



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 11 czerwca 2024 r.

Poz. 6003

### UCHWAŁA NR III/21/24 RADY MIEJSKIEJ W OŻAROWIE MAZOWIECKIM

z dnia 6 czerwca 2024 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609 i 721), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984, 1234, 1586, 1672 i 2005), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwała się Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

§ 3. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr LXII/639/18 Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim z dnia 4 października 2018 r. w sprawie „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw” wraz ze zmianami: Nr XVI/166/19 oraz Nr LVIII/533/22.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

**Andrzej Cichal**

Załącznik do uchwały Nr III/21/24  
Rady Miejskiej w Ożarowie Mazowieckim  
z dnia 6 czerwca 2024 r.

**Regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ożarów Mazowiecki.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za wysługę lat,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 984);
- 2) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 234);
- 3) **Burmistrz** – należy przez to rozumieć Burmistrza Ożarowa Mazowieckiego;
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę podstawową lub przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ożarów Mazowiecki;
- 5) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3);
- 6) **nauczycielu** – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w szkole, o której mowa w pkt 3);
- 7) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) **stawce osobistego zaszeregowania** – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze obliczane według pensum nauczyciela;
- 10) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godziny określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 Karty Nauczyciela.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego pod uwagę brane jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, w tym uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów, sukcesami w olimpiadach, konkursach i zawodach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami i rodzicami/opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
  - b) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom, aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami/opiekunami prawnymi, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły, w szczególności nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych;
- 4) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, tj.:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego,
  - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
  - a) zapewnienie wysokiego poziomu nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły,
  - b) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły,
  - c) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
  - e) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
  - g) promocja szkoły jako placówki, umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz jej udział w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej polityce oświatowej, w tym w zakresie edukacji zdrowotnej, regionalnej, doradztwa zawodowego i przedsiębiorczości.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest co 2 miesiące.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora przyznaje Burmistrz.

5. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa się w wysokości 850 zł miesięcznie na jeden etat z zastrzeżeniem ust. 5a.

5a. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 5, ustala się w odniesieniu do osób zatrudnionych w szkole, z pominięciem osób, które nie otrzymują wynagrodzeń finansowanych przez pracodawcę z powodu pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku opiekuńczego, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2022 r. poz. 1732 ze zm.), a także z pominięciem osób, które przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.

6. Liczbę etatów, o których mowa w ust. 5 ustala się na podstawie liczby etatów nauczycieli zatrudnionych w szkołach według stanu na dzień 1 września roku poprzedzającego rok budżetowy.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 100 zł do 3000 zł.

### **Rozdział 3. Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, funkcję wychowawcy klasy lub opiekuna oddziału przedszkolnego, funkcję opiekuna stażu/mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 5. 1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół składa się:

- 1) stawka podstawowa – 2500 zł;
- 2) kwota za każdy oddział – 50 zł.

2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2000 zł.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownika świetlicy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 1500 zł.

4. Dodatek funkcyjny dla wychowawcy klasy wynosi 400 zł.

5. Dodatek funkcyjny dla opiekuna oddziału przedszkolnego wynosi 400 zł.

6. Dodatek funkcyjny dla mentora/opiekuna stażu wynosi 120 zł.

7. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek za każdą wykonywaną funkcję.

### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych, o których mowa w § 8 Rozporządzenia wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 Rozporządzenia wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

### **Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat**

§ 7. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela stanowi iloczyn tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i liczby 4,16. Wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a 0,5 godziny lub więcej liczy się za pełną godzinę.

4. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, realizowane w dniu wolnym od pracy, zapewnia się nauczycielowi inny dzień wolny. Jeżeli jest to niemożliwe ze względu na organizację pracy w placówce, wówczas nauczycielowi przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane za każdą godzinę pracy w dniu wolnym od pracy jak za godzinę ponadwymiarową. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór na przebiegiem zajęć, przysługuje z tego tytułu dzień wolny.

5. Za każdy dzień sprawowania opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi na wycieczki kilkudniowe ujęte w rocznym programie i harmonogramie pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły na dany rok szkolny, zatwierdzonym przez Radę Pedagogiczną, nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wymiarze 4 godzin za każdy dzień, płatne według zasad określonych w ust. 1.