



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 15 grudnia 2023 r.

Poz. 14496

UCHWAŁA NR XC/470/2023 RADY MIEJSKIEJ W JEDLNI-LETNISKU

z dnia 12 grudnia 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedlnia-Letnisko

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. 2023 r., poz. 40), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. 2023 r. poz. 984) **Rada Miejska w Jedlni -Letnisku uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedlnia-Letnisko.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XX/117/2019 Rady Gminy Jedlnia-Letnisko z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Jedlnia-Letnisko.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Jedlni-Letniska.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

Sylwia Moskwa

Załącznik do Uchwały Nr XC/470/2023
Rady Miejskiej w Jedlni-Letnisku
z dnia 12 grudnia 2023 r..

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedlnia-Letnisko.

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do wszystkich nauczycieli zatrudnionych w publicznych szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedlnia-Letnisko.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. — Karta Nauczyciela (Dz.U.2023.984 t.j. z dnia 23.05.2023 r. ze zm.),
- 2) **Kodeksie pracy** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U.2023.1465 t.j. z dnia 31.07.2023 r. ze zm.),
- 3) **Rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 t.j. z dnia 31.03.2014 r. ze zm.),
- 4) **Burmistrzu** — należy przez to rozumieć Burmistrza Jedlni-Letniska,
- 5) **Radzie** — należy przez to rozumieć Radę Miejską w Jedlni – Letnisku,
- 6) **szkole/przedszkolu** — należy przez to rozumieć szkołę podstawową / przedszkole dla którego organem prowadzącym jest Gmina Jedlnia-Letnisko,
- 7) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** — należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły / przedszkola,
- 8) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 9) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 10) **roku szkolnym** — należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. Karty Nauczyciela.

Rozdział 2. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabeli stanowiącej załącznik do Rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 3.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 Rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Rozdział 4. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość funduszu przeznaczanego na dodatki motywacyjne wynosi 9 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli oraz 35 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

1) od 8 % do 25 % wynagrodzenia zasadniczego dla nauczyciela,

2) do 35 % wynagrodzenia zasadniczego dla dyrektora i wicedyrektora.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora przyznaje Burmistrz Jedlni-Letniska.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Przy ustaleniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) wyniki uczniów w egzaminach zewnętrznych,
- b) stosowanie aktywizujących metod nauczania,
- c) indywidualizacja procesu nauczania,

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami i rodzicami / opiekunami prawnymi oraz właściwymi instytucjami,
- b) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych i nowatorskich rozwiązań pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły,

4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad, konkursów przedmiotowych i zawodów sportowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,

5) zaangażowanie w realizację zadań - które można wziąć pod uwagę, takich jak:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
- d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów i pracowników szkoły,
- e) udział w realizacji projektów międzynarodowych realizowanych w ramach planu dydaktyczno-wychowawczego szkoły oraz innych projektów rządowych i samorządowych,

6) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 Karty Nauczyciela; w tym:

- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
- c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji pedagogicznej,
- e) dbałość o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych, podnoszenie jakości warsztatu pracy,

7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:

- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole
- b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
- c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,

- d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
- 8) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją, w tym:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) realizacja uchwał i zarządzeń organu prowadzącego oraz organu nadzoru pedagogicznego,
 - c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - d) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi gminy,
 - e) wysoki poziom wyników egzaminów zewnętrznych,
 - f) organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
 - g) współpraca ze związkami zawodowymi, środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
 - h) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrzszkolnych i zewnątrzszkolnych, przeciwdziałanie sytuacjom mobbingowym i dyskryminacji,
 - i) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły oraz udział jej w uroczystościach patriotycznych, historycznych, kulturalnych itp.
 - j) zgodność opracowania arkusza organizacji pracy szkoły z prawem oświatowym,
 - k) prawidłowość realizacji ustalonej organizacji zajęć w roku szkolnym, w tym przeprowadzenie egzaminów końcowych w klasach programowo najwyższych,
 - l) prawidłowe i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkoły oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, racjonalne i zgodne z przepisami prawa zatrudnianie i zwalnianie nauczycieli oraz pracowników administracji i obsługi,
 - m) udział w szkoleniach i konferencjach organizowanych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
 - n) prawidłowość i rzetelność prowadzenia dokumentacji związanej z gospodarką finansową (plany finansowe, sprawozdania i inne dokumenty konieczne do analizy budżetu), terminowe i rzetelne sporządzanie i przysyłanie sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
 - o) prawidłowe gospodarowanie i dbałość o mienie szkolne oraz zapewnienie właściwych warunków bhp,
 - p) prawidłowa realizacja zaleceń pokontrolnych wydanych przez upoważnione organy kontroli.

