



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 07 stycznia 2020 r.

Poz. 108

### UCHWAŁA NR X/59/19 RADY GMINY GARBATKA-LETNISKO

z dnia 22 listopada 2019 r.

#### **w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych dla których organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 33, art. 34, art. 34a, art. 35, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) – po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego ZG Zarząd Oddziału w Kozienicach, ul. Mickiewicza 3, 26-900 Kozienice.

2. Międzyzakładowa Komisja Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność” Pracowników Oświaty w Kozienicach, ul. Nowy Świat 24, 26-900 Kozienice.

#### **Rada Gminy Garbatka-Letnisko uchwala co następuje**

§ 1. Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminą Garbatka-Letnisko w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIII/16/18 Rady Gminy Garbatka-Letnisko z dnia 22 marca 2018 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Wynagradzania Nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko.

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Garbatka-Letnisko.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

Przewodniczący Rady

**Włodzimierz Mazur**

Załącznik do uchwały Nr X/59/19  
Rady Gminy Garbatka-Letnisko  
z dnia 22 listopada 2019 r.

## **Regulamin Wynagradzania Nauczycieli**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **1. Regulamin określa:**

- 1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość środków przeznaczonych na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, sposób podziału tych środków na nagrody Wójta Gminy i nagrody dyrektorów szkół oraz warunki ich przyznawania.

#### **2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:**

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.),
- 2) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Garbatka-Letnisko,
- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Garbatka-Letnisko,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, przedszkola, zespołu,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli szkół, o których mowa w pkt 4,
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Garbatka-Letnisko.

#### **§ 1. Dodatek za wysługę lat.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi od dnia pierwszego miesiąca, następującym po miesiącu, w którym nauczyciel uzyskał prawo do dodatku lub wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeśli prawo powstało od tego dnia.

#### **§ 2. Dodatek funkcyjny.**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora przedszkola lub szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy,
  - b) opiekuna stażu,

c) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów: szkół i przedszkola przyznaje Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym zajmującego stanowisko wicedyrektora – dyrektor szkoły, przedszkola w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:

- a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- b) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- c) wyniki pracy szkoły.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

6. W przypadku zbiegu prawa do otrzymania dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych – za wyjątkiem dodatku funkcyjnego wychowawcy klasy – nauczycielowi przysługuje prawo tylko do jednego dodatku tj. ustalonego w najwyższej kwocie.

7. W przypadku łączenia klas przysługuje jeden dodatek za wychowawstwo.

8. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli:

L.p.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek funkcyjny w zł od - do
1	Dyrektor od 2 - 4 oddziałów od 5 - 7 oddziałów od 8 - 12 oddziałów od 13 - 17 oddziałów 18 oddziałów i więcej	400 - 700 500 - 900 600 - 1.200 1.000 - 1.500 1.300 - 1.800
2	Wicedyrektor	400 - 800
3	Wychowawca klasy	300,00
4	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	10 zł/jedno dziecko
5	Opiekun stażu	60,00

### § 3. Dodatek motywacyjny.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nalicza się według poniższych zasad:

- a) w każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli,
- b) tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatek motywacyjny dla Dyrektorów w wysokości 20% i dla Wicedyrektorów w wysokości 15% planowanych środków na ich wynagrodzenia zasadnicze.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

4. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole-dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny pracy, co najmniej po pół roku pracy.

**6. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:**

- a) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów, warunków organizacyjnych i społecznych, oraz osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- b) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
- skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
  - skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
- indywidualna praca z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych,
  - działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
- d) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
  - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- e) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
- podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych;
- f) podejmowanie działań mających na celu podnoszenie jakości kształcenia,
- g) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

**7. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:**

- a) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;

- b) właściwa współpraca z organem prowadzącym;
- c) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- d) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły;
- e) przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
- f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;
- g) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- h) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- i) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów i pracowników szkoły;
- j) tworzenie wewnętrznych regulaminów dotyczących pracy szkoły i ich przestrzeganie;
- k) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- l) współpraca z innymi szkołami oraz instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu pracy szkoły.

#### **§ 4. Dodatek za warunki pracy.**

1. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych w przepisach art. 34 Karty Nauczyciela oraz § 8 i § 9 Rozporządzenia.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek wypłaca się w całości jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć.

5. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie jeśli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeśli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu zajęć.

6. Wysokość stawki jednej godziny przeliczeniowej oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wynikającą z tabeli, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela) przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin (*do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę*).

7. Dodatek dla nauczycieli przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora Wójt Gminy.

#### **§ 5. Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  obowiązującego pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Godziny zajęć nadwymiarowych mogą być stałe, przypisane na semestr lub na rok szkolny.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 5, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla danego nauczyciela.

5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela,

o której mowa w ust. 4 i 5, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły przysługuje za faktycznie przepracowaną w danym miesiącu liczbę godzin ponad obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

8. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane godziny.

9. Doraźnym zastępstwem nie jest równoległe (w tym samym czasie) prowadzenie zajęć w dwóch lub więcej klasach.

#### **§ 6. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela nauczyciele za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze otrzymują nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

2. W budżecie Gminy Garbatka-Letnisko tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1-3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłatę nagród z czego:

- a) 30 % tego funduszu na nagrody Wójta Gminy,
- b) 70 % tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.

3. Nagrody o których mowa są przyznawane nauczycielom i dyrektorom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagrody mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, na zakończenie roku lub w innych uzasadnionych przypadkach.

5. Nagrodę Wójta Gminy dla dyrektora przyznaje Wójt.

6. Nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela przyznaje Wójt na wniosek dyrektora.

7. Nagrodę Dyrektora dla nauczycieli przyznaje dyrektor z własnej inicjatywy.

8. Uzasadniony wniosek o nagrodę dyrektora i Wójta Gminy może składać zakładowa organizacja związkowa.

9. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela składa się w terminie uzgodnionym z Wójtem Gminy.

10. Wójt dokonuje analizy i zatwierdza wnioski.

11. Zatwierdzone wnioski przekazuje do wykonania.

12. Decyzja Wójta jest ostateczna.

13. Nagrody wręczane są z okazji uroczystości o szczególnym znaczeniu.

#### **1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:**

1. Osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów.
2. Podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji.

3. Przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe.
4. Organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne lub wypoczynkowe.
5. Organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.
6. Organizuje współpracę szkoły ze służbą zdrowia, policją oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii dzieci i młodzieży.

**2. Przy przyznawaniu Dyrektorom nagród bierze się pod uwagę:**

1. Osiągnięcie dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych szkoły.
2. Kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.
3. Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki oświatowej, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym.
4. Racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
5. Solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym.

Przewodniczący Rady

**Włodzimierz Mazur**