



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 30 sierpnia 2024 r.

Poz. 8261

UCHWAŁA NR VI/37/2024 RADY MIASTA I GMINY SIENNO

z dnia 26 sierpnia 2024 r.

w sprawie przyjęcia "Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Sienno"

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się "Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Sienno" stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXVI/162/2009 Rady Gminy Sienno z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego (Dz. U. Woj. Maz. z 2009 r. poz. 1963, z 2019 r. poz. 10795, z 2022 poz. 13684).

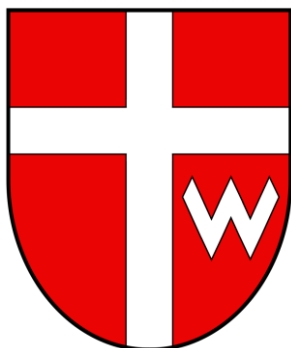
§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Sienno.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązywania od 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Sienno

Roman Markiewicz

Załącznik do uchwały Nr VI/37/2024
Rady Miasta i Gminy Sienno
z dnia 26 sierpnia 2024 r.



**Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania,
obliczania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia
wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Sienno**

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§1. Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania niektórych składników wynagradzania wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Sienno określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków:
 - a. motywacyjnego
 - b. funkcyjnego
 - c. za warunki pracy
 - d. za wysługę lat
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

§2. Pozostałe składniki wynagradzania nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy ustawy i przepisy wykonawcze.

§3. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 2) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub inną placówkę czy jednostkę organizacyjną wymienioną w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Sienno.
- 3) nauczycielu - rozumie się przez to nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole na podstawie Karty Nauczyciela lub stanowisku, na którym wymagane są kwalifikacje pedagogiczne.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Przy określeniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych,
 - b. umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzeniem stanowiska kierowniczego, dodatkowym zadaniem lub zajęciami:
 - a. systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych w tym wzbogacenia własnego warsztatu pracy,

- c. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń i pomocy szkolnych,
 - d. co najmniej bardzo dobry wynik oceny pracy, dokonanej w trybie art. 6 ustawy KN
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć w zakresie zadań statutowych i wychowawczych szkoły w tym:
- a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, wycieczek i uroczystości klasowych
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych, w prowadzeniu lekcji koleżeńskich i innych form aktywności w ramach wewnętrznego szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - c. udział w życiu organizacji uczniowskich;
2. Przy określeniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria określone w ust. 1 oraz:
- a. prawidłowe planowanie i dysponowanie przyznanymi środkami finansowymi;
 - b. pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym umiejętności menedżerskie;
 - c. pozyskiwanie sponsorów, współdziałanie z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
 - d. osiąganie przez szkołę określonych wyników w zakresie zewnętrznego mierzenia jakości pracy szkoły;
 - e. zapewnienie odpowiednich warunków bhp pracy i nauki;
 - f. prawidłowy dobór kadry oparty na wykwalifikowanych nauczycielach stosowanie jasnych kryteriów oceny pracy i systemów motywacyjnych;
 - g. kierowanie bieżącą działalnością szkoły w oparciu o właściwą pedagogiczną i wychowawczą koncepcję szkoły, wprowadzanie innowacyjnych zmian, stosowanie wewnętrznego systemu doskonalenia zawodowego, zapewnienie ładu organizacyjnego,
 - h. prezentację szkoły (udział w konkursach, olimpiadach, zawodach itp.) oraz promocję szkoły.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
 - 1) do 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przez nauczyciela,
 - 2) do 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przez wicedyrektora szkoły,
 - 3) do 25 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przez dyrektora szkoły,
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 4.
4. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 i 2 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy.
5. Zapewnia się w budżecie gminy środki na dodatki motywacyjne w wysokości 6 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
6. Szczegółowe kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa dyrektor szkoły w drodze regulaminu po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających w szkole.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi:
 - 1) Początkującemu, który nie przepracował roku;

- 2) który otrzymał kary przewidziane przepisami ustawy - przez okres 12 miesięcy od daty uzyskania kary;
- 3) w czasie urlopu dla poratowania zdrowia,
- 4) w okresie przebywania w stanie nieczynnym,
- 5) w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

Rozdział 3 **Dodatek funkcyjny**

§ 6.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 10 %, ale nie więcej niż 60 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania

- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora lub wicedyrektora w zastępstwie.

§ 7.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono opiekę oddziału przedszkolnego, wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela- konsultanta, mentora, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 10 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- 1) za opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości – 320 zł
- 2) za wychowawstwo klasy:
 - a. w szkole podstawowej – 320 zł

- b. w szkole ponadpodstawowej – 350 zł
- 4) za funkcje mentora – 100 zł
- 5) za funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela- konsultanta – 150 zł.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust.2 pkt.4 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o którym mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 poz. 1730).

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 1 realizującemu dodatkowe zadania lub zajęcia wymienione w § 7 ust. 1, przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej zajmowane stanowiska kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

ROZDZIAŁ 4

Warunki za pracę

§8.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy oraz akcie wykonawczym.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy.

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw zdrowia w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz ministrem właściwym do spraw oświaty i wychowania.

4. Nauczycielowi pracującemu w szkole w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach pracy przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) do 25% stawki godzinowej z tytułu pracy w trudnych warunkach,
- 2) do 30% stawki godzinowej z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje się w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar godzin zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar godzin zajęć. Jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych bądź uciążliwych warunkach tylko część obowiązkowego wymiaru godzin zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze dodatek ten ustala się proporcjonalnie do ilości realizowanych w tych warunkach godzin zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 4

8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

ROZDZIAŁ 5

Dodatek za wysługę lat

§9

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ustawy oraz akty wykonawcze.

ROZDZIAŁ 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.

3. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciele zgodnie z odrębnymi przepisami nie otrzymują wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za postawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

§ 11.

Wynagrodzenie nauczyciela za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ 7

Postanowienia końcowe

§ 12.

1. Za zajęcia wychowawcze lub opiekuńcze realizowane w dni wolne od pracy, zgodnie z Planem pracy szkoły, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej w przepisach wydanych na podstawie art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.

§ 13

Za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze lub opiekuńcze określone zakresem art. 42 ust. 2 pkt. 1 Karty Nauczyciela, wykonywane w dni robocze, nauczyciel nie otrzymuje dodatkowego wynagrodzenia (z wyłączeniem zajęć realizowanych w porze nocnej).

§ 14.

Za pracę w przedmiotowych zespołach egzaminacyjnych i zespołach nadzorujących egzaminy maturalne nauczyciel otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie, tak jak za godziny nadwymiarowe zgodnie z § 10 ust. 1 i 2 niniejszego regulaminu.

§ 15.

Upoważnia się dyrektorów szkół do przyznawania w indywidualnych przypadkach oraz w granicach ustalonego planu finansowego szkoły dla nauczycieli stażystów minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej od ustalonej w przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela.