



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 29 grudnia 2022 r.

Poz. 14293

### UCHWAŁA NR XLVII/260/2022 RADY GMINY RADZANOWO

z dnia 20 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli oraz zasad i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radzanowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005, 1079, 1561.), art. 30 ust. 6, 6a, art. 42 ust. 7, art. 49 ust. 1 i 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), Rada Gminy w Radzanowie uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli z Gminy Radzanowo, zwany dalej regulaminem, stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Ustala się zasady udzielania i rozmiar zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Radzanowo, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Radzanowo za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

**§ 4.** Uchwała obowiązuje w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radzanowo.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Radzanowo.

**§ 6.** Traci moc:

1. Uchwała Nr XXVI/161/2021 Rady Gminy Radzanowo z 30 marca 2021 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli oraz zasad i rozmiaru zniżek tygodniowego, obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Radzanowo. (Dz. Urzęd. Woj. Maz. z 2021 r. poz.3285).

**§ 7.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie od dnia 01.01.2023 r.

Przewodnicząca Rady Gminy

**Jolanta Anna Sochacka**

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr XLVII/260/2022  
Rady Gminy Radzanowo  
z dnia 20 grudnia 2022 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA RADZANOWO**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) ustala się co następuje:

### **Rozdział 1. Przepisy ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) Prawie oświatowym - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 910, 1378, z 2021 r. poz. 4).
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1491);
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny – prowadzone przez Gminę Radzanowo;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa pkt 4;
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 8) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c, art. 42 ust.4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6 Karty Nauczyciela;
- 10) dodatku - należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 złotych pomija się, a kwotę od 0,50 złotych zaokrągla się do pełnego złotego.

### **Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz szczególne przypadki zaliczenia okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

## 2. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za okres pobierania zasiłku macierzyńskiego, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, ustala:

- 1) nauczycielowi - Dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

## **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 5 - 9 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Przesłankami do przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

### 1) **uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:**

- a) uzyskanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji oraz dobrymi efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych,
- b) sukcesy odnoszone w konkursach, turniejach, zawodach i w olimpiadach na szczeblu co najmniej międzyszkolnym,
- c) efektywna praca z uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, potwierdzona osiągnięciami,
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

### 2) **uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:**

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych we współpracy z rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

### 3) **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności poprzez:**

- a) adaptację i praktyczne zastosowanie nowatorskich metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz instytucjami wspierającymi,
- b) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych;

### 4) **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:**

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych, komisjach egzaminacyjnych oraz w ramach innych zespołów nauczycielskich,

- c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- d) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- e) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Przesłankami do przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest:

**1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**

- a) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w działalności kierowniczej oraz sposób prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- b) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
- c) współpraca ze społecznymi organami szkoły i środowiskiem lokalnym oraz efekty w tym zakresie,
- d) dbałość o warunki pracy,
- e) projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
- f) tworzenie systemu monitorowania i motywowania pracy nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły, g) dbałość o doskonalenie kwalifikacji zawodowych;

**2) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez:**

- a) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, m.in. zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych,
- b) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- c) skuteczne działanie na rzecz umożliwienia uczniom zdobywania dodatkowej wiedzy i umiejętności w kontekście wyboru dalszej ścieżki edukacyjnej,
- d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży.

**§ 6.** W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Gminy Radzanowo i wynoszący:

- 1) 2% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli,
- 2) 2% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla dyrektorów i wicedyrektorów.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od przepracowania w szkole co najmniej 2 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

**§ 7. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli nie może być wyższy niż 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów nie może być wyższy niż 40% otrzymywanego przez dyrektora i wicedyrektora wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, dla nauczycieli oraz wicedyrektora ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Radzanowo.

§ 9. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wynagrodzenia za okres choroby i zasiłków z funduszy ubezpieczeń społecznych.

#### **Rozdział 4. Dodatki funkcyjne**

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola a także nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący na podstawie art. 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe, przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych według poniższej tabeli:

Stanowisko	miesięczna stawka dodatku funkcyjnego jako % wynagrodzenia zasadniczego
Dyrektor Przedszkola	od 20%
Dyrektor Szkoły Podstawowej/ Zespołu Szkolno - Przedszkolnego	od 40%
wicedyrektor szkoły	od 20%

2. O wysokości dodatku funkcyjnego decyduje:

- 1) wielkość szkoły lub przedszkola,
- 2) ilość klas/oddziałów, liczba dzieci w szkole lub przedszkolu,
- 3) struktura organizacyjna szkoły lub przedszkola,
- 4) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 5) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich działa szkoła lub przedszkole.