Rozdział 5.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) mentora,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym

2. Dodatek funkcyjny w wysokości, o której mowa w ust. 3 zgodnie z pkt 1, 2 lub 4 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

l.p.	Stanowisko kierownicze/funkcja	Miesięczny dodatek funkcyjny w złotych
1.	Dyrektor szkoły podstawowej do 17 oddziałów	600 - 2500
2.	Dyrektor szkoły podstawowej powyżej 17 oddziałów	900 - 3000
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej	500 - 2000
4.	Dyrektor przedszkola	500 - 2500
5.	Wicedyrektor przedszkola	300 - 1500
6.	Wychowawca klasy	500
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	500
8.	Opiekun stażu/ mentor	200
9.	Mentor	300

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, dla dyrektora szkoły / przedszkola ustala Burmistrz Jedlni-Letniska, a dla wicedyrektora, nauczyciela oraz nauczyciela pełniącego funkcje kierownicze – dyrektor, uwzględniając między innymi wielkość szkoły / przedszkola, w tym liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w danej placówce, wyniki pracy szkoły / przedszkola.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego wygasa, z końcem miesiąca, w którym upływa czas powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji.

Rozdział 6. Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych o których mowa w § 8 Rozporządzenia, wynosi 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych o których mowa w § 9 Rozporządzenia, przysługuje w wysokości ustalonej za pracę w warunkach trudnych, zwiększony o 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały, obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub

uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor, zaś dla dyrektora Burmistrz Jedlni-Letniska.

Rozdział 7.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekroczyć 40 godzin na tydzień.

Rozdział 8.

Nagrody

§ 8. 1. W budżecie Gminy Jedlnia-Letnisko tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłatę nagród organu prowadzącego i dyrektorów.

2. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:

1) 40% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza,

2) 60% środków przekazuje się do dyspozycji dyrektora, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

Dopuszcza się przesuwanie środków pomiędzy punktami 1) i 2).

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w placówce co najmniej 1 roku.

4. Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi.

5. Dyrektor może przyznać nagrodę wicedyrektorowi i nauczycielowi.

6. Nagroda dyrektora i Burmistrza może być przyznawana nauczycielowi, w tym zajmującemu stanowisko dyrektora lub inne stanowiska kierownicze, który:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

b) osiąga dobre wyniki potwierdzone udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, konkursach. przeglądach i festiwalach artystycznych oraz zawodach sportowych,

c) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowych metod nauczania i wychowania,

d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

f) prowadzi działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach,

g) organizuje imprezy sportowe, kulturalne, rekreacyjne i wypoczynkowe,

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

a) organizuje i zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,

b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,

d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) W zakresie działalności pozaszkolnej:

a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

b) bierze udział w pracach środowiska lokalnego.

c) swoją postawą i kulturą osobistą jest wzorcem do naśladowania tak dla uczniów, jak i współpracowników,

4) W zakresie powierzonego stanowiska dyrektora:

a) efektywnie podejmuje działania jako kierownik zakładu pracy. umiejętnie planuje pracę szkoły lub placówki. zna przepisy oświatowe, właściwie dobiera kadrę pedagogiczną, umiejętnie rozwiązuje konflikty i napięcia wśród pracowników,

b) racjonalnie gospodaruje środkami finansowymi, pozyskuje środki specjalne i inne dochody na rzecz szkoły, troszczy się o stan mienia oraz wzbogaca bazę,

c) kompetentnie sprawuje nadzór pedagogiczny,

d) dba o wizerunek szkoły w środowisku.

7. Nagrody mają charakter uznaniowy.

8. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym uzasadnionym przypadku, za zgodą organu prowadzącego.

9. Nauczyciel zachowuje prawo do nagrody również w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków i świadczeń, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U.2022.1732 t.j. z dnia 18.08.2022 ze zm.)

Rozdział 9.

Postanowienia końcowe

§ 9. 1. Zobowiązuje się dyrektorów do udostępnienia treści niniejszego regulaminu wszystkim nauczycielom.

2. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy i aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.

3. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2026 r.