



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 21 grudnia 2020 r.

Poz. 3549

UCHWAŁA NR XXV/236/2020 RADY POWIATU KĘDZIERZYŃSKO-KOZIELSKIEGO

z dnia 17 grudnia 2020 r.

w sprawie Regulaminu ustalania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 920), art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi Rada Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Wprowadza się „Regulamin ustalania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski”, zwany dalej Regulaminem, określający:

- a) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania,
- b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski w brzmieniu określonym załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci ważność uchwała nr XIII/121/2019 Rady Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego z dnia 29 października 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski (Dz. U. Woj. Op. z 2019 r. poz. 3382).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Kędzierzynie-Koźlu oraz ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2021 r.

Starosta
Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego

Małgorzata Tudaj

Załącznik
do uchwały nr XXV/236/2020
Rady Powiatu Kędzierzyńsko-Kozielskiego
z dnia 17 grudnia 2020 r.

Regulamin ustalania dodatków do wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach lub placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski.

2. Regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do nauczycieli urlopowanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 263 z późn. zm.).

4. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) **szkole**, należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), a także odpowiednio ich zespoły, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski;
- 2) **dyrektorze**, należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w jednostkach o których mowa w ust. 2 pkt 1 lub osobę niebędącą nauczycielem, powołaną na stanowisko dyrektora przez organ prowadzący;
- 3) **wicedyrektorze**, należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków wicedyrektora w jednostkach o których mowa w ust. 2 pkt 1;
- 4) **nauczycielu**, należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole ponadpodstawowej, szkole specjalnej, bursie szkolnej, internacie, poradni psychologiczno-pedagogicznej, centrum kształcenia zawodowego, ognisku artystycznym, dla których organem prowadzącym jest Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski;
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział;
- 6) **Starości** – należy przez to rozumieć Starostę Kędzierzyńsko-Kozielskiego;
- 7) **Ustawie**, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 8) **Rozporządzeniu**, należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 9) **wynagrodzeniu zasadniczym**, należy przez to rozumieć należne nauczycielowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze ustalone zgodnie z § 2 pkt 1 rozporządzenia, o którym mowa w pkt 5, zwanym dalej rozporządzeniem;
- 10) **obowiązkowy wymiar czasu pracy**, należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli, o którym jest mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 7 lub art. 42a ustawy Karta Nauczyciela.

§ 2.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Ustawą”, przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego, określona w tabeli stanowiącej załącznik do Rozporządzenia MENiS (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz obowiązkowego wymiaru czasu pracy i jest ustalana według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu.

3. Nauczyciel za pracę otrzymuje wynagrodzenie na podstawie przepisów art. 30 Ustawy, które składa się z wynagrodzenia zasadniczego, do którego może otrzymać m.in.:

- a) dodatek za wysługę lat,
- b) dodatek motywacyjny,
- c) dodatek funkcyjny,
- d) dodatek za warunki pracy.

4. Wysokość dodatków uzależniona jest odpowiednio od okresu i wymiaru zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

5. Wynagrodzenie nauczyciela ponadto składa się z wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz z nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Ustawy.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane.

7. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze zajęć otrzymują wynagrodzenie zasadnicze proporcjonalnie do realizowanego wymiaru czasu pracy.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy oraz w § 7 Rozporządzenia wydanego na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości dla:

- 1) nauczyciela i wicedyrektora – dokonuje dyrektor;
- 2) dyrektora – dokonuje Starosta.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Ustawy.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Nauczycielowi, w zależności od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w § 6 Rozporządzenia, może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym pełniącemu funkcję kierowniczą, jest realizacja co najmniej jednego kryterium z każdego ogólnego warunku wymienionego poniżej, w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, nie dłuższym niż rok:

- 1) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych co najmniej dobrymi wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych,
 - b) zachęcanie i osobiste przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, turniejach, zawodach sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły,
 - c) osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach, zawodach, turniejach itp.,
 - d) podejmowanie przez nauczycieli działań w zakresie wspomaganie szkół i placówek oświatowych odnoszących się do realizacji ich zadań,
 - e) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

- f) inne wyróżniające osiągnięcie w realizowanym procesie dydaktycznym, terapeutycznym;
- 2) uzyskanie osiągnięć opiekuńczo-wychowawczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie wulgaryzmem, agresji i uzależnieniom,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywne i efektywne działania podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności stałej współpracy z rodzicami, z właściwymi instytucjami,
 - e) inna forma pracy opiekuńczo-wychowawczej mająca na celu wszechstronny rozwój ucznia;
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) wdrażanie i realizacja innowacji pedagogicznej,
 - b) publikacje z zakresu dokonań pedagogicznych,
 - c) opracowanie i wdrażanie autorskich programów,
 - d) realizacja zadań edukacyjnych w formie projektu,
 - e) dzielenie się wiedzą pedagogiczną, prowadzenie szkoleń i inne formy;
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
 - a) inicjowanie i aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) wspieranie samorządności uczniowskiej,
 - c) prowadzenie koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli, w tym lekcji otwartych,
 - d) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów oraz innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - e) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, mających na celu pomoc uczniom i wspieranie ich rozwoju w zakresie pomocy psychologiczno-pedagogicznej,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - h) współdziałanie z organizacjami i instytucjami w zakresie poradnictwa zawodowego i profilaktyki,
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły lub placówki oświatowej, w tym zleconych przez dyrektora;
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się oraz wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - b) podejmowanie skutecznych działań mających na celu podniesienie efektywności nauczania,
 - c) szczególnie sprawna i prawidłowa organizacja pracy szkoły, w tym warunków przeprowadzania egzaminów zewnętrznych,
 - d) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym przebiegu nauczania,
 - e) podejmowanie działań mających na celu utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań szkoły lub placówki oświatowej,
 - f) szczególna dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych, w tym zgodnie z przepisami BHP,
 - g) podejmowanie działań na rzecz atrakcyjności oferty edukacyjnej i opiekuńczo-wychowawczej,
 - h) tworzenie w szkole/placówce życzliwej, przyjaznej atmosfery pracy,

- i) działania na rzecz harmonijnej współpracy z różnymi organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - a) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - b) promowanie szkoły,
 - c) upowszechnianie oferty edukacyjnej w środowisku lokalnym i nie tylko,
 - d) podejmowanie działań na rzecz oświaty w wymiarze lokalnym,
 - e) osiąganie wysokich efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, potwierdzonych wynikami szkoły w egzaminach zewnętrznych, a także osiągnięciami naukowymi, sportowymi i artystycznymi,
 - f) wspieranie edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży,
 - g) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych, w tym finansowanych ze środków UE,
 - h) udział w przedsięwzięciach uzupełniających i poszerzających ofertę szkoły.

3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego uzależniona jest od jakości i liczby spełnionych kryteriów, podjęte inicjatywy przez nauczyciela/dyrektora.

4. Wysokość przyznanych szkole/placówce środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli miesięcznie **wynosi średnio 250,00 zł na jeden etat**.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Starosta Kędzierzyńsko-Kozielski, w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 3 miesięcy w danej szkole lub placówce oświatowej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na okres do 12 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 ustawy.

4. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

§ 6.1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.

2. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej;
- 2) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły lub placówki – Starosta;
- 2) pozostałym nauczycielom, którym powierzono funkcję wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki oświatowej – dyrektor szkoły lub placówki oświatowej;
- 3) dodatki funkcyjne wymienione w ust. 1 pkt 2-3 przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

3. Dodatek funkcyjny jest przyznawany na czas pełnienia funkcji.

§ 8.1. Nauczycielom wymienionym w § 7 ust. 1 pkt 1 wysokość dodatków funkcyjnych ustala się wg wskazań poniższej tabeli na każdy rok szkolny:

	Stanowisko	Wysokość dodatku miesięcznie (w zł)
Szkoły wszystkich typów		
szkoła licząca od 11 do 15 oddziałów	dyrektor	900 - 1600
szkoła licząca od 16 do 20 oddziałów	dyrektor	1600 - 1900
szkoła licząca 21 do 30 oddziałów	dyrektor	1900 - 2200
szkoła licząca 31 i więcej oddziałów	dyrektor	2200 - 2500
Wszystkie szkoły	wicedyrektor	50 – 80% dodatku dyrektora
	kierownik szkolenia praktycznego	10-60% dodatku dyrektora
	kierownik statku szkolnego	10 – 60% dodatku dyrektora
Bursa szkolna		
do 120 osób zakwaterowanych	dyrektor	700 - 1100
	wicedyrektor*	50 – 80% dodatku dyrektora
Internat		
	kierownik	400 - 800
Publiczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna		
	dyrektor	800 – 1200
Publiczne Ognisko Artystyczne		
	dyrektor	300 - 500
Centrum Kształcenia Zawodowego		
	dyrektor	1100 - 2200
	wicedyrektor	50 – 80% dodatku dyrektora

*) w przypadku kiedy dyrektorem jest osoba niebędąca nauczycielem

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły lub placówki, w tym liczbę uczniów w oddziale, liczbę oddziałów, liczbę grup kwalifikacyjnych kursów zawodowych i liczby grup w internacie;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła pracuje;
- 4) prawidłowe zarządzanie szkołą, efektywność organizacji pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;
- 5) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) współpraca z organem prowadzącym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) racjonalne dysponowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły lub placówki zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników,
 - d) prowadzenie racjonalnej, efektywnej polityki kadrowej dot. pracowników pedagogicznych oraz niepedagogicznych,
 - e) działania na rzecz harmonijnej współpracy z różnymi organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem;
- 6) staż pracy na zajmowanym stanowisku.

3. Dodatek funkcyjny dyrektora szkoły może zostać zwiększony przez organ prowadzący w miarę posiadanych środków.

4. Dyrektor szkoły realizujący na zlecenie Powiatu projekt finansowany z funduszy unijnych w zakresie infrastrukturalnym może otrzymać, w związku z czasowym zwiększeniem obowiązków, dodatek do wynagrodzenia z tytułu zarządzania projektem, ustalony w następujący sposób:

- 1) dodatek przyznaje Starosta;
- 2) dodatek jest przyznawany w wysokości określonej we wniosku aplikacyjnym, a gdy tak nie jest, to w wysokości miesięcznej do 1.000,00 zł;
- 3) dodatek wypłacany jest w okresie realizacji projektu.

§ 9.1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości 80,00 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego jego opiece, w okresie od 1 września do 30 czerwca danego roku szkolnego, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 10.1. Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy przyznaje się w wysokości 300,00 zł, za każdą powierzoną nauczycielowi klasę w okresie od 1 września do 30 czerwca danego roku szkolnego, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

§ 11.1. Dodatek funkcyjny wypłaca się w określonej wysokości niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

2. W przypadku zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się nauczycielowi wszystkie dodatki łącznie.

3. Środki na dodatki funkcyjne dla stanowisk kierowniczych rezerwowane są w budżetach szkół.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się w trybie i terminie określonym w art. 39 ust. 3 ustawy.

