



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 5 lipca 2024 r.

Poz. 6794

UCHWAŁA NR III/8/2024 RADY GMINY STUPSK

z dnia 27 czerwca 2024 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609, z późn. zm.), art. 30 ust. 6, 6a, 10 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984, z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 sierpnia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 516, z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Stupsk uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stupsk.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIII/71/2019 Rady Gminy Stupsk z dnia 30 września 2019r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019r. poz. 11595, z późn. zm.)

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy Stupsk

Szymon Sobczak

Załącznik do uchwały Nr III/8/2024
Rady Gminy Stupsk.
z dnia 27 czerwca 2024 roku

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw nauczycielom publicznych szkół podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk.

Rozdział 1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

1. Ilekroć w Regulaminie dla nauczycieli określającym wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw w publicznych szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Stupsk, zwanym dalej „Regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 sierpnia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 516, z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć: szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stupsk,
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stupsk,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt.3.

§ 2.

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszego Regulaminu.

§ 4.

1. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 7 rozporządzenia dokonuje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

2. Udokumentowanie prawa do określonej wysokości dodatku za wysługę lat następuje na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych ich kopii bądź odpisów.

**Rozdział 3.
DODATEK MOTYWACYJNY****§ 5.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych:

a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych dobrymi wynikami klasyfikacji lub promocji, wysokimi efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach,

b) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem:

a) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,

3) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przedszkolnych,

b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

c) prowadzenie lekcji otwartych, koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

f) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

g) realizacja działań wpływających na przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

h) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku przynajmniej jednego z niżej podanych kryteriów:

1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,

2) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

- 4)** podejmowanie działań w zakresie sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
- a) dyscypliny pracy, podziału zadań, terminowości realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowania działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) organizowania konferencji szkoleniowych,
 - d) współpracy z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowania innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 5)** podejmowanie działań w zakresie efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły dotyczących:
- a) osiągnięć uczniów: naukowych, sportowych, artystycznych w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzonej oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich,
 - c) innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - d) dbałości o klimat wychowawczy szkoły, przedszkola poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - e) stwarzania warunków sprzyjających rozwojowi, samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - f) obecności szkół, przedszkola w środowisku lokalnym, organizowanie i udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 6)** podejmowanie działań w zakresie prowadzenia działalności menadżera zakładu pracy:
- a) posiada koncepcje swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
 - b) umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły, celem pozyskania środków pozabudżetowych.

§ 6.

Podstawę obliczania dodatku motywacyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości od 3% do 10% wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w § 6.
2. Wielkość środków na dodatki motywacyjne stanowi 5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, według stanu środków finansowych na dzień 1 stycznia danego roku.
3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla danej szkoły jest proporcjonalna do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
4. Upoważnia się dyrektorów szkół w indywidualnych przypadkach, granicach ustalonego planu finansowego szkoły, do przyznawania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wyższej do 10% od ustalonej w rozporządzeniu lub podwyższonej przez organ prowadzący.

§ 8.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, z której został przeniesiony.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę.
4. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły

przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY

§ 9.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora szkoły,
 - 2) stanowisko wicedyrektora szkoły,
 - 3) wychowawstwo klasy,
 - 4) funkcję opiekuna stażu lub mentora,
 - 5) funkcję doradcy metodycznego,
 - 6) funkcję nauczyciela konsultanta,
 - 7) stanowisko nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje wójt, pozostałym nauczycielom – uprawionym do otrzymania dodatku funkcyjnego - dyrektor szkoły.
2. Na wysokość przyznanego dodatku funkcyjnego mają wpływ następujące czynniki:
 - 1) wielkość szkoły i jej struktura organizacyjna,
 - 2) liczba pracowników szkoły,
 - 3) liczba oddziałów szkoły,
 - 4) liczba uczniów lub wychowanków szkoły,
 - 5) złożoność zadań na zajmowanym stanowisku,

§ 10.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk kierowniczych wynosi:
 - 1) dyrektor szkoły:
 - a) od 8 do 12 oddziałów – od 25% do 50% podstawy obliczenia,
 - b) powyżej 12 oddziałów – od 30% do 55% podstawy obliczenia;
 - 2) wicedyrektor szkoły:
 - a) od 8 do 12 oddziałów – od 15% do 30% podstawy obliczenia,
 - b) powyżej 12 oddziałów – od 20% do 35% podstawy obliczenia;
2. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego stanowi minimalne wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, określone rozporządzeniem.
3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.
4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu lub mentora, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Pełniona funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (w złotych)
Wychowawca klasy	300
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	100
Opiekun stażu lub mentor	100

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, w wysokości 300 zł.
6. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą

osobę odbywającą staż lub powierzoną danemu nauczycielowi, dodatek ten przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, na okres tego przedłużenia.

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

Rozdział 5. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości 5% stawki godzinowej nauczyciela, za każdą przepracowaną godzinę zajęć w tych warunkach.
4. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół wójt.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWEI DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej ½ godziny, pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć