



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 4 kwietnia 2024 r.

Poz. 3840

UCHWAŁA NR LVII/501/24 RADY MIEJSKIEJ W OSIECKU

z dnia 20 marca 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Osieck

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463, 1688) oraz art. 30 ust. 6, art. 34a oraz 91d pkt I ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r., poz. 984. 1234. 1586. 1672. 2005) Rada Miejska w Osiecku uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Osieck, w brzmieniu określonym w Załączniku nr 1 do niniejszej uchwały oraz wzór wniosku o nagrodę Burmistrza Miasta i Gminy Osieck stanowiący Załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Osieck.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXIX/238/18 Rady Gminy Osieck z dnia 26 marca 2018 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Gminę Osieck oraz uchwała XXX/257/18 Rady Gminy Osieck z dnia 9 maja 2018 roku, uchwała nr XLI/379/22 Rady Gminy Osieck z dnia 28 grudnia 2022 roku, uchwała LIV/481/23 Rady Gminy Osieck z dnia 14 grudnia 2023 roku zmieniające w/w uchwałę.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od 1 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady

Ryszard Andrzej Kamionek

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr LVII/501/24
Rady Miejskiej w Osiecku
z dnia 20 marca 2024 r.

Regulamin określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, nagród oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Osieck

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 352 z późn. zm.),
- 3) organie prowadzącym szkołę, przedszkole - rozumie się przez to Miasto i Gminę Osieck;
- 4) szkole — rozumie się przez to szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Osieck; przedszkolu — rozumie się przez to przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Osieck;
- 5) burmistrz — należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Osieck;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora przedszkola i szkoły, dla których organem prowadzącym jest Gmina Osieck;
- 7) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Osieck;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy przedszkola i szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) klasie - należy przez to rozumieć oddział lub grupę w szkole lub przedszkolu;
- 10) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka i dziecko w przedszkolu;
- 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w aft. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 12) godzinie ponadwymiarowej- należy przez to rozumieć godzinę określoną w arkuszu organizacyjnym placówki wynikającą z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowaną poza tygodniowym obowiązkowym wymiarem godzin
- 13) godzinie doraźnego zastępstwa — należy przez to rozumieć przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela;
- 14) stawce wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli — należy przez to rozumieć stawki z rozporządzenia.

§ 2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku motywacyjnego;

- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych;
- 6) dodatku wiejskiego;
- 7) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 3. Dodatki przyznaje:

- 1) nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi — dyrektor;
- 2) dyrektorowi – burmistrz.

§ 4. 1. Dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatki: za warunki pracy, oraz wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola/szkoły w zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w 6 pkt 2 niniejszego regulaminu może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przejawiające się w:
 - a) uzyskiwaniu przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski;
— jakoś świadczoną pracę, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem, przejawiająca się w:
 - d) systematycznym i efektywnym przygotowaniu do przydzielonych obowiązków,
 - e) doskonaleniu zawodowym skutkującym praktycznym stosowaniem innowacyjnych metod nauczania i wychowania,
 - f) wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
— zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, na rzecz uczniów i zgodnych z ich zdiagnozowanymi potrzebami przejawiające się w:
 - g) inicjowaniu i organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - h) udziale w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
 - i) opiece i koordynowaniu prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,

j) skutecznym kierowaniu rozwojem uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi

k) prowadzeniu lekcji koleżeńskich, podejmowaniu innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły/przedszkola jest nienaganne wykonywanie obowiązków dyrektora szkoły określonych w art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r — Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r, poz. 59 i 949 z późn. zm.), art. 7 Karty Nauczyciela i obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnienie niżej podanych kryteriów:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 2) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 3) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskiwanie środków unijnych,
- 6) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, w tym konkursów, olimpiad, wycieczek, czy samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych,
- 7) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek,
- 8) troska o bezpieczeństwo,
- 9) kształtowanie dobrej atmosfery pracy.

§ 7. 1. W danym roku kalendarzowym tworzy się fundusz motywacyjny dla szkół w wysokości 3,5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu/szkole.

2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego na okres od 3 miesięcy i nie dłużej niż na 6 miesięcy, a dyrektorowi i wicedyrektorowi w wysokości od 3% do 25 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły/przedszkola;
- 2) powierzenia stanowiska kierowniczego w zastępstwie;
- 3) powierzenia stanowiska kierownika świetlicy;
- 4) powierzenia wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego, świetlicy;
- 5) sprawowania funkcji doradcy metodycznego;
- 6) sprawowania funkcji opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola/szkoły oraz osób, którym powierzono te stanowiska w zastępstwie ustala się uwzględniając wielkość przedszkola/szkoły, jej strukturę organizacyjną, jakość i złożoność wykonywanych zadań, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki środowiskowe i społeczne, w jakich przedszkole/szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala się uwzględniając skalę i stopień złożoności wykonywanych zadań.

4. Wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

- 1) Dyrektora szkoły/przedszkola do 8 oddziałów — od 1000,00 zł do 4 000,00 zł

- 2) Dyrektora szkoły/przedszkola powyżej 8 oddziałów – od 1000,00 do 4 500,00zł
- 3) Wicedyrektora szkoły/przedszkola do 8 oddziałów — od 100,00 zł do 2 000,00 zł
- 4) Wicedyrektora szkoły/przedszkola powyżej 8 oddziałów — od 100,00 do 2 000,00zł
- 5) Kierownika świetlicy do 15 uczniów — od 100,00 do 220,00 zł
- 6) Kierownika świetlicy powyżej 15 uczniów — od 200,00 do 220,00 zł
- 7) Wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego bez względu na ilość dzieci w oddziale - 400,00 zł
- 8) Doradcy metodycznego — 120,00 zł
- 9) Opiekun stażu/ Mentor — 100,00 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji określonych w ust. 1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

7. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego przysługuje za każdą klasę, oddział przedszkolny powierzona nauczycielowi.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w 8 i 9 rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 powyżej wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszerogowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 10. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z odrębnymi przepisami.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się w wysokości 1,0 % środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym że:

- 1) 50% środków przeznacza się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 50 % środków przeznacza się na Nagrody Burmistrza dla dyrektorów i wyróżniających się nauczycieli.

2. Środki przeznaczone na wypłatę Nagród Burmistrza pozostają do czasu realizacji w planie wydatków Urzędu Miasta i Gminy.

§ 12. 1. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) osiągnięcie co najmniej dobrych wyników w nauczaniu — potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz diagnoz wewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia konkursów i olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach artystycznych, sportowych i innych bądź innymi wymiernymi osiągnięciami;
- 2) prowadzenie wyróżniającej działalności wychowawczej na szczeblu klasy lub szkoły;
- 3) aktywne uczestnictwo w pracach szkoły, zwłaszcza związanych ze współdziałaniem ze środowiskiem;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz dzieci ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi;

- 5) podejmowanie innowacyjnych działań w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 6) animowanie i organizowanie współpracy przedszkola/szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 7) doskonalenie własnego warsztatu pracy i dzielenie się zdobytą wiedzą i umiejętnościami z innymi nauczycielami.

2. Nagroda Burmistrza jest przyznawana dyrektorowi za:

- 1) osiągnięcia, o których mowa w pkt. 1;
- 2) sprawne i innowacyjne kierowanie przedszkolem/szkołą, w szczególności:
 - a) opracowanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole wzbogacających jej ofertę edukacyjną oraz służących wszechstronnemu rozwojowi uczniów i podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreowanie jej pozytywnego wizerunku,
 - c) przyczynianie się do rozwoju bazy szkoły,
 - d) efektywnie działanie na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych.

§ 13. 1. Nagroda Burmistrza dla nauczyciela jest przyznawana na pisemny, uzasadniony wniosek Dyrektora.

2. Wniosek jest składany do Burmistrza w terminie do 1 października.

3. Burmistrz w terminie do 14 października podejmuje decyzję o przyznaniu Nagród.

4. Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli i wicedyrektorów szkół i przedszkoli Dyrektor szkoły przyznaje z własnej inicjatywy lub na pisemny, uzasadniony wniosek Rady Pedagogicznej;

5. Uzasadnienie, o którym mowa w ust. 1 i ust.4 zawiera:

- 1) wskazanie osiągnięć będących motywacją do zgłoszenia kandydata;
- 2) wykazanie, iż kandydat spełnia warunki konieczne do otrzymania nagrody.

6. Nauczyciel nie może w jednym roku szkolnym otrzymać Nagrody Dyrektora i Nagrody Burmistrza.

7. Druk wniosku stanowi załącznik do regulaminu.

§ 14. 1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Burmistrz Miasta i Gminy może podjąć decyzję o przyznaniu Nagrody Burmistrza w innym terminie.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły, za zgodą Burmistrza, może przyznać nagrodę w innym terminie.

4. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego nauczyciela.

Rozdział 8. DODATEK WIEJSKI

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach/szkołach w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 9. PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE

§ 16. Dodatki przyznane na czas określony według dotychczasowych zasad wypłacane są do końca tego okresu.

II. OPINIA ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ, do której należy kandydat
lub stwierdzenie dyrektora, że nauczyciel nie jest członkiem związku
zawodowego:

.....
.....

.....
(data, stempel związku)

.....
(podpis przedstawiciela związku zawod.)

III. OPINIA RADY PEDAGOGICZNEJ:

.....
.....

.....
(nr protokołu)

.....
(data i podpis Przewodn.Rady Pedagog.)

IV. OPINIA PRZEDSTAWICIELA ORGANU SPRAWUJĄCEGO
NADZÓR PEDAGOGICZNY (w przypadku wniosku dla dyrektora
szkoły, przedszkola, placówki):

.....
.....

.....
(data)

.....
(podpis przedstawiciela Kuratorium Oświaty)

V. PROPOZYCJA KOMISJI NAGRÓD

.....
.....
.....

.....
(data)

.....
(podpis Przewodniczącego Komisji)

VI. ZATWIERDZENIE BURMISTRZA MIASTA I GMINY OSIECK

.....
.....

.....
(data)

.....
(podpis Burmistrza Miasta i Gminy)