Rozdział V **Dodatek za warunki pracy**

§ 12.1. Ze względu na warunki pracy, nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje dodatek na zasadach określonych w art. 34 Ustawy i w § 8-9 Rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia przysługuje w wysokości określonej jako % stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą godzinę dydaktyczną realizowaną w tych warunkach, zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Kategoria dodatku za trudne warunki pracy	% stawki godzinowej
1)	prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu zajęć w szkołach specjalnych	5
2)	prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	10
3)	prowadzenie przez nauczycieli zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	15
4)	prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych	10
5)	prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	5
6)	prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	5
7)	prowadzenie przez nauczycieli indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do prowadzenie przez nauczycieli badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych	5

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 Rozporządzenia przysługuje w wysokości w wysokości 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

§ 13.1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się nauczycielowi wyłącznie za godziny prowadzonych zajęć wymienionych w Rozporządzeniu, we właściwych jednostkach oświatowych i ze wskazanymi osobami, w tym z uczniami i młodzieżą.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przeprowadzoną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy niewykonania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Nauczycielom posiadającym prawo do dodatku za warunki pracy, którym obniżono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, dodatek ten wypłaca się w całości.

§ 14.1. W przypadku zbiegu dodatków za warunki pracy dodatek ten jest wypłacany z każdego tytułu, jednakże w łącznej wysokości nie wyższej niż 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługują nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego.

3. Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły lub placówki – Starosta;
- 2) nauczycielom – dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Ustawy.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c, 6, 7 i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca ta została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Za przydzielone przez dyrektora szkoły godziny zastępstw doraźnych nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie liczone jak za godziny ponadwymiarowe.

4. Nauczycielowi realizującemu godziny doraźnych zastępstw o ustalonym tygodniowym obowiązkowym wymiaru zajęć o różnym pensum (art. 42 ust. 4a Ustawy-wymiar podwyższony), wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

5. Dla nauczyciela, dla którego ustalono plan zajęć różny w pewnych okresach roku szkolnego (art. 42 ust. 5b Ustawy), każda godzina realizowana ponad uśrednione pensum jest godziną ponadwymiarową. Dla ustalenia liczby ogólnej liczby godzin ponadwymiarowych w trakcie całego roku przyjmuje się wymiar uśredniony/średnioroczny, a otrzymany wynik zaokrągla się do drugiego miejsca po przecinku.

6. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się zgodnie z art. 42 ust. 5c Ustawy, natomiast wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dla zajęć w zakresie, których godziny są realizowane.

7. Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w ramach innego pensum niż to, w którym nauczyciel został zatrudniony oblicza się ze stawki wynikającej z tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, w ramach których realizowana jest godzina doraźnego zastępstwa.

8. Nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w sytuacji, gdy był gotowy do świadczenia pracy w godzinach ponadwymiarowych, lecz z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub innych przeszkód usprawiedliwiających ich nie zrealizował, m. in.:

- 1) nauczyciel był w szkole i uczestniczył w innych zajęciach/pracach zorganizowanych przez szkołę (uroczystości szkolne, w tym dzień Edukacji Narodowej, wyjazdy do kina, wycieczki, imprezy sportowe i kulturalne rekolekcje, prace społeczne itp.);
- 2) zajęcia nie odbyły się z przyczyn niezależnych i niewynikających z organizacji roku szkolnego (zawieszenie zajęć z powodu mrozu, upału, powodzi, awarii itp.);
- 3) nauczyciel był delegowany do wykonywania innych prac organizowanych przez władze oświatowe:
 - a) konkursy, olimpiady itp.,
 - b) imprezy sportowe i kulturalne;
- 4) udziałem w szkoleniach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę, konferencjach metodycznych i innych naradach;
- 5) w pierwszym dniu nieobecności ucznia w nauczaniu indywidualnym.

9. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny, z zastrzeżeniem ust. 8.

9a. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin doraźnych zastępstw.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw są zmiennymi składnikami wynagrodzenia. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Ustawy.

14. Sposób ustalania wysokości wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa § 10 Rozporządzenia.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 16.1. Wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego ustala się w ramach środków przyznanych w planie finansowym szkoły.

2. Za okres wakacji i ferii zimowych wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

3. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli a nieobjęte niniejszym regulaminem, należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.

4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Kędzierzyńsko-Kozielski.

5. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

6. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2021 r. za wyjątkiem zapisów Rozdziału IV Dodatek funkcyjny, które wejdą w życie z dniem 1 września 2021 r.