



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 13 marca 2024 r.

Poz. 3151

UCHWAŁA NR LXXV/599/2024 RADY GMINY CZOSNÓW

z dnia 20 lutego 2024 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984) Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr XLII/360/2021 Rady Gminy Czosnów z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Katarzyna Kwaśniewska

Załącznik do uchwały Nr LXXV/599/2024
Rady Gminy Czosnów
z dnia 20 lutego 2024 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH
W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST
GMINA CZOSNÓW**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1.1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Szkołach Podstawowych i Zespołach Szkolno-Przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Czosnów,

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za usługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 2.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.) zwanego w dalszej części regulaminu rozporządzeniem oraz w wysokości i na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczenia pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, przyznaje się dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oceniane według następujących kryteriów:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp., na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym.
 - b) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych;
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem objętym pomocą psychologiczno-pedagogiczną;
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami, rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami;
 - e) kształtowanie wśród uczniów właściwej postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz działań skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

- a) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań pedagogicznych oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
 - c) stałe podnoszenie kwalifikacji, skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania, w tym realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela poprzez:
- a) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce;
 - b) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów;
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, np. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
 - d) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej poprzez:
- a) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) wspieranie i promowanie uczniów bardzo zdolnych;
 - c) wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z trudnościami w nauce;
 - d) odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej poprzez tworzenie szkoły przyjaznej uczniom i rodzicom.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla Dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) organizowanie pracy szkoły, zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły;
- 4) współpraca z organem prowadzącym;
- 5) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym wysoki poziom wyników sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych;
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
- 7) dbałość o infrastrukturę szkoły;
- 8) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 9) współpraca z instytucjami, organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;
- 10) udział w projektach europejskich.

§ 3.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny wynosi minimum 2% i nie więcej niż 15% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi minimum 800 zł i nie więcej niż 1300 zł.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznaje i ustala jego wysokość:

1. Wójt – dla Dyrektora,

2. Dyrektor – dla nauczyciela.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłużej niż 1 rok.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy oddziału przedszkolnego,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) mentora,

3. Nauczyciel, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, ma prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt, uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy i mentora w granicach stawek określonych w regulaminie ustala dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Ustala się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

- 1) stanowisko dyrektora – od 2000 zł do 2500 zł,
- 2) wychowawca oddziału przedszkolnego:
 - a) do 12 uczniów – 400 zł,
 - b) powyżej 12 uczniów – 430 zł,
- 3) wychowawca klas I-VIII:
 - a) do 12 uczniów – 450 zł,
 - b) powyżej 12 uczniów – 500 zł,
- 4) mentor – od 80 zł do 100 zł, a w przypadku opieki nad nauczycielem początkującym z innej szkoły – od 100 zł do 120 zł.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji lub powierzenia stanowiska, przy czym jego wysokość ustala się na okres nie dłuższy niż rok.

§ 9. 1. Nauczycielowi może przysługiwać więcej niż jeden dodatek funkcyjny.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust.1 i 2 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji (mentora lub wychowawcy klasy), a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w przepisach odrębnych jako *pracę w trudnych i uciążliwych warunkach*, o której mowa w § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości wykonywanych prac lub prowadzonych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

3. Wysokość dodatku nie może przekroczyć 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i przysługuje nauczycielowi:

- 1) prowadzącemu nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tej klasie godzinę,

2) Prowadzącemu lekcje w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości do 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala Dyrektor.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

1) dyrektorowi – Wójt

2) nauczycielowi – Dyrektor.

Rozdział 5. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 11. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia oraz w § 12 regulaminu.

§ 12. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 13. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny dorażnych zastępstw określa art. 35 Karty Nauczyciela i niniejszy regulamin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniającym do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

3. Dla nauczycieli, realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, oblicza się dzieląc wynagrodzenie zasadnicze przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla pełnego etatu.

5. Godziny ponadwymiarowe, przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

Rozdział 7. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 14. 1. W budżecie Gminy Czosnów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły przyznawane są nagrody Wójta i Dyrektora.

3. Środki na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli ustala się:

1) 60% środków funduszu - na nagrody Dyrektora,

2) 40% środków funduszu - na nagrody Wójta.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) uzyskiwania wybitnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) podejmowania innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki;
- 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły;
- 4) aktywnego działania w tworzeniu dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej dla uczniów;
- 5) aktywnego uczestnictwa w organizowaniu imprez dla uczniów i środowiska lokalnego;
- 6) różnorodnych formy współpracy z rodzicami uczniów;
- 7) zaangażowania w rozwiązywanie problemów uczniów, wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
- 8) realizowania w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej gminy.
- 9) promowania szkoły w środowisku.

4. Przy przyznawaniu Dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:

- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć zarówno przez uczniów zdolnych, jak i uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych oraz wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- 5) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi funduszami;
- 6) pracę na rzecz oświaty na terenie wsi lub gminy;
- 7) współpracę ze stowarzyszeniami, związkami zawodowymi, organizacjami, instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- 8) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

§ 15. 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt.1 – Dyrektor,
- 2) ze środków, o których mowa w § 14 ust. 2 pkt 2 – Wójt

2. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela do dyrektora – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, Samorząd Uczniowski, organizacje związkowe;
- 2) dla dyrektora do Wójta – Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, organizacje związkowe;
- 3) dla wyróżniającego się nauczyciela do Wójta – Dyrektor

3. Decyzje o przyznaniu nagrody podejmuje:

- 1) dla nauczycieli – Dyrektor,
- 2) dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli – Wójt.

§ 16. Nagrody, o których mowa w § 14 mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej,
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,

3) zakończenia roku szkolnego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Katarzyna Kwaśniewska