



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 06 marca 2024 r.

Poz. 2858

### UCHWAŁA NR LXXVIII/345/24 RADY MIEJSKIEJ W WYŚMIERZYCACH

z dnia 27 lutego 2024 r.

#### **w sprawie: ustalenia Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wyśmierzyce**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 ze zm.), Rada Miejska w Wyśmierzycach uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wyśmierzyce w brzmieniu stanowiącym załącznik numer 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin wynagradzania nauczycieli uzgodniono ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Wyśmierzyc.

§ 4. Traci moc Uchwała nr XXXIV/152/21 Rady Miejskiej w Wyśmierzycach z dnia 25 maja 2021 roku w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wyśmierzyce.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

**Stanisław Podpora**

Załącznik Nr 1  
Uchwały Nr LXXVIII/345/24  
Rady Miejskiej w Wyśmierzycach  
z dnia 27 lutego 2024 roku

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Wyśmierzyce**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§1.**

Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek oświatowych, prowadzonych przez Gminę Wyśmierzyce, zwany dalej „Regulaminem”, został opracowany w oparciu o przepisy:

- 1) Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 2) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), zwanego dalej „rozporządzeniem”.

#### **§2.**

1. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) „Radzie Miejskiej” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Wyśmierzycach;
- 2) „Burmistrzu” – należy przez to rozumieć Burmistrza Wyśmierzyc;
- 3) „dyrektorze” – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyśmierzyce;
- 4) „szkole” – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyśmierzyce;
- 5) klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę szkoły podstawowej i przedszkola;
- 6) „nauczycielach” – należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w prowadzonych przez Gminę Wyśmierzyce przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych;
- 7) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 8) „nagrodach Burmistrza” – należy przez to rozumieć nagrody Burmistrza Wyśmierzyc;
- 9) „nagrodach Dyrektora” – należy przez to rozumieć nagrody dyrektora przedszkola, szkoły i placówki oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wyśmierzyce.
- 10) „rozporządzeniu” – należy przez to rozumieć Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),

#### **§3.**

1. Regulamin niniejszy określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### §4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych od czwartego roku pracy, dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego, z zastrzeżeniem ust. 5.
4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Zgodnie z art. 73 ust. 5 ustawa Karta Nauczyciela, w przypadku, gdy nauczyciel przebywa na urlopie dla podratowania zdrowia, zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za wysługę lat oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych.
8. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz określenia wysokości tego dodatku dokonuje:
  - 1) nauczycielowi - dyrektor;
  - 2) dyrektorowi – Burmistrz Wyśmierzyc.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek motywacyjny**

##### §5.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:
  - 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;

- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
  - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
  - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
  - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
  - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
  - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
  - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek;
  - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;
  - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;
  - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

## §6.

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, dodatkowo bierze się pod uwagę:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły, zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy,
  - 2) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,
  - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

- 4) sprawne zarządzanie szkołą, w szczególności:
  - a) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie,
  - b) promocja szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, organizowanych przy współpracy różnych instytucji, konkursach, przeglądach.

#### §7.

1. W roku kalendarzowym dodatek motywacyjny przyznaje się:
  - 1) nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy;
  - 2) dla dyrektora, wicedyrektora, na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 6 miesięcy.

#### §8.

1. Ustala się wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne w następującej wysokości:
  - 1) dla nauczycieli od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego bez względu na stopień awansu z wyższym wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym
  - 2) dla dyrektorów od 10% do 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora;
2. Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:
  - 1) dla nauczycieli kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 1% i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
  - 2) w przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Wyśmierzyc, jako organ prowadzący szkołę.

### **Dodatek funkcyjny**

#### §9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:
  - 1) wychowawcy klasy;
  - 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta;
  - 3) opiekuna stażu;
  - 4) mentora;
  - 5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
5. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa Rozporządzenie.

#### §10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) Dyrektorowi szkoły, przedszkola lub placówki oświatowej, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości nie niższej niż 20% i nie wyższej niż 40% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego

- 2) Wicedyrektorowi w wysokości od 10% do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie dyrektora w wysokości od 10% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatki funkcyjne z tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:
  - 1) 100 zł dla opiekuna stażu/mentora
  - 2) 300 zł za wychowawstwo klasy/nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym
  - 3) 100 zł dla doradcy metodycznego/nauczyciela konsultanta
3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.
8. W przypadku zastępstwa przysługuje wynagrodzenie zgodne z wynagrodzeniem osoby, w której zastępstwie występuje.
9. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla Dyrektora szkoły, przedszkola lub placówki oświatowej, uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej w szkole i zatrudnionych pracowników, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.
10. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
11. Dodatki funkcyjne przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor;
  - 2) dyrektorowi – Burmistrz Wyśmierzyc.
12. Dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§11.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w odrębnych przepisach.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w takich warunkach.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę pracy w warunkach trudnych i uciążliwych oblicza się jak w § 12 ust. 1, powiększoną o:
  - 1) 10% za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

- 2) 10% za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - 3) 15% za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej,
  - 4) 15% w pozostałych przypadkach stanowiących wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określonych w rozporządzeniu.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z góry.
  5. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

