



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 31 grudnia 2019 r.

Poz. 16020

UCHWAŁA NR XIV.123.2019 RADY GMINY MIŃSK MAZOWIECKI

z dnia 19 grudnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mińsk Mazowiecki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.2019, poz. 506, 1309, 1696, 1815), art. 30 ust. 6 i ust.6 a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U.2019 r., poz. 2215) uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mińsk Mazowiecki, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art.33-34a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust.3 ustawy, o której mowa w pkt.1);
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć przedszkole i szkoły dla których organem prowadzącym jest Gmina Mińsk Mazowiecki;
- 2) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Mińsk Mazowiecki;
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki;
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i szkoły;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkole;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 8) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 416 ze zm.);

- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalonym na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy;

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust.1 ustawy oraz §7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Wójt.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz niniejszym regulaminie, nauczycielom zatrudnionym w szkole, w tym dyrektorom i wicedyrektorom oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 55% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, tj. nie krótszy niż na 4 miesiące i nie dłuższy niż na 1 rok.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

5. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przynajmniej jednej z poniższych przesłanek :

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych, a także sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz ich celowe wykorzystanie w pracy szkoły, a także zdobywanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły;
- 3) opracowywanie i wdrażanie własnych programów dydaktycznych lub projektów edukacyjnych;
- 4) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych;
- 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
- 6) sprawowanie opieki nad pracami samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- 7) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów;
- 8) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego;
- 9) aktywny udział w komisjach i zespołach przedmiotowych oraz innych zespołach powołanych do działań na rzecz danej szkoły;
- 10) wyławianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej;
- 11) kreowanie odpowiednich wzorców wychowawczych wśród młodzