



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 15 marca 2023 r.

Poz. 3365

UCHWAŁA NR XLVI/335/23 RADY GMINY BRUDZEŃ DUŻY

z dnia 9 marca 2023 r.

w sprawie Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy Brudzeń Duży

Tadeusz Wojciech Borowicki

Załącznik do uchwały Nr XLVI/335/23

Rady Gminy Brudzeń Duży

z dnia 9 marca 2023 r.

Regulamin

określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży, za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Podstawa prawna:

art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.).

1. Regulamin reguluje kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za zajęcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Brudzeń Duży z przeznaczeniem na nagrody Wójta i Dyrektorów.

2. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach, oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola, zespołu,
- 2) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Brudzeń Duży,
- 3) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, oddział przedszkolny w szkole podstawowej,
- 4) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związki zawodowe działające w szkołach na terenie Gminy Brudzeń Duży.

§ 1. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Środki z funduszu nagród dzieli się następująco:

- 1) 80% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkół przeznacza się na nagrody Dyrektora, przyznawane przez Dyrektora szkoły,
- 2) 20% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli szkół przeznacza się na nagrody organu prowadzące, przyznawane przez Wójta Gminy.

3. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Nagroda Wójta Gminy nie może być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

5. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 2. 1. Nagroda może być przyznana dyrektorom szkół i nauczycielom za wyróżniające się osiągnięcia w pracy zawodowej, jakoś świadczonej pracy, zaangażowanie w realizację czynności związanych z pracą na powierzonym stanowisku, t. j.:

- 1) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 2) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych metod pracy, celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 3) prowadzenie udokumentowanych działań innowacyjnych mających wpływ na poprawę jakości kształcenia;

- 4) uzyskiwanie wysokich wyników nauczania potwierdzonych na egzaminach przez nauczycieli najbardziej zaangażowanych i mających największe zasługi w przygotowaniu uczniów w całym cyklu kształcenia do egzaminów ósmoklasisty, udokumentowane osiągnięcia w konkursach, olimpiadach, zawodach, na szczeblu gminnym, regionalnym i ogólnopolskim;
- 5) wzorowe przygotowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych, organizowanie wycieczek szkolnych, imprez sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych, kulturalnych;
- 6) osiąganie dobrych wyników w pracy wychowawczej;
- 7) zapewnianie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz podczas realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 8) zapewnianie pomocy uczniom i wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych oraz prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci;
- 9) posiadanie szczególnie wyróżniających się efektów działań na rzecz współpracy szkoły z jednostkami i organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci ;
- 10) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, przedszkola w różnych formach współdziałania;
- 11) wdrażanie efektywnych form współdziałania z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno - wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 12) prowadzenie działań na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 13) wykazywanie się troską o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej; angażowanie się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 14) podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
- 15) podejmowanie działań na rzecz rozwoju współpracy z innymi szkołami i instytucjami zajmującymi się pracą z dziećmi lub na ich rzecz;
- 16) wzorowe kierowanie szkołą przez opracowywanie i wdrażanie organizacji i systemu pracy zapewniających wysoką jakość pracy szkoły;
- 17) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 18) udokumentowane podejmowanie działań na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego i tworzenie w szkole klimatu do dialogu i debaty z dziećmi.

§ 3. 1. Ustala się następujący tryb zgłaszania do nagród :

- 1) z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta dla nauczyciela, może wystąpić:
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) rada pedagogiczna,
 - c) rada rodziców,
 - d) organizacja związkowa działająca na terenie szkoły,
- 2) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla Dyrektora szkoły, może wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna,
 - b) rada rodziców ,
 - c) organizacja związkowa działająca na terenie szkoły.
- 3) Wójt może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.
- 4) z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:
 - a) rada pedagogiczna,

b) rada rodziców,

c) organizacja związkowa działająca na terenie szkoły,

5) Dyrektor szkoły może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy.

W uzasadnieniu wniosku o nagrodę podaje się konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.

2. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 i 2 należy składać do 30 września odpowiednio do:

1) do sekretariatu Urzędu Gminy o nagrodę Wójta,

2) do sekretariatu szkoły o nagrodę Dyrektora .

4. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy składane przez dyrektora, radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające na terenie szkoły.

§ 4. 1. Ze środków wyodrębnionych na nagrody organu prowadzącego szkoły decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Wójt.

2. Ze środków wyodrębnionych na nagrody dyrektora szkoły decyzję o przyznaniu nagrody podejmuje Dyrektor po uprzednim zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2 są przyznawane do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej . W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 5. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli t. j. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Oddziału Powiatowego w Płocku i Międzyzakładową Komisją Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Płocku.

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

WNIOSEK**o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńcze**

Wójta Gminy/Dyrektora szkoły

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora*

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania

II. Uzasadnienie:

.....

Miejscowość, data

.....

Podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna

na posiedzeniu w dniu.....zaopiniowała (pozytywnie/negatywnie*) niniejszy wniosek
o nagrodę Wójta Gminy/Dyrektora Szkoły * dla Pana
/Pani.....

.....

Podpis upoważnionego członka rady

*niepotrzebne skreślić