



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 13 grudnia 2022 r.

Poz. 13527

### UCHWAŁA NR XXX/265/2022 RADY GMINY WIECZFNIA KOŚCIELNA

z dnia 6 grudnia 2022 r.

#### **w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.), Rada Gminy Wiecznia Kościelna uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiecznia Kościelna.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr VIII/72/2019 Rady Gminy w Wieczeni Kościelnej z dnia 27 września 2019 r. w sprawie regulaminu przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego i funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady

**Krzysztof Marcin Chmielewski**

Załącznik Nr 1  
Do Uchwały Nr XXX/265/2022  
Rady Gminy Wieczfnia Kościelna  
z dnia 6 grudnia 2022r.

## **Rozdział 1**

### **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego**

#### **§ 1.**

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zajęciem lub zadaniem,
2. Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, przeglądach artystycznych na szczeblu gminnym, powiatowym i wojewódzkim,
3. Posiadanie przynajmniej dobrej oceny swojej pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
4. Doksztalcanie się z własnej inicjatywy zgodnie z potrzebami szkoły,
5. Rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
6. Poszukiwanie nowatorskich form i metod nauczania oraz wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
7. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
8. Zaangażowanie w realizację zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
9. Aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
10. Prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia.

#### **§ 2.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok,

2. Dodatek motywacyjny oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy,

### § 3.

1. Podstawę obliczenia stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie ze stopniem awansu zawodowego.
2. Minimalna wartość przyznanego dodatku motywacyjnego wynosi 5% podstawy obliczenia przy spełnieniu minimum 5 warunków z § 1.
3. Łączna kwota środków finansowych w budżecie gminy, przeznaczanych na dodatki motywacyjne nauczycieli wynosi 3% planowanych środków na wypłatę wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

### § 4.

Dodatek motywacyjny przyznaje:

1. Nauczycielom - Dyrektor Szkoły.
2. Dyrektorom – Wójt Gminy.

## Rozdział 2

### Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego

#### § 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. Stanowiska kierownicze w szkole,
2. Wychowawstwo klasy,
3. Sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
4. Nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym.
5. Sprawowanie funkcji mentora.

#### § 6.

1. Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Szkoły wszystkich typów a) Dyrektor szkoły b) Wicedyrektor szkoły /kierownik filii/	35% - 70% 20% - 50 %
2.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu <b>- do dnia 31.08.2027r.</b>	4 %
3.	Sprawowanie funkcji mentora	4 %

2. Powierzenie nauczycielowi wychowawstwa klasy - 300 zł.
3. Powierzenie nauczycielowi opieki nad oddziałem przedszkolnym - 300 zł.

#### § 7.

1. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego dla: Dyrektora szkoły, Wicedyrektora szkoły /kierownika filii/ stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym, zgodnie ze stopniem awansu zawodowego.
2. Podstawę obliczenia dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu i mentora stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

### § 8.

Wysokość stawek określonych w § 6 ust. 1 w tabeli lp. 1 lit. a ustala Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość stawek określonych w § 6 ust. 1 w tabeli lp. 1 lit. b, lp. 2 i 3 ustala Dyrektor Szkoły.

### § 9.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tym wypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

### § 10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony otrzymuje dodatek funkcyjny przez okres pełnienia funkcji.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od dnia, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia, z innych powodów, obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek.

### § 11.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wychowawstwo w pełnej wysokości.

### § 12.

W razie zaprzestania czynności, za które przysługuje dodatek funkcyjny w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

### Rozdział 3

#### Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy

#### § 13.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, w wysokości zgodnej z poniższą tabelą.
2. Wykaz prac w trudnych i uciążliwych warunkach określa § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).

#### § 14.

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 13 ustala Dyrektor Szkoły zgodnie z regulaminem, a w stosunku do Dyrektora Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac kierując się wysokościami określonymi w tabeli:

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych i uciążliwych	Wysokość dodatku określona w % wynagrodzenia zasadniczego
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych	10 %
2.	Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć określonych w § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.).	5% - 10%

**§ 15.**

Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

## **Rozdział 4**

### **Regulamin szczegółowego obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 16.**

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

#### **§ 17.**

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem § 18, w sposób określony w § 16.

#### **§ 18.**

Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

#### **§ 19.**

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 16 i 18, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### **§ 20.**

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.