



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 30 czerwca 2023 r.

Poz. 7705

UCHWAŁA NR 537/XLIX/2023 RADY GMINY GOSTYNIN

z dnia 22 czerwca 2023 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez gminę Gostynin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 40; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 572), art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2023 r. poz. 984), **Rada Gminy Gostynin uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez gminę Gostynin za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gostynin.

§ 3. Uchwała podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie w dniu 1 września 2023 r.

Przewodnicząca Rady Gminy Gostynin

Renata Kędzierska

Załącznik do Uchwały
Nr 537/XLIX/2023
Rady Gminy Gostynin
z dnia 22 czerwca 2023r.

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gostynin, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 1

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Gostynin dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Gostynin.

§ 2

1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o szkole należy przez to rozumieć również punkt przedszkolny.
2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego do dyspozycji:

- 1) Wójta przeznacza się 30% środków funduszu,
- 2) Dyrektora szkoły przeznacza się 70% środków funduszu.

§ 4

Nagrody przyznawane są w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) organizacja związkowa działająca w szkole.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:
 - 1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada rodziców,
 - 4) organizacja związkowa działająca w szkole.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może również wystąpić dyrektor szkoły.
4. Nagrodę, o której mowa w ust. 2, może przyznać Wójt Gminy z własnej inicjatywy.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców,

i organizację związkową działającą w szkole wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1-3, stanowi załącznik do regulaminu.
7. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać w terminie do dnia 15 września każdego roku.
8. Wnioski, o których mowa w ust. 1-3, należy składać odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta Gminy - do Urzędu Gminy;
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 6

Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 7

1. Nagrodę Wójta przyznaje i ustala jej wysokość wójt. Wysokość nagrody nie może być wyższa od wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi dyplomowanemu zaszeregowanemu w pierwszej grupie płacowej, tabeli określonej na dany rok w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).
2. Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje i ustala jej wysokość dyrektor szkoły. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły w danym roku nie może przekroczyć 50 % wysokości nagrody, o której mowa w ust. 1.

§ 8

Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej,
- 3) w okresie roku poprzedzającego rok przyznania nagrody otrzymywał przez co najmniej sześć miesięcy dodatek motywacyjny,
- 4) spełnia odpowiednio, co najmniej 10 kryteriów wymienionych w § 9 w przypadku nagrody Wójta, oraz co najmniej 8 kryteriów wymienionych w § 10, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 9

1. Nagrody Wójta przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami, potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;

- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
 - 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
 - 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów oraz aktywnie uczestniczy w nich;
 - 5) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 6) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;
 - 7) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom i szkole;
 - 8) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
 - 9) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
 - 10) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
 - 11) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
 - 12) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiągnięciem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami;
 - 13) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
 - 14) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów oraz innymi organami szkoły.
2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:
- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
 - 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
 - 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły samorządem terytorialnym;
 - 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym;
 - 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
 - 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
 - 7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;

- 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 13) organizuje w sposób profesjonalny i skuteczny egzaminy przeprowadzane w szkole;
- 14) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 15) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 10

Nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela oraz z krótkim stażem pracy nauczycielskiej;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
- 5) uzyskuje wysokie efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno- wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, polegających na diagnozowaniu problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowaniu grupy, pobudzaniu aktywności społecznej uczniów, rozwijaniu indywidualnych, pozytywnych cech uczniów;
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
- 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;

- 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
- 9) osiąga bardzo dobre wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym, potwierdzone wynikami egzaminu ósmoklasisty, udziałem i sukcesami uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych;
- 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz kwalifikacji zawodowych;
- 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
- 12) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne oraz uroczystości szkolne;
- 13) organizuje współpracę z placówkami kulturalno-oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, placówkami sportowymi, a także rodzicami, z pracodawcami, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
- 14) wdraża efektywne formy współpracy z lokalnym środowiskiem w zakresie wspierania pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły i różnych form pomocy szkole;
- 15) aktywnie współuczestniczy w organizowanych przez szkołę działaniach na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
- 16) rzetelnie i sumiennie wykonuje obowiązki związane z prowadzeniem zajęć z uczniami, w tym wykazuje się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 17) prowadzi działania na rzecz tworzenia warunków do dialogu z młodymi ludźmi na tematy, które mają dla nich znaczenie;
- 18) organizuje i prowadzi na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.

Załącznik do Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Gostynin, ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
Wójta Gminy*/Dyrektora szkoły*

I. Dane osobowe nauczyciela*/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody				
Imię i nazwisko				
Nazwa szkoły				
Wykształcenie i specjalność			Stopień awansu zawodowego	
Staż pracy pedagogicznej	Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*	Stanowisko zajmowane w szkole	Nauczany przedmiot	Ocena pracy i data jej dokonania
Uzasadnienie. Zwięzły opis osiągnięć w oparciu o wybrane kryteria (należy je wskazać) określone w § 9*/§ 10*.				

..... (miejsowość, data) (podpis wnioskodawcy)
<p>III. Rada Pedagogiczna na posiedzeniu w dniu zaopiniowała (wpisać: pozytywnie lub negatywnie) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy dla Pana/i</p> <p><i>Rada Pedagogiczna opiniuje jedynie wnioski o nagrodę Wójta Gminy składane przez Dyrektora szkoły, radę rodziców i organizację związkową działającą w szkole.</i></p>	
..... (miejsowość, data) (podpis)
<p>IV. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze Wójta Gminy*/Dyrektora szkoły* została (wpisać: przyznana lub nie przyznana). </p> <p style="text-align: center;">(data, imię i nazwisko, stanowisko i podpis osoby sporządzającej adnotację).</p>	

* niepotrzebne skreślić