



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 07 marca 2024 r.

Poz. 2962

### UCHWAŁA NR LXXI/692/2024 RADY MIEJSKIEJ W GRÓJCU

z dnia 26 lutego 2024 r.

#### **w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grójec**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572, 1463 i 1688), art. 30 ust. 6 i 6a art. 49, ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, po uzgodnieniu z międzyzakładowymi organizacjami związkowymi (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005) uchwała się co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grójec, określony w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Grójec.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr VI/54/19 Rady Miejskiej w Grójcu z dnia 25 marca 2019r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grójec.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

**Karol Biedrzycki**

Załącznik do uchwały Nr LXXI/692/2024  
Rady Miejskiej w Grójcu  
z dnia 26 lutego 2024 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Grójec**

### **Rozdział 1. Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Grójec.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - dodatku za wysługę lat,
  - dodatku motywacyjnego,
  - dodatku funkcyjnego,
  - dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 2. 1. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) Regulaminie – należy rozumieć przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005);
- 3) Rozporządzeniu – należy rozumieć przez to rozporządzenie ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 4) szkole - należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, w rozumieniu ustawy prawo oświatowe, dla której organem prowadzącym jest Gmina Grójec;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu – należy rozumieć przez to pracownika zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4, na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych;
- 7) uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka;
- 8) klasie – należy rozumieć przez to także oddział lub grupę;
- 9) roku szkolnym – należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4.

4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi oraz dyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w Rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5-7 Regulaminu.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, w tym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów kończących etapy edukacyjne oraz sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach na szczeblu minimum międzyszkolnym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych poprzez umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, przy stałej współpracy z rodzicami i instytucjami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 5) inicjowanie i realizacja działań prowadzących do pozyskiwania funduszy zewnętrznych, mających realny wpływ na realizację procesu dydaktyczno-wychowawczego;
- 6) inicjowanie, wprowadzanie, systematyczna koordynacja projektów edukacyjno-wychowawczych oraz zadań długoterminowych, skutkujących wymiernymi efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym uzyskania przez jednostkę odpowiedniego certyfikatu jakości lub równoważnego wyróżnienia, świadczącego o wysokim poziomie jakości nauczania;
- 7) zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela poprzez: inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych lub inicjowanie i stałe prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów lub udział w pracach komisji egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów lub opieka nad samorządem szkolnym lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym: zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły czy współpracę z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły oraz realizację obowiązków kierowniczych określonych w § 6;
- 9) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym: w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.

**§ 6. 1.** Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: prawidłowe opracowanie arkusza organizacyjnego, dbałość o bazę szkoły i odpowiednie wyposażenie w pomoce dydaktyczne oraz sprzęt, sprawne organizowanie działalności administracyjnej oraz zapewnienie przestrzegania odpowiednich warunków bhp i ppoż.;
- 2) dbałość o jakość świadczonej przez nauczycieli pracy, w tym: przestrzeganie dyscypliny pracy, podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych nauczycieli, organizacja dodatkowych zajęć pozwalających na rozwój uczniów uzdolnionych oraz zagospodarowanie czasu wolnego;
- 3) właściwa realizacja polityki kadrowej oraz oświatowej, ustalonej przez Gminę Grójec;
- 4) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planach finansowych szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich;
- 5) osiągnięcie przez uczniów szkoły sukcesów edukacyjnych, artystycznych i sportowych;
- 6) realizacja przez nauczycieli szkoły nowatorskich metod i działań, pozwalających osiągać wymierne sukcesy edukacyjne i wychowawcze;
- 7) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

**§ 7. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:

- 1) dla nauczycieli i zastępców dyrektorów nie może być wyższy niż 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora nie może być wyższy niż 50% wynagrodzenia zasadniczego;

2. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 10% wynagrodzenia zasadniczego pracowników pedagogicznych danej placówki.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

4. Koniecznym warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole co najmniej 4 miesiące.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za chorobę lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

**§ 8. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy;
- 3) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego;
- 4) funkcję mentora/opiekuna stażu.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Grójec, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa się następująco:

- 1) dla dyrektora szkoły wynosi 2000 zł i ulega zwiększeniu o 50 zł za każdy oddział;
- 2) dla zastępcy dyrektora szkoły wynosi 1000 zł i ulega zwiększeniu o 30 zł za każdy oddział;

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1, przysługuje nauczycielom i wicedyrektorom, których wyznaczono do pełnienia obowiązków w zastępstwie dyrektora w sytuacji określonej w art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe.

5. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wynosi 400 zł i przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny dla opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 200 zł – w przypadku, gdy funkcję tę pełnią dwie osoby w oddziale lub 400 zł – w przypadku, gdy funkcję opiekuna powierzono tylko jednej osobie w oddziale.

7. Dodatek funkcyjny dla mentora/opiekuna stażu wynosi 200 zł i przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

8. Dodatek funkcyjny dla doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta wynosi 500 zł.

9. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 1-4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu, za wyjątkiem przypadku określonego w ust. 4, kiedy wicedyrektorowi przysługuje wyłącznie dodatek funkcyjny przewidziany dla stanowiska dyrektora.

10. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

11. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.

12. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, od których jest przyznany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

13. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstw.

## **Rozdział 5.**

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i §9 Rozporządzenia przysługują z tego tytułu dodatki. Dodatek przysługuje także nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne w domu ucznia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz dodatkowo za zajęcia prowadzone w domu dziecka nauczycielowi przysługuje zwrot kosztów dojazdu”.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 przyznaje dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Gminy i Miasta Grójec.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu jeśli umowa nie przewiduje inaczej.

5. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Godziny ponadwymiarowe przydzielone wypłacane są zgodnie z art. 42 ust. 5c KN tj. według ustalonego pensum łączonego.

4. Godziny zastępcze, szkolne koła sportowe (SKS), kółka zainteresowań, ustalane są proporcjonalnie do wymiaru pensum ustalonego dla danego rodzaju zajęć realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa, jeśli nauczyciel realizuje np. doraźne zastępstwo z wymiaru 30 godzin to wynagrodzenie za taką godzinę oblicza się proporcjonalnie do tego wymiaru.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn, leżących po stronie pracodawcy, w tym:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
- 3) rekolekcjami
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych i innych naradach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel został skierowany przez pracodawcę - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

6. Nauczycielowi, który sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół, dyrektor szkoły (przedszkola) może przyznać odrębne wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe dziennie jednak nie więcej niż 10 godzin tygodniowo.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje się minimalnie w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z czego 70% tej kwoty przeznaczają się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dyrektora placówki i 30% do dyspozycji Burmistrza Gminy i Miasta Grójec z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza.

2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
  - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej.
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
  - a) stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu przedmiotu,
  - b) zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych,
  - c) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
  - d) wdrażaniu własnych programów autorskich,
  - e) stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów.

3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:

- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród uczniów narkomanii, alkoholizmu i agresji,
- c) organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kultury, nauki oraz zakładami pracy.

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- b) aktywną pomoc w adaptacji młodych nauczycieli,
- c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich.

3. Nagrody mogą otrzymać nauczyciele, którym powierzono stanowisko dyrektora za osiągnięcia w realizacji powierzonych zadań:

- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej, umiejętność planowania i organizowania pracy, znajomość przepisów prawa oraz szczególne osiągnięcia szkoły,
- 2) umiejętność pozyskiwania i mobilizowania nauczycieli do podejmowania nowych zadań, innych metod pracy, do doksztalcania, kształtowania twórczej atmosfery pracy,
- 3) umiejętność rozwiązywania konfliktów i usuwania napięć w zespole pracowników oraz rodziców, stawiania zadań i egzekwowania ich wykonywania,
- 4) podejmowanie działań zapobiegających uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
- 5) współpracę ze środowiskiem lokalnym - rodzicami (rada szkoły, rada rodziców), organami samorządowymi, organizacjami społecznymi i innymi instytucjami,
- 6) dbanie o mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomoce dydaktyczne,
- 7) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki.

4. Nagroda Burmistrza przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek dyrektora szkoły. Wzór wniosku o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy i Miasta Grójec stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

6. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane w innych terminach.

### **Postanowienia końcowe**

**§ 12.** 1. Nauczyciele zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują wynagrodzenie proporcjonalne.

2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 roku w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie nie wykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w kodeksie pracy (Dz.U. z 2023r. nr 1465).

3. Dodatki ustalone w wysokości określonej kwotowo wypłaca się w pełnej wysokości bez względu na wymiar zatrudnienia. Dodatki określone jako procent wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

**§ 13.** Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.