



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 1 września 2023 r.

Poz. 9752

UCHWAŁA NR LVII/361/23 RADA GMINY REGIMIN

z dnia 28 sierpnia 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Regimin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 18 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, 6a, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Regimin uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i oddziałach przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Regimin, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XLVIII/300/22 Rady Gminy Regimin z dnia 5 października 2022 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Regimin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od 1 września 2023 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy Regimin

Józef Mysiakowski

Załącznik
do Uchwały nr LVII/361/23
Rady Gminy Regimin
z dnia 28 sierpnia 2023r.

REGULAMIN

Wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Regimin

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin określa:

- 1) Wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 2

Ileokroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 934)
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 Karty Nauczyciela;
- 3) Szkołach – należy rozumieć przez to szkoły podstawowe i oddziały przedszkolne;
- 4) Nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, a także dyrektora szkoły i wicedyrektora szkoły, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) Klasie – należy rozumieć przez to także oddział;
- 6) Uczniach – należy rozumieć przez to także wychowanków;
- 7) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 ustawy – Karta Nauczyciela.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 4

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) udokumentowanie osiągnięć edukacyjnych uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
 - 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny ustala:
 - 1) wójt – dla dyrektora szkoły oraz dla wicedyrektora szkoły i nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego z zaokrągleniem do 1 zł, w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę co najmniej 0,50 zł liczy się za 1,00 zł.
 - 2) Dyrektor szkoły dla:
 - wicedyrektora szkoły w wysokości : od 5% do 30% określonego w rozporządzeniu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym
 - dla pozostałych nauczycieli od 4% do 10% określonego w rozporządzeniu minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela w zależności od stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny
§ 6

1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu bądź mentora:

STANOWISKO KIEROWNICZE LUB PEŁNIONA FUNKCJA	MIESIĘCZNE STAWKI W ZŁ	
Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów	15%-50%	Określonego w rozporządzeniu minimalnego wynagrodzenia
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	25%-60%	zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym
Wicedyrektor szkoły	10%-30%	magistra z przygotowaniem pedagogicznym
Wychowawca klasy, oddziału przedszkolnego (bez względu na ilość sprawowanych funkcji)	300	dla wychowawcy klasy/oddziału liczącego do 15 uczniów
	400	dla wychowawcy klasy/oddziału liczącego powyżej 15 uczniów
Opiekun stażu lub mentor (za każdego podopiecznego)	130,00	
Nauczyciel konsultant	70,00	

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Rozdział V
Dodatek za warunki pracy
§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach w wysokości 10% stawki

godzinowej, obliczonej według zasad określonych w § 8 ust. 1 i 2, z tytułu prowadzenia przez nauczyciela:

- 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Nauczycielom, wymienionym w ust. 1 pracującymi z dziećmi i młodzieżą w wieku do lat 16 – tu, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy – dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 zwiększa się o 5%.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jak za pełną godzinę.

Rozdział VII

Przepisy końcowe

§ 9.

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 3.