



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 29 grudnia 2017 r.

Poz. 3357

UCHWAŁA NR XLVIII/281/17 RADY MIEJSKIEJ W NIEMODLINIE

z dnia 21 grudnia 2017 r.

w sprawie określenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli”

Na podstawie art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 60) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Niemodlinie uchwala, co następuje:

§ 1. Określa się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulamin wynagradzania nauczycieli” zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemodlin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Niemodlina.

§ 3. Traci moc uchwała nr XX/99/15 Rady Miejskiej w Niemodlinie z dnia 17 grudnia 2015 roku w sprawie określenia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli” w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemodlin (Dz. Urz. Woj. Opolskiego z 2015 r., poz. 3164).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2018 roku.

Przewodniczący Rady

Zbigniew Palak

Załącznik do uchwały nr XLVIII/281/17
Rady Miejskiej w Niemodlinie
z dnia 21 grudnia 2017 r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział 1 Postanowienia wstępne

§ 1. Określa się dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego „Regulamin wynagradzania nauczycieli”, zwany w dalszej części Regulaminem, określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwaną dalej Kartą Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 60);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dni wolne od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) Burmistrz – należy przez to rozumieć Burmistrza Niemodlina;
- 4) Dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola lub szkoły;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola i szkoły prowadzone przez Gminę Niemodlin.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz zasady jego przyznawania określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 ust. 1, 2 i 3 rozporządzenia.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 4.1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych, wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach,
 - b) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w tym za pracę z uczniem posiadającym orzeczenie lub opinię poradni psychologiczno - pedagogicznej,

- d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom poprzez prowadzenie zajęć, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu alkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
- a) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, zapewniające aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
 - c) inspirowanie rodziców do udziału w życiu szkoły;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie programów nauczania, innowacji pedagogicznych, edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych, organizacyjnych, publikacji,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) prowadzenie zajęć otwartych, pełnienie funkcji lidera zespołu przedmiotowego, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz aktywne pełnienie innych funkcji w szkole, wpływających na podniesienie jakości pracy szkoły,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, festiwali, przeglądów i innych przedsięwzięć na rzecz edukacji,
 - c) prowadzenie konsultacji w istotnych sprawach szkoły, kół zainteresowań,
 - d) organizowanie wycieczek, wyjść i wyjazdów z uczniami,
 - e) realizowanie innych zadań statutowych szkoły, w tym organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do realizacji przydzielonych obowiązków,
 - b) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - d) wspieranie działań na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - e) przeciwdziałanie zjawiskom przemocy i różnym zagrożeniom w szkole;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) organizowanie konkursów o ziemi niemodlińskiej i zasłużonych dla niej osób,
 - b) zaangażowanie w rekreację fizyczną i zajęcia sportowe dla uczniów, w tym organizowanie olimpiad integracyjnych,
 - c) realizowanie współpracy międzynarodowej,
 - d) opracowywanie i pozyskiwanie grantów oświatowych,
 - e) rozwój zawodowy zgodny z potrzebami szkoły,
 - f) promowanie najzdolniejszych uczniów, laureatów i finalistów olimpiad przedmiotowych i konkursów międzynarodowych,
 - g) upowszechnianie oferty edukacyjnej szkoły,
 - h) zaangażowanie w opracowywanie lub realizację różnorodnych projektów edukacyjno-społecznych.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów bierze się ponadto pod uwagę szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem to jest:

- 1) przestrzeganie przepisów i regulacji prawnych;
- 2) sprawność prowadzenia gospodarki finansowej szkoły, właściwe planowanie budżetu oraz zgodna z zasadami ustawy o finansach publicznych jego realizacja;
- 3) prawidłowe i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 4) prowadzenie polityki kadrowej mającej na celu doskonalenie kadry nauczycielskiej, poszerzenie oferty edukacyjnej, wprowadzanie coraz lepszych metod dydaktycznych;
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji administracyjno-ekonomicznej, wynikającej z zadań jako kierownika zakładu pracy;
- 6) podejmowanie skutecznych działań na rzecz podnoszenia efektywności nauczania oraz wychowania;
- 7) uzyskiwanie pozytywnych wyników kontroli zewnętrznych oraz ocen organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 8) branie udziału w przedsięwzięciach oraz w projektach uzupełniających i rozszerzających ofertę szkoły;
- 9) dbanie o osobisty rozwój zawodowy, zgodny z potrzebami szkoły;
- 10) mobilizowanie pracowników do odpowiedzialnej i aktywniejszej pracy z wychowankami;
- 11) podejmowanie działań integrujących pracowników i wychowanków;
- 12) dbanie o wygląd estetyczny szkoły oraz o utrzymanie estetyki w pomieszczeniach szkoły i porządku wokół niej;
- 13) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły oraz współpracy ze środowiskiem;
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.

