

**UCHWAŁA NR XXXI/238/09
RADY GMINY RUDNIKI**

z dnia 26 listopada 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia a także kryterium i tryb przyznawania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rudnikach, Rada Gminy Rudniki uchwała:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za specjalizację oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania a także kryteria i tryb przyznawania nagród.

I. Postanowienia wstępne

§ 2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Rudniki.

§ 3. Ilekroć w dalszej części bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszą uchwałę;
- 2) Kartie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym placówkę oświatową - rozumie się przez to Gminę Rudniki;
- 5) placówce oświatowej - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rudniki;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej;
- 7) nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 2 Regulaminu;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3. Karty Nauczyciela;
- 12) zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Rudnikach.

II. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 Regulaminu.

§ 5.1. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor placówki oświatowej;

2) dyrektorowi –Wójt Gminy Rudniki.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

III. Dodatek motywacyjny

§ 6. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach, i zasadach określonych w § 7 - 12 Regulaminu.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się w wysokości od 2% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, dla dyrektorów od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty. Przyznawany jest w zależności od osiągniętych wyników pracy.

§ 8. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych placówkach oświatowych w wysokości 10% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej placówce.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 10.1. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor placówki oświatowej, w której nauczyciel jest zatrudniony.

2. Dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny ustala Wójt Gminy Rudniki.

§ 11. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego, z wyjątkiem nauczyciela stażysty, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole, posiadającemu co najmniej dobrą ocenę pracy pod warunkiem, że nauczyciel w roku szkolnym lub semestrze poprzedzającym przyznanie tego dodatku wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, a w szczególności:

1) prowadził i organizował zajęcia związane z pomocą uczniom, a uczniowie dzięki temu osiągnęli lepsze wyniki w nauce;

2) przygotowywał uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych, konkursach lub innych formach reprezentowania szkoły, a uczniowie reprezentujący szkołę osiągnęli dobre wyniki;

3) stosował własne programy autorskie, wprowadzał różne innowacje w pracy dydaktyczno – wychowawczej, realizuje projekty dydaktyczno – wychowawcze;

4) stosował metody aktywizujące młodzież do podnoszenia wyników i przyczynił się przez to do osiągnięcia lepszych niż dotychczas wyników w nauce;

5) organizował imprezy szkolne: akademie, festyny, rozgrywki sportowe, wycieczki, rajdy, konkursy itp.;

6) wykonywał inne czynności charakterystyczne dla placówki oświatowej, w której pracuje, wymienione w regulaminie przyznawania dodatku motywacyjnego w danej szkole.

§ 12.1. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi wyróżniającemu się dobrą pracą oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć innych niż określone w § 11 związanych z przygotowaniem się do zajęć szkolnych, samokształceniem, doskonaleniem zawodowym, a w szczególności:

1) bierze udział w spotkaniach metodycznych i współpracuje z doradcą metodycznym oraz zdobyłą wiedzę i wykształcenie wykorzystuje w codziennej pracy;

2) podnosi swoje kwalifikacje (studia podyplomowe, wewnątrz-szkolne doskonalenie nauczycieli, kursy kwalifikacyjne, krótkie formy doskonalenia itp.);

3) diagnozuje i analizuje efekty własnej pracy (w tym zajęć dydaktycznych) i wyniki uwzględnia we własnym planie rozwoju;

4) uczestniczy aktywnie w wewnątrz-szkolnym doskonaleniu nauczycieli (prowadzenie zajęć, szkolenie, lekcje otwarte, opracowanie projektów dydaktycznych i inne);

5) był opiekunem stażysty, który otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego;

6) dba i troszczy się o bezpieczeństwo uczniów, bez zastrzeżeń prowadzi wszelką dokumentację pedagogiczną;

7) utrzymuje regularne kontakty z rodzicami swoich wychowanków.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za realizację czynności wymienionych w § 11 i w § 12 pkt 1, a ponadto:

- 1) właściwie zarządza prowadzoną placówką, m.in. dba o stan techniczny i wyposażenie szkoły, pozyskuje środki pozabudżetowe na potrzeby funkcjonowania szkoły (sponsorzy, imprezy i festyny środowiskowe);
- 2) szkoła, którą kieruje organizuje konkursy, imprezy, zawody sportowe dla innych szkół gminy i powiatu;
- 3) prawidłowo prowadzi wszelką dokumentację związaną z funkcjonowaniem szkoły;
- 4) motywuje swoich podwładnych do lepszej pracy, prowadzi prawidłową politykę kadrową;
- 5) uzyskuje dobrą opinię w swojej pracy od organu nadzoru i organu prowadzącego.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 13.1. Dyrektorowi przedszkola liczącego do 25 uczniów przysługuje dodatek w wysokości od 5% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

