



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 15 września 2023 r.

Poz. 10263

UCHWAŁA NR LXXV/496/2023 RADY GMINY LESZNO

z dnia 30 sierpnia 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach których organem prowadzącym jest Gmina Leszno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 49 ust.1 pkt 1 i ust. 2, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2023 r. poz. 984) Rada Gminy Leszno uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, których organem prowadzącym jest Gmina Leszno, Regulamin określający:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

2. Treść Regulaminu stanowi Załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Leszno.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIX/105/2019 Rady Gminy Leszno z dnia 19 grudnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leszno (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r. poz. 15940) ze zmianą: Uchwała nr LX/381/2022 Rady Gminy Leszno z dnia 28 września 2022 r. w sprawie zmiany Regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Leszno (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2022 r. poz. 10598).

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy Leszno
Michał Dominiak

Załącznik
do Uchwały Nr LXXV / 496 / 2023
z dnia 30 sierpnia 2023

REGULAMIN
dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach i szkołach których organem prowadzącym jest Gmina Leszno

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

§ 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Leszno,
- 2) nauczycielach – należy rozumieć przez to również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
- 3) Karcie Nauczyciela – należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984),
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 5c, lub ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Prawo nauczycieli do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z postanowieniami art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, nie przekraczając roku budżetowego.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Wysokość dodatku nie może być niższa niż 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się:
 - 1) dla nauczyciela do 20% wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dla dyrektora i wicedyrektora szkoły do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w terminach i na zasadach wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5.

1. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli na dany rok budżetowy, w tym dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze, przeznaczają się środki w wysokości **15%** planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli w szkole.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne mogą być przez organ prowadzący okresowo zwiększone nie więcej niż o 50%, za wybitne osiągnięcia lub znaczny wkład pracy nauczycieli w rozwój szkoły, w tym za wdrażanie oraz koordynowanie realizacji projektów finansowanych ze środków zewnętrznych.
3. W sytuacji, o której mowa w ust. 2, wysokość dodatku motywacyjnego może przewyższyć maksymalny poziom określony w § 4 ust. 4.

§ 6.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego i ustalaniu jego wysokości dla nauczycieli bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym, w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień i warunków pracy nauczyciela;
 - 2) osiągnięcia i działania wychowawczo-opiekuńcze, w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami,

- c) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, właściwych postaw etycznych i społecznych,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, działań nowatorskich skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi, przygotowywanie ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ich zainteresowań i uzdolnień;
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz wykonywanie innych zadań na rzecz uczniów;
 - 6) wypełnianie zadań i obowiązków, w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe poprawianie sprawdzianów i wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy i dbałość o kulturę stosunków międzyludzkich,
 - d) zaangażowanie w pracę z uczniem z niepełnosprawnością, objętym w szkole kształceniem specjalnym;
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę także:
- 1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły;
 - 2) dbałość o jakość pracy szkoły, tworzenie warunków do wprowadzania innowacji pedagogicznych;
 - 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pobytu w szkole oraz bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach organizowanych przez szkołę poza obiektami należącymi do szkoły;
 - 4) tworzenie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
 - 5) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne uczniów szkoły, we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim i krajowym;
 - 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;

- 7) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
- 8) umiejętność konstruktywnej współpracy ze społecznymi organami szkoły i organem prowadzącym;
- 9) dbałość o bazę materialną szkoły i jej infrastrukturę;
- 10) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej;
- 11) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
- 12) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację zadań szkoły;
- 13) doskonalenie własnych kompetencji kierowniczych.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) mentora,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca, następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko lub funkcję. Jeśli powierzenie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługują też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub osobie, której powierzono pełnienie obowiązków dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy. Uprawnienie wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
6. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) złożoność zadań wynikającą z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 9.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

lp.	stanowisko kierownicze lub sprawowana funkcja	wysokość stawek dodatku zł
1.	dyrektor przedszkola liczącego do 6 oddziałów	1000 – 2200
2.	dyrektor przedszkola liczącego powyżej 6 oddziałów	1300 – 2500
3.	wicedyrektor przedszkola	800 – 1400
4.	dyrektor szkoły liczącej do 16 oddziałów	1300 – 2600
5.	dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	1500 – 3000
6.	wicedyrektor szkoły	1000 – 2000
7.	kierownik świetlicy	400 – 900
8.	wychowawca klasy w szkole	400
9.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	400
10.	mentor, opiekun stażu	150

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli nauczyciel realizuje całość obowiązkowego wymiaru zajęć w warunkach uprawniających do dodatku.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć godzin.

4. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w trudnych lub uciążliwych warunkach, powiększa się odpowiednio.
5. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne nie wymienione w ramowych planach, a realizowane zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym szkoły oraz za godziny indywidualnego nauczania, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i ustalone jest na zasadach określonych w ust. 1.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze tworzony jest w wysokości **2%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - a) 30% funduszu na nagrody przyznawane przez Wójta,
 - b) 70% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom przez dyrektorów szkół.
3. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 i 2 może zostać podwyższona, w ramach zatwierzonego planu wydatków na wynagrodzenia.
4. Środki specjalnego funduszu nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostają w dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 13.

1. Nagrody mogą być przyznane z okazji:
 - 1) Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) innych, ważnych wydarzeń o charakterze oświatowym.

§ 14.

Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Leszno.

§ 15.

Środki finansowe zaplanowane na wypłaty nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w 2023 roku pozostawia się w zaplanowanej wysokości.