4. Dodatek motywacyjny przyznany być może po spełnieniu przez nauczyciela co najmniej jednej przesłanki opisanej w ust. 2, a przez dyrektora co najmniej jednej przesłanki opisanej w ust. 2 lub ust. 3.

5. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w poszczególnych szkołach wynoszą nie mniej niż 4,5% kwoty planowanej na ich wynagrodzenia zasadnicze.

6. Środki, o których mowa w ust. 5, zwiększa się o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora i wicedyrektora szkoły.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, w zależności od spełnionych kryteriów, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje wicedyrektorowi i nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.

9. Dyrektor może przyznać dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a dla wicedyrektora w wysokości od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrz może przyznać dodatek motywacyjny dla dyrektora w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

10. Decyzję dotyczącą przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi w wysokości określonej w tabeli:

PRZEDSZKOLA

LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
1 oddział	do 20% wyn. zasadniczego
od 2 do 4 oddziałów	do 25% wyn. zasadniczego
5 oddziałów i więcej	do 35% wyn. zasadniczego

SZKOŁY WSZYSTKICH TYPÓW

LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU
do 6 oddziałów	do 30% wyn. zasadniczego
od 7 do 9 oddziałów	do 35% wyn. zasadniczego
od 10 do 12 oddziałów	do 40% wyn. zasadniczego
13 oddziałów i więcej	do 50% wyn. zasadniczego

2) wicedyrektorowi w wysokości określonej w tabeli:

	LICZBA ODDZIAŁÓW	WYSOKOŚĆ DODATKU	
w szkole	do 12 oddziałów	do 25%	pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
	powyżej 12 oddziałów	do 30%	
w przedszkolu	-	do 10%	

3) kierownikowi świetlicy, w zależności od liczby grup w świetlicy:

LICZBA GRUP W ŚWIETLICY	WYSOKOŚĆ DODATKU	
jedna grupa wychowawcza	5%	pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
dwie grupy wychowawcze	do 10%	
trzy grupy wychowawcze i więcej	do 15%	

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, na czas wykonywania zastępstwa.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny za:

RODZAJ DODATKU		LICZBA UCZNIÓW W KLASIE	WYSOKOŚĆ DODATKU	
wychowawstwo	oddziału przedszkolnego	-	4% dla każdego wychowawcy	wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
	w szkole podstawowej	do 18 uczniów	3 %	
		ponad 18 uczniów	4 %	
	w szkole gimnazjalnej	do 18 uczniów	4 %	
ponad 18 uczniów		5 %		
funkcję opiekuna stażu	-	-	2%	według pobieranego wynagrodzenia zasadniczego

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Burmistrz.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, w tym wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze, wychowawcy, opiekuna stażu – ustala dyrektor szkoły.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z dniem powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna stażu, na czas tego powierzenia.

Rozdział 5 Dodatki za warunki pracy

§ 6.1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w rozporządzeniu.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom w wysokości:

- 1) 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia - za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia - za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 3) 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia - za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.

3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 i 2 rozporządzenia wynosi 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową nauczycieli ustaloną zgodnie z § 2 ust. 2 rozporządzenia.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

6. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy, obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Za przepracowane godziny ponadwymiarowe uważa się:

- 1) godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć przez organ prowadzący w drodze zarządzenia Burmistrza Niemodlina z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - d) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzaniem sprawdzianu i egzaminów zewnętrznych;
- 2) godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej.

6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla nauczycieli wypłaca się na podstawie zestawień sporządzonych przez szkołę i zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.