3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Radzanowo;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych - dyrektor.

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 300 zł.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo w oddziałach, w których prowadzi zajęcia z podstawy programowej, w wysokości 300,00 zł.

§ 12. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora i opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 36,00 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 13. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi do pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### **Rozdział 5. Dodatki za warunki pracy.**

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

3. Nauczycielom szkół prowadzącym zajęcia w klasach/grupach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną w tych klasach/grupach godzinę zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje za godziny faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za dni niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Nauczycielom szkół, przedszkoli, którzy prowadzą nauczanie indywidualne, zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze, przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną z tym uczniem godzinę nauczania w domu ucznia.

6. Nauczycielowi języka polskiego i matematyki za analizę i ocenę prac uczniowskich począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej przysługuje dodatek w wysokości 3,00 zł za każdą godzinę języka polskiego i matematyki przydzieloną w ramach stałych prac i obowiązków wynikających z organizacji pracy szkoły.

7. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - Wójt Gminy Radzanowo.

8. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez jego miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, m.in. w związku z wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy i uroczystości szkolne; udziałem nauczyciela w komisjach egzaminacyjnych; w szkoleniach metodyczno-przedmiotowych; udziałem w rekolekcjach; chorobą dziecka nauczanego indywidualnie lub objętego zajęciami rewalidacyjno-wychowawczymi, trwającą nie dłużej niż tydzień - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje również nauczycielowi, który prowadził zajęcia opiekuńczo-wychowawcze w dniach wolnych od zajęć lekcyjnych związanych z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów wskazanych w przepisach o organizacji roku szkolnego.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.

7. Nauczycielowi, który w dniu pracy opiekuje się uczniami na zorganizowanej zgodnie ze szkolnym planem wycieczek - wycieczce lub imprezie, na którą został delegowany jako opiekun przez dyrektora szkoły, zachowuje prawo do wynagrodzenia z przydzielonymi mu w danym dniu godzinami ponadwymiarowymi.

## **Rozdział 7.**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 16. 1.** W budżecie Gminy Radzanowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości przewidzianej w art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela.

2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się następująco:

- 1) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Wójta Gminy Radzanowo;
- 2) 80 % środków funduszu przekazywana jest bezpośrednio do szkół, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

3. Nagrody, o których mowa w ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Niewykorzystane środki na nagrody Wójta zwiększają pulę nagród przewidzianych na nagrody dyrektora.

**§ 17.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków funduszu, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 2 – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) ze środków funduszu, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 1 – Wójt Gminy.

**§ 18. 1.** Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły/przedszkola,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora szkoły, przedszkola może wystąpić:

- 1) Wójt Gminy,
- 2) wizytator Kuratorium Oświaty sprawujący nadzór pedagogiczny nad szkołą,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) rada rodziców,
- 5) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora Szkoły/Przedszkola, dla nauczyciela może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły/przedszkola,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców,
- 4) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli.

4. Wnioski, o których mowa w § 18 ust. 1-3 należy składać do 30 września każdego roku lub trzy tygodnie wcześniej od daty, o której mowa w § 17 ust.4 regulaminu, odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy do Urzędu Gminy za pośrednictwem dyrektora szkoły lub przedszkola,
- 2) o nagrodę Dyrektora Szkoły/Przedszkola do sekretariatu szkoły/przedszkola.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 określa załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

6. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole co najmniej 1 rok;
- 2) spełnia odpowiednio, co najmniej 6 kryteriów w przypadku nagrody Wójta oraz co najmniej 4 kryteria w przypadku nagrody Dyrektora Szkoły wymienione w § 19.

**§ 19. 1. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta Gminy oraz nagród Dyrektora szkoły:**

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
    - a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
    - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach powiatowych, okręgowych, wojewódzkich, ogólnopolskich we wszelkiego rodzaju konkursach, przeglądach i olimpiadach przedmiotowych,
    - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
    - d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
    - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
    - g) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
    - h) dba o estetykę szkoły, sal lekcyjnych, pracowni;
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
    - a) we współpracy z powołanymi w tym celu instytucjami organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub niewydolnych wychowawczo,
    - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niewydolności wychowawczej i społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmowi,
    - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
    - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwijała formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
  - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
    - a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
    - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
    - c) aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi na terenie gminy.
2. Nagrodę Wójta może otrzymać dyrektor szkoły, który przepracował na stanowisku dyrektora co najmniej rok, posiada aktualną bardzo dobrą ocenę pracy i spełnia między innymi następujące warunki:
- 1) kierowana przez niego szkoła posiada znaczne osiągnięcia:
    - a) reprezentuje wysoki poziom nauczania, potwierdzony wynikami egzaminów zewnętrznych,
    - b) szkoła promowana jest w środowisku,
    - c) panuje w niej dobry klimat,
    - d) szkoła posiada wielu laureatów różnorodnych konkursów na różnych szczeblach,
    - e) wdraża innowacje pedagogiczne;
  - 2) w swej pracy:
    - a) pozyskuje dodatkowe środki finansowe,
    - b) dba o powierzone mienie szkoły i poszerzenie jej bazy,



- c) umiejętnie współpracuje z organem prowadzącym, radą pedagogiczną, radą rodziców,
- d) dba o doskonalenie zawodowe własne i rady pedagogicznej,
- e) współpracuje z lokalnymi organizacjami społecznymi.

§ 20. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

### **Rozdział 8. Przepisy końcowe**

§ 21. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału, który przysługuje w całości.

2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 22. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze (także w zastępstwie) w szkołach i przedszkolach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) do wymiaru określonego w tabeli nr 1 w załączniku nr 2 do uchwały.

§ 23. 1. Nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach niewymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela określa się obowiązkowy wymiar godzin zajęć w § 2 ust. 1 w załączniku nr 2 do uchwały.

2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla stanowisk, wymienionych w § 2 ust. 1 w załączniku nr 2 do uchwały, obowiązuje od 01.09.2022 r.

## Załącznik Nr 2 do uchwały Nr XLVII/260/2022

Rady Gminy Radzanowo

z dnia 20 grudnia 2022 r.

§ 1. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i przedszkolach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz 2215 ze zm.) do wymiaru określonego w tabeli:

<b>l.p</b>	<b>Stanowisko kierownicze</b>	<b>tygodniowy wymiar godzin, zajęć</b>
<b>1.</b>	<b>Dyrektor Przedszkola</b>	9
<b>2.</b>	<b>Dyrektor Szkoły Podstawowej i Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:</b> a/ liczącego do 10 oddziałów, b/ liczącego od 11 do 15 oddziałów, c/liczącego powyżej 15 oddziałów.	3 0 0
<b>3.</b>	<b>Wicedyrektor Szkoły Podstawowej i Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:</b> a/ liczącego od 11 do 15 oddziałów, (jeden wicedyrektor) b/ liczącego od 16 do 18 oddziałów	9 6

2. Tygodniowy wymiar godzin zajęć, określony w ust.1 dotyczy również nauczycieli, którym w zastępstwie powierzono stanowiska kierownicze.

3. Obniżki tygodniowego wymiaru godzin zajęć, określone w ust. 1 i ust. 2, mają zastosowanie odpowiednio:

- 1) od pierwszego dnia objęcia stanowiska dyrektora lub wicedyrektora,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych w zastępstwie.

§ 2. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych pedagogów, pedagogów specjalnych, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Radzanowo jest organem prowadzącym, wynosi 22 godziny.

2. Dla określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o których mowa w ust. 1, przez godzinę rozumie się 60 minut.

Załącznik Nr 3 do uchwały Nr XLVII/260/2022  
Rady Gminy Radzanowo  
z dnia 20 grudnia 2022 r.

**WNIOSEK**  
**o przyznanie nagrody Wójta Gminy Radzanowo**  
**za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej**

Panu/i.....

(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej.....

(data)

(staż pracy , poziom awansu zawodowego)

zatrudnionemu/ej.....

(Nazwa szkoły, w której nauczyciel/ka jest zatrudniony/a, stanowisko)

Krótkie uzasadnienie wniosku:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Wnioskodawca:

.....

(miejscowość, data)

.....

(Podpis)