### **Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli specjalistów**

#### §12.

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zatrudnienia dla nauczycieli przedszkoli lub oddziałów przedszkolnych, pracujących z grupami mieszanymi, tj. dziećmi 6 - letnimi i dziećmi młodszymi, wynosi 22 godziny.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar zatrudnienia dla nauczycieli wymienionych w art. 42 ust. 7 pkt 3 lit. b ustawy Karta Nauczyciela, tj. pedagogów, logopedów, pedagogów specjalnych, psychologów, terapeutów pedagogicznych oraz doradców zawodowych wynosi 22 godziny.
3. Zajęcia realizowane w ramach czasu pracy nauczyciela, są rejestrowane i rozliczane w okresach tygodniowych odpowiednio w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć.
4. Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub zwalnia się ich od obowiązku realizacji zajęć dydaktycznych (art. 42 ust. 6). Zasady udzielania i wymiar tych obniżek określa się według następujących zasad:
  - 1) dla dyrektorów szkół:

do 4 oddziałów	- 8 godzin
od 4 do 15 oddziałów	- 5 godzin
  - 2) dla wicedyrektora: - 12 godzin

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

#### §13.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych, na mocy przepisów prawa pracy.
4. Praca w godzinach ponadwymiarowych nie stanowi uprawnienia nauczyciela, lecz jest jego obowiązkiem, jeżeli została zarządzona zgodnie z prawem.
5. Zdjęcie z nauczyciela obowiązku przez nieprzydzielenie pracy w godzinach ponadwymiarowych nie może być uważane za pogorszenie warunków pracy.

#### §14.

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### §15.

Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### §16.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### §17.

1. W budżecie Gminy Wyśmierzyce tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli pracujących powyżej 1 roku za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 karty nauczyciela.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z zastrzeżeniem, że:
  - 1) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora dla nauczycieli,
  - 2) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Burmistrza Wyśmierzyc.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt a – dyrektor na wniosek rady pedagogicznej lub z własnej inicjatywy;
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt b – Burmistrza Wyśmierzyc na wniosek dyrektora lub z własnej inicjatywy.
4. Dyrektor i Burmistrz mogą wspólnie przyznać nauczycielowi nagrodę.
5. Nagrody, o których mowa są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
6. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanym



przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, który spełnia, co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów oraz osiągnięciami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach;
  - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
  - 3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;
  - 4) wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;
  - 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole – np. poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
  - 6) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
  - 7) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży;
  - 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
  - 9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
  - 10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
  - 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
  - 12) wzorowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
  - 13) harmonijnie współpracuje z radą rodziców, radą pedagogiczną, samorządem szkolnym, związkami zawodowymi i innymi organizacjami działającymi w szkole;
  - 14) podejmuje działania mające na celu polepszenie warunków nauczania, wypoczynku dzieci i młodzieży oraz poprawę warunków bezpieczeństwa i higieny pracy;
  - 15) uzyskuje pozytywne efekty w pozyskiwaniu środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych;
  - 16) dba o pozytywny wizerunek szkoły i promuje jej osiągnięcia na zewnątrz.
7. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
- 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom,
  - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
  - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organizacjami szkoły,
  - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych,
  - 5) prace na rzecz oświaty na terenie miasta,
  - 6) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.
8. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora placówki mają charakter uznaniowy.
9. Burmistrz Wyśmierzyc może przyznać nagrodę dla dyrektora placówki oraz dla nauczyciela, który osiągnął liczące się wyniki w pracy dydaktycznej i wychowawczej.

### **Dodatki socjalne**

#### §18.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego – art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Prawo do naliczania dodatku wiejskiego nie przysługuje nauczycielom zatrudnionym w niższym wymiarze niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Dodatek wiejski wypłaca się z góry.
4. Każdemu nauczycielowi początkującemu, odbywającemu staż na stopień nauczyciela mianowanego przysługuje jednorazowe świadczenie w wysokości 1000 zł.
5. Świadczenie, o którym mowa w ust. 4, naliczane jest w szkole wskazanej, jako podstawowe miejsce zatrudnienia i wypłacane w terminie do dnia 30 września roku, w którym nauczyciel rozpoczął staż.

#### §19.

Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieobjęte niniejszym regulaminem reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

### **Postanowienia końcowe**

#### §20.

1. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 854) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

Załącznik do Regulaminu wynagradzania nauczycieli  
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Wyśmierzyce

### WNIOSEK O NAGRODĘ

1. Imię i nazwisko nauczyciela / dyrektora

.....  
.....

2. Data i miejsce urodzenia

.....  
.....

3. Nazwa i adres szkoły

.....  
.....

4. Zajmowane stanowisko

.....  
.....

5. Uzasadnienie wniosku

.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(data, czytelny podpis wnioskodawcy)

Przyjmuję do wiadomości, że:

1) administratorem zebranych danych osobowych jest Gmina Wyśmierzyce ul. Adama Mickiewicza 75, 26-811 Wyśmierzyce.

2) moje dane będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku o przyznanie Nagrody Burmistrza Wyśmierzyc;

3) moje dane są przetwarzane na podstawie wyrażonej przeze mnie zgody;

4) mam prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, prawo do przenoszenia danych osobowych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych;

5) osobą, z którą mogę się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania moich danych osobowych jest inspektor ochrony danych w Gminie Wyśmierzyce, z którym mogę się kontaktować w następujący sposób: - listownie na adres: ul. Adama Mickiewicza 75, 26-811 Wyśmierzyce - przez e-mail: [iod@wysmierzyce.pl](mailto:iod@wysmierzyce.pl)

Wyrażam zgodę, aby moje dane osobowe w zakresie obejmującym: imię, nazwisko, szkoła/placówka, wysokość przyznanej nagrody były przetwarzane przez Gminę Wyśmierzyce w celu uzyskania Nagrody Burmistrza Wyśmierzyc i ogłoszenia wykazu nauczycieli, którym przyznano Nagrodę Burmistrza.

.....  
(data, czytelny podpis wnioskodawcy)