2. Dyrektorowi przedszkola liczącego od 26 do 50 uczniów przysługuje dodatek w wysokości od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 14.1. Dyrektorowi szkoły liczącej do 100 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

2. Dyrektorowi szkoły liczącej od 101 do 200 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

3. Dyrektorowi szkoły liczącej od 201 do 300 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

4. Dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 300 uczniów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

5. Wicedyrektorowi szkoły liczącej 12 i więcej oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 25% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty.

§ 15.1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 50 złotych miesięcznie.

2. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela ubiegającego się o status nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia tej opieki dodatek funkcyjny w wysokości 60 złotych miesięcznie.

3. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad co najmniej dwoma nauczycielami przysługuje za okres tej opieki dodatek funkcyjny w wysokości 70 złotych miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 - 3 nie przysługuje w okresie przerw w odbywaniu stażu nauczyciela, nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 16.1. Nauczycielowi szkoły bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa klasy dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 3,00 zł na jednego wychowanka.

2. Nauczycielowi przedszkola bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa grupy dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości 3,00 zł na jednego wychowanka.

§ 17. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 18. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 19. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora placówki oświatowej przysługuje wicedyrektorowi lub innej osobie, której powierzono pełnienie tych obowiązków, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po dniu w którym powierzono pełnienie obowiązków.

V. Dodatek za warunki pracy i specjalizację

§ 20.1. Nauczycielowi za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia wymienionych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek do wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 7,50 zł/1 godz.

2. Nauczycielowi, który w dniu wejścia w życie nowelizacji Karty Nauczyciela, tj. do 6 kwietnia 2000 r. otrzymywał dodatek za specjalizację, zachowuje prawo do tego dodatku do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie nowelizacji Karty Nauczyciela.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 21.1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku gdy nauczyciel pracuje w jednej szkole na stanowiskach, dla których na podstawie art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych jest różny – ilość godzin obowiązującego pensum i liczbę godzin ponadwymiarowych ustala się zgodnie z uchwałą Nr XXIV/233/05 Rady Gminy Rudniki z dnia 26 października 2005 r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych

w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 22. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 21 niniejszego Regulaminu.

VII. Dodatek mieszkaniowy

§ 23. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w placówkach oświatowych położonych na terenach wiejskich.

§ 24.1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 23, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) nauczycielowi prowadzącemu jednoosobowe gospodarstwo rodzinne – 40 zł na miesiąc;
- 2) nauczycielowi prowadzącemu dwuosobowe gospodarstwo rodzinne – 50 zł na miesiąc;
- 3) nauczycielowi prowadzącemu trzyosobowe gospodarstwo rodzinne – 60 zł na miesiąc;
- 4) nauczycielowi prowadzącemu czterosobowe gospodarstwo rodzinne – 70 zł na miesiąc.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci własne i przysposobione w wieku do 24 lat uczące się w systemie dziennym, a także rodziców stale zamieszkujących z nauczycielem i będących na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Dokumentami potwierdzającymi prawo nauczyciela do dodatku są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, zaświadczenie biura ewidencji ludności o zameldowaniu, wpis w dowodzie osobistym, oświadczenie nauczyciela.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 25.1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach;

1) urlopów i zwolnień od pracy udzielonych nauczycielowi na podstawie odrębnych przepisów, za które wypłacane jest wynagrodzenie bądź świadczenia także urlopu bezpłatnego trwającego nie dłużej niż jeden miesiąc;

2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje w czasie urlopu bezpłatnego.

3. Wypłacanie dodatku mieszkaniowego zawiesza się w okresie urlopu bezpłatnego nauczyciela dłużej niż jeden miesiąc.

§ 26. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 27. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu złożenia wniosku.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 28.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

1) 35% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego

2) 65% przeznaczają się na nagrody dyrektora.

2. Kwota niewykorzystana na nagrody Wójta przechodzi na nagrody Dyrektora placówki oświatowej.

§ 29. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w placówce oświatowej okresu wynoszącego, co najmniej jeden rok, pod warunkiem posiadania przez nauczyciela, co najmniej dobrej oceny pracy.

