



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 9 maja 2023 r.

Poz. 5716

UCHWAŁA NR LXI/354/23 RADY GMINY KORYTNICA

z dnia 21 kwietnia 2023 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Korytnica

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust.2 i art. 91 d pkt 1 ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Korytnica uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Korytnica w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Gminy Korytnica Nr XLI/254/17 z dnia 14 września 2017 roku w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy (nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym), za warunki pracy i niektórych innych składników wynagrodzenia oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Korytnica (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z dnia 22 września 2017 r., poz. 8094 zmieniona: Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z dnia 16 września 2019 roku, poz. 10725).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Korytnica.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Tarapata

Załącznik do uchwały Nr LXI/354/23
Rady Gminy Korytnica
z dnia 21 kwietnia 2023 r.

Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Korytnica

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli i dyrektorów.

§ 2. Ilekróć mowa w Regulaminie :

- 1) **regulaminie** – należy przez to rozumieć Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Korytnica;
- 2) **Karcie Nauczyciela** - ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.);
- 4) **szkole** – należy przez to rozumieć zespół placówek oświatowych, szkoły podstawowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Korytnica;
- 5) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział i grupę;
- 6) **dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu** – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela szkoły, o której mowa w pkt 4 Regulaminu;

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze danej szkoły.

2. W zależności od jakości pracy w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora danej szkoły Wójt gminy.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być niższy niż 5 % i wyższy niż 10 % jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół nie może być niższy niż 10 % i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie dłuższy niż na jeden rok szkolny.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami uczniów na egzaminach zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny;
- 4) opracowywanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 5) opracowywanie i realizację projektów poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 6) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 7) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (prawnymi opiekunami);
- 8) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 9) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły.

2. Oprócz kryteriów o których mowa, w ust. 1 podstawę ustalenia dodatku motywacyjnego może stanowić szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją. W przypadku dyrektora szkoły(placówki) podstawę przyznania dodatku motywacyjnego stanowi:

- 1) efektywne organizowanie i kierowanie działalnością szkoły (placówki);
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
- 3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 4) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości :

Dyrektor szkoły (zespołu) - 1.300,00 zł do 2.000,00 zł

Wicedyrektor 700,00 zł do 1.000,00 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawki określonej w ust. 1ustala dla dyrektora szkoły Wójt Gminy, a dla wicedyrektora dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) liczbę podziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe;
- 3) liczbę pracowników obsługi i administracji szkoły;

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska dyrektora oraz od pierwszego dnia powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora i wygasa w dniu, którym nauczyciel przestaje zajmować stanowisko kierownicze.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 30 dni kalendarzowych. Prawo nabywa się w 31 dniu nieobecności osoby zastępowanej.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla osoby, o której mowa w ust. 4 jest równa dodatkowi jaki otrzymuje zastępowana osoba.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi z tytułu :

- 1) Sprawowania funkcji wychowawcy klasy(nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym) w wysokości 300,00 zł miesięcznie za każdą klasę lub oddział przedszkolny powierzone nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
- 2) Sprawowania funkcji mentora – 100,00 zł.

7. Do dnia 31 sierpnia 2027 roku dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 5 pkt. 2, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U z 2022 r., poz. 1730).

Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy.

§ 7. 1. Nauczycielom pracujących w trudnych bądź uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć z tytułu pracy w trudnych warunkach.
- 2) 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pracy w uciążliwych warunkach.

2. Nauczycielowi, który wykonuje pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługują dwa odrębne dodatki.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor a dla dyrektora Wójta.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie Gminy Korytnica tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród z czego:

- 1) 80 % środków funduszu przekazuje się do dyspozycji dyrektorów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

3. Nagrody mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom szkół, w tym nauczycielom zajmującym stanowiska dyrektorów szkół po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub ważnych wydarzeń w życiu szkoły (jubileusz, nadanie imienia), zakończenia roku szkolnego. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

6. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi za szczególne osiągnięcia.

7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) dyrektor szkoły dla nauczycieli zatrudnionych w kierowanych przez nich jednostkach.

8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna,
- 2) nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w ramach struktury danej szkoły lub placówki.

9. Przy przyznawaniu nauczycielom nagrody ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej w tym:

- 1) realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 2) osiąganie wyróżniających się wyników pracy z uczniami zdolnymi;
- 3) podnoszenie jakości pracy szkoły wynikające m.in. z wdrożonych innowacji i indywidualnych metod pracy;
- 4) wyróżniające wyniki pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno – wychowawczych;
- 5) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów;
- 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, awans zawodowy nauczyciela i podnoszenie kwalifikacji mających wpływ na poziom jakości pracy; i środowiska lokalnego;
- 7) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej;
- 8) zaangażowanie we współpracę z rodzicami.

10. Przy przyznawaniu nagrody ze specjalnego funduszu nagród nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze bierze się pod uwagę :

- 1) wysoką jakość nauczania osiągnięta dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego i uzyskiwanie wysokich wyników egzaminów zewnętrznych,
- 2) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie,
- 4) dbałość o mienie szkoły współdziałanie z organizacjami związkowymi i organem prowadzącym szkołę,
- 5) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły i odpowiedni dobór kadry,
- 6) tworzenie warunków do rozwoju działalności pozaszkolnej,
- 7) terminową realizację powierzonych zadań i wydanych zaleceń przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny i organ prowadzący.

11. Decyzje o przyznaniu nagrody sporządza się w formie pisemnej dla każdej ze stron.