



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 29 grudnia 2022 r.

Poz. 14330

OBWIESZCZENIE RADY POWIATU MIŃSKIEGO

z dnia 21 grudnia 2022 r.

w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr VI/62/19 Rady Powiatu Mińskiego z dnia 18 czerwca 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 8020) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XIV/179/20 Rady Powiatu Mińskiego z dnia 26 sierpnia 2020 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9073);
- 2) uchwałą Nr XXXIII Rady Powiatu Mińskiego z dnia 15 września 2022 r. zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Maz. poz. 9825).

Przewodniczący Rady

Mirosław Krusiewicz

Załącznik do obwieszczenia
Rady Powiatu Mińskiego
z dnia 21 grudnia 2022 r.

UCHWAŁA Nr VI/62/19

RADY POWIATU MIŃSKIEGO

z dnia 18 czerwca 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Miński, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XX/193/09 Rady Powiatu Mińskiego z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mińskiego.

§ 4. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

2. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

Mirosław Krusiewicz

Załącznik Nr 1 do Załącznika Nr 1

Regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz zasady ich przyznawania,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa *art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia*.

2. Potwierdzenia nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokości tego dodatku dokonuje:

- 1) dla dyrektora szkoły lub placówki - Starosta;
- 2) dla nauczyciela – dyrektor.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) efekty z egzaminów zewnętrznych oraz sukcesy w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz ich rodzicami (opiekunami prawnymi),
 - c) aktywne działanie na rzecz uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - d) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - e) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy dydaktyczno-wychowawczej oraz zróżnicowanych, aktywnych form i metod nauczania angażujących ucznia w proces dydaktyczny,
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) czynny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych funkcjonujących w szkole,

- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych oraz aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
 - e) pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych i interdyscyplinarnych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień,
 - f) realizacja lub koordynacja projektów edukacyjnych finansowanych ze środków zewnętrznych, w szczególności ze środków UE,
 - g) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów.
- 4) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) współpraca z innymi nauczycielami w realizacji zadań szkoły.

2. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora jednostki oświatowej, poza wyżej wymienionymi w ust. 1 dodatkowymi kryteriami są:

- 1) efektywne zarządzanie działalnością jednostki,
- 2) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych,
- 3) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- 4) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 5) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację celów i zadań szkoły.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:

- 1) od 5% do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dla nauczyciela,
- 2) od 10% do 40 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dla dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany po spełnieniu przez nauczyciela minimum trzech kryteriów wymienionych w ust.1 i jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorom Starosta.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny określony procentowo od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym:

L.p.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego stanowiąca % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Dyrektora szkoły/placówki	od 50% do 100%
2.	Wicedyrektora szkoły	od 20% do 50%
3.	Kierownika określone odpowiednio w statucie	od 15% do 40 %

4.	Dyrektora poradni psychologiczno – pedagogicznej	od 30% do 70 %
5.	Wicedyrektora poradni psychologiczno – pedagogicznej	od 15% do 40 %

2. Wysokość dodatków, o których mowa w ust. 1 zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę po przecinku do 50 groszy pomija się, a kwotę po przecinku powyżej 50 groszy zaokrąglą się w górę do pełnych złotych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek ustala Starosta uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych dyrektor.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 120 zł;
- 2) sprawowania funkcji mentora - w wysokości 120 zł;
- 3) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł;
- 4) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości – 300 zł.

§ 6. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 Rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 16 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, natomiast dla nauczycieli poradni psychologiczno-pedagogicznych w wysokości 10 % tej kwoty.

2. Za pracę w uciążliwych warunkach określonych w § 9 Rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 16 % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 8. 1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach pełny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach pełny obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć.

2. Nauczycielom realizującym w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru oraz zatrudnionym w niepełnym wymiarze, dodatek przysługuje w części proporcjonalnej do czasu pracy w tych warunkach.

3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły/placówki;
- 2) dyrektorowi szkoły - Starosta.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, zgodnie z art. 42 ust 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 10. Wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

§ 11. W przypadku zbiegu prawa dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 5.

Nagrody dla nauczycieli

§ 12. 1. Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) od jednokrotności do trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Starosty;
- 2) od 50% do 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły lub placówki

2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Powiatu Mińskiego.

§ 13. Przepisy końcowe

Regulamin został uzgodniony w dniu 21 maja 2019 r. ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego - Zarząd Oddziału Mińsk Mazowiecki.

Przewodniczący Rady

Mirosław Krusiewicz