



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 21 marca 2023 r.

Poz. 3519

UCHWAŁA NR 291/XLIX/2023 RADY MIEJSKIEJ W LUBOWIDZU

z dnia 14 marca 2023 r.

w sprawie: Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Lubowidz

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) Rada Miejska w Lubowidzu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto i Gminę Lubowidz w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały

- 1) Uchwała Nr 26/III/2018 Rady Gminy Lubowidz z dnia 24 grudnia 2018 r. w sprawie: regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubowidz z dnia 28 grudnia 2018r. Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2018r. poz. 13117,
- 2) Uchwała Nr 121/XVIII/2020 Rady Miejskiej w Lubowidzu z dnia 22 maja 2020 r. w sprawie: Zmiany Uchwały regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lubowidz Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z 2020 poz. 5936

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Lubowidz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Michał Zieliński

Załącznik do
Uchwały Nr 291/XLIX/2023
Rady Miejskiej w Lubowidzu
Z dnia 14 marca 2023

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W
SZKOŁACH I PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH PRZEZ
MIASTO I GMINĘ LUBOWIDZ**

Rozdział 1

Przepisy wstępne

§ 1.1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Lubowidz, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole oraz zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Lubowidz;
- 4) dyrektorze - rozumie się dyrektora szkoły oraz zespołu szkół, o której mowa w pkt 3, a także nauczyciela, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora;
- 5) nauczyciel należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkola, zespole szkół, prowadzonym przez Miasto i Gminę Lubowidz;
- 6) klasie - rozumie się przez to także oddział i grupę szkoły podstawowej i przedszkola;

7) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy - Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
- c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
- d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;

e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;

b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;

c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;

4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;

b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”;

c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;

d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;

e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły;

f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli.

§ 6. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, dodatkowo bierze się pod uwagę:

1. dbałość o jakość pracy szkoły, zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Gminy,

2. osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze uczniów szkoły,

3. pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

4. Sprawne zarządzanie szkołą, w szczególności:

a) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie,

b) promocja szkoły, obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, organizowanych przy współpracy różnych instytucji, konkursach, przeglądach.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- 1) nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ etatu, na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy;
- 2) dla dyrektora, wicedyrektora, na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy, niż 12 miesięcy.

§ 8. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół ustala się odpis na dodatki motywacyjne, w wysokości 7% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy jako organ prowadzący szkołę,

4. Kwota dodatku motywacyjnego nie może być mniejsza niż 3% i nie może przekroczyć 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

5. W przypadku nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, dodatek motywacyjny może być ustalony w wysokości od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego,

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 9. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) Dyrektorowi szkoły, zespołu lub placówki, przyznaje się dodatek funkcyjny w wysokości brutto od 500 zł do 1600 zł miesięcznie.

2) Wicedyrektorowi w wysokości brutto od 300 do 800 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 1 i 2 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne ustala Burmistrz Miasta i Gminy.

4. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości:

1) opiekun stażu 100 zł brutto miesięcznie,

- 2) mentor 100 zł brutto miesięcznie,
- 3) wychowawstwo klasy 300 zł brutto miesięcznie,
- 4) nauczyciel, któremu powierzono opieką nad oddziałem przedszkolnym 300 zł brutto miesięcznie.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
6. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 12. 1. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi:

- 1) za trudne warunki pracy – 6 % stawki godzinowej,
- 2) za uciążliwe warunki pracy – 4 % stawki godzinowej;

2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany w całym roku oraz w stosunku do etatowego pensum

§ 13. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przysługuje od tego dnia.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy.

4. Praca w godzinach ponadwymiarowych nie stanowi uprawnienia nauczyciela, lecz jest jego obowiązkiem, jeżeli została zarządzona zgodnie z prawem.

5. Zdjęcie z nauczyciela obowiązku przez nieprzydzielenie pracy w godzinach ponadwymiarowych nie może być uważane za pogorszenie warunków pracy.

§ 15. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 16. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora.

Rozdział 7

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 18. 1. Odpis na specjalny fundusz nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze wynosi 1,0 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 70% funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
- 2) 30% funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 19. 1. Nagrody przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 1 dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 18 ust. 2 pkt 2 Burmistrz Miasta i Gminy.
2. Burmistrz Miasta i Gminy przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrz Miasta i Gminy może wystąpić: burmistrz miasta, rada pedagogiczna, związki zawodowe, dyrektor szkoły.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 3 składa się w sekretariacie urzędu do 30 września każdego roku na formularzu, którego wzór stanowi załącznik do Regulaminu.
7. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub od początku pracy pedagogicznej nauczyciela (dyrektora), jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.
8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach (zakończenie roku szkolnego, szczególne osiągnięcia).
9. Wysokość nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ustalana jest corocznie przez Burmistrz Miasta i Gminy i Dyrektora Szkoły.
10. Nauczyciel, dyrektor, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się jego aktach osobowych.

Rozdział 8.**Postanowienia Końcowe**

- § 20. 1.** Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 poz. 854) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli
2. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.
 3. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Załącznik do Regulaminu

WNIOSEK O NAGRODĘ

1. Imię i nazwisko nauczyciela / dyrektora

.....

2. Data i miejsce urodzenia

.....

3. Nazwa i adres szkoły

.....

4. Zajmowane stanowisko

.....

5. Uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....
data podpis wnioskodawcy

Przyjmuję do wiadomości, że:

- 1) administratorem zebranych danych osobowych jest Miasto i Gmina Lubowidz ul. Zielona 10, Lubowidz
- 2) moje dane będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku o przyznanie Nagrody Burmistrz Miasta i Gminy
- 3) moje dane są przetwarzane na podstawie wyrażonej przeze mnie zgody;
- 4) mam prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych, prawo dostępu do danych osobowych oraz prawo żądania ich sprostowania, ich usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, prawo do przenoszenia danych osobowych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych;
- 5) moje dane zostaną udostępnione(jeżeli nie są udostępniane, należy wykreślić)
- 6) osobą, z którą mogę się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania moich danych osobowych jest inspektor ochrony danych w Urzędzie Miasta i Gminy Lubowidz, z którym mogę się kontaktować w następujący sposób: - listownie na adres: ul. Zielona 10, 09-304 Lubowidz - przez e-mail:- telefonicznie:

Wyrażam zgodę, aby moje dane osobowe w zakresie obejmującym: imię, nazwisko, szkoła/placówka, wysokość przyznanej nagrody były przetwarzane przez Miasto i Gminę Lubowidz w celu uzyskania Nagrody Burmistrz Miasta i Gminy i ogłoszenia wykazu nauczycieli, którym przyznano Nagrodę Burmistrz Miasta i Gminy. Zgoda może być w każdym momencie wycofana poprzez usunięcie danych osobowych znajdujących się w dokumentacji administratora.

.....
data i czytelny podpis kandydata