§ 30.1. Nauczycielom, którzy powierzono funkcje dyrektorów placówek nagrody przyznaje Wójt Gminy z inicjatywy własnej, na pisemny wniosek Dyrektora BOOS lub na pisemny wniosek rady pedagogicznej placówki. Wnioski Dyrektora BOOS i rady pedagogicznej placówki oświatowej powinny zawierać uzasadnienie wskazujące na spełnienie kryteriów otrzymania nagrody.

2. Nauczycielom realizującym zadania dydaktyczno-wychowawcze w placówkach oświatowych, nagrody przyznają dyrektorzy tych placówek lub na wniosek dyrektora Wójta Gminy.

§ 31.1. Wysokość nagród określają odpowiednio Wójt Gminy dla dyrektorów placówek, a dyrektorzy dla nauczycieli placówek.

2. Nagroda Wójta powinna stanowić kwotę nie mniejszą niż 40% uposażenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Nagroda dyrektora nie może być wyższa niż 40% uposażenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

§ 32. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który wyróżnia się wysokimi osiągnięciami w działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej placówki, a w szczególności gdy:

1) aktywnie uczestniczy w życiu placówki, między innymi organizuje imprezy kulturalne dla rodziców i środowiska, wycieczki i wyjazdy połączone z udziałem w spektaklach teatralnych, koncertach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;

2) podejmuje działania, dydaktyczno - wychowawcze wykraczające poza zakres przydzielonych mu obowiązków;

3) na bieżąco współpracuje z rodzicami, rozwiązuje z nimi w razie potrzeby problemy wychowawcze;

4) prowadzi zajęcia wychowawcze dla uczniów z problemami w nauce, aktywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących tej pomocy;

- 5) pracuje z uczniami uzdolnionymi a tym samym osiąga efekty w przygotowaniu ich do konkursów przedmiotowych;
- 6) systematycznie podnosi kwalifikacje zawodowe;
- 7) stale udoskonala swoją pracę pedagogiczną i wychowawczą;
- 8) promuje swoją szkołę w środowisku, gminie powiecie i województwie;
- 9) dba o porządek i estetykę powierzonych mu pomieszczeń, środków dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych;
- 10) współpracuje z samorządem gminy oraz organizacjami pożytku publicznego działającymi na rzecz oświaty;
- 11) organizuje i prowadzi letni bądź zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
- 12) opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne w postaci autorskich programów;
- 13) zapewnia bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 14) wzorowo realizuje zajęcia dydaktyczne, co znajduje swoje potwierdzenia w ocenach organu nadzoru pedagogicznego.

§ 33. Nauczyciele, którym powierzono funkcję dyrektorów mogą otrzymać nagrodę za wyróżniającą pracę oraz osiągnięcia w kierowanej przez siebie placówce, a szczególności za:

- 1) osiąganie przez placówkę dobrych wyników edukacyjnych, potwierdzonych ocenami uzyskanymi przez uczniów na sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi z budżetu gminy, przestrzega obowiązującej dyscypliny finansów publicznych oraz pozyskiwanie na rzecz placówki dodatkowych środków;
- 3) należyte i terminowe wywiązywanie się wobec organu prowadzącego placówkę z obowiązków, w szczególności z zakresu przekazywania informacji i sporządzania opracowań statystycznych;
- 4) tworzenie odpowiednich warunków sprzyjających doskonaleniu zawodowemu nauczycieli;
- 5) szczególną dbałość o utrzymanie estetyki pomieszczeń placówki i porządku wokół niej oraz realizowanie wymaganych inwestycji i remontów w tych placówkach;
- 6) racjonalne planowanie pracy placówki oraz stwarzanie sprzyjających warunków na rzecz realizacji przez nauczycieli zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych placówki;
- 7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez system wewnętrznego monitoringu jakości pracy placówki;
- 8) przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym;
- 9) rozwiązywanie problemów społecznych i wychowawczych.

§ 34.1. Dyrektorzy szkół nagrody przyznają do 14 października z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przydzielona w innym terminie.

2. Nagrody wójta mogą być przyznane w ciągu roku kalendarzowego.

§ 35. Pracownik zachowuje prawo do nagrody za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

IX. Postanowienia końcowe

§ 36. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2010 r.

§ 37. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rudniki.

§ 38. Traci moc uchwała Rady Gminy Rudniki Nr XXIII/180/09 z dnia 3 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia na 2009 rok regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, a także kryterium i tryb przyznawania.

§ 39. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa z Opolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 r.

Przewodniczący
Rady Gminy
Edward Gładysz