zewnątrz,
 - j) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły.

§ 4.1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.

2. Przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela może wynieść od 2 do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania.

3. Przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora może wynieść od 10 do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania

Dodatek funkcyjny

§ 5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

§ 6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi przedszkola liczącego do dwóch oddziałów - od 10 do 50%;
- 2) dyrektorowi przedszkola liczącego trzy i więcej oddziałów - od 15 do 60%;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów - od 15 do 60%;
- 4) dyrektorowi szkoły liczącej od 9 do 14 oddziałów - od 15 do 65%;
- 5) dyrektorowi szkoły liczącej 15 i więcej oddziałów - od 15 do 70%;
- 6) wicedyrektorowi - od 10 do 50%

- minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem, przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność przekracza 30 dni kalendarzowych.

§ 8.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela kontraktowego, w okresie pełnienia funkcji, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 80 zł do 200 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi pełniącemu funkcję mentora przysługuje w okresie pełnienia funkcji, dodatek funkcyjny w wysokości od 80 zł do 200 zł miesięcznie.

§ 9.1. Nauczycielowi w szkole, z tytułu powierzenia funkcji wychowawstwa klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł miesięcznie.

2. Nauczycielowi w przedszkolu, z tytułu powierzenia funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 250 zł miesięcznie.

§ 10. Nauczycielowi sprawującemu funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 20 – 30% jego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatki za warunki pracy

§ 11.1. Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) oraz za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 ww. rozporządzenia, w wysokości 15% - minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli wypłaca się na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora szkoły, zawierających przepracowane pełne tygodnie do 25 dnia miesiąca.

6. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 5, nie wykazane do 25 dnia miesiąca zostanie rozliczone w miesiącu następnym.

Postanowienia końcowe

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Walce.

§ 14. Tracą moc:

- 1) uchwała nr X/84/2015 Rady Gminy Walce z dnia 18 listopada 2015 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia oraz dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Walce (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2015 r., poz. 2599);
- 2) uchwała nr XXI/186/2020 Rady Gminy Walce z dnia 1 lipca 2020 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Walce (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2020 r., poz. 2009);
- 3) uchwała nr LII/412/2022 Rady Gminy Walce z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość stawek, dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Walce (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2022 r., poz. 2717).

§ 15. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie od 1 września 2024 r.

Przewodniczący
Rady Gminy

Józef Reinhard