



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 2 maja 2024 r.

Poz. 4869

UCHWAŁA NR LIV/407/2024 RADY MIEJSKIEJ W BIEŻUNIU

z dnia 25 kwietnia 2024 r.

w sprawie uchwalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Bieżeń”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024r., poz. 609) i art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli - Rada Miejska w Bieżuniu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin określającego wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Bieżeń” w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Bieżeń.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIX/148/2012 Rady Miejskiej w Bieżuniu z dnia 27 listopada 2012r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę nauczycieli oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Bieżeń dodatków do wynagrodzenia.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie 1 września 2024 roku.

Wiceprzewodnicząca Rady Miejskiej

mgr Agata Dorota Kościelna

Załącznik
do uchwały Nr LIV/407/2024
Rady Miejskiej w Bieżuniu
z dnia 25 kwietnia 2024 roku

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Biezuń

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Biezuń.
2. Regulamin określa:
 - 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe zasady przyznawania dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli przedszkoli i szkół prowadzonych przez Gminę Biezuń,
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.),
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. 2014 r., poz. 416 z późn. zm.),
- 4) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest gmina Biezuń,

- 5) Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu,
- 6) Klasie – należy przez to rozumieć klasę lub oddział,
- 7) Uczniu – rozumie się przez to ucznia lub wychowanka,
- 8) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust. 1 rozporządzenia.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 3

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z a wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia.
2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku dokonuje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy Biezuń.

Rozdział 3.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 5-7 Regulaminu.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) wprowadzenie nowych treści do programu, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- f) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
 - c) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
 - d) dbałość o mienie szkoły,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 ust.1 pkt 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż.,
- 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prac konserwacyjno-remontowych, czystość i estetyka szkoły,
- 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnienie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: czuwanie nad poprawą jakości kształcenia i wychowania, realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcenie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,

- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
- 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy dydaktycznej, estetykę, ład, porządek,
 - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych /konkursy, olimpiady, wycieczki,
 - e) samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.
- 10) współpraca z rodzicami uczniów.

§ 7

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest dwa razy w roku szkolnym na okres 6 miesięcy w terminach od 1 września do ostatniego dnia lutego oraz od 1 marca do ostatniego dnia sierpnia w wysokości:
 - 1) dla dyrektora **od 5% do 12%** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie,
 - 2) dla nauczyciela **od 2% do 5%** otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie środków.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje zgodnie z § 5 rozporządzenia dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku miesięcznego w zł
1.	Dyrektor szkoły	1000 - 3000
2.	Wicedyrektor oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły	800 - 1500

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z poniższą tabelą:

Lp.	Rodzaj zajęć dodatkowych	Kwota dodatku miesięcznego w zł
1.	Wychowawstwo klasy w szkole podstawowej	350
2.	Nauczyciel, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym	350
3.	Funkcja opiekuna stażu /mentora, za każdą osobę przydzieloną nauczycielowi	100
4.	Stanowisko doradcy metodycznego	100

2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 i 9, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 przysługują do ostatniego dnia miesiąca, w którym nauczyciel pełni funkcję. Jeśli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zaprzestanie pełnienia funkcji.
3. Dodatek za czas sprawowania funkcji opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono funkcję. Prawo do dodatku przysługuje na nowo z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

Rozdział 5.**DODATEK ZA WARUNKI PRACY****§ 11**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, o których mowa w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Biezuń.

Rozdział 6.
DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE
I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 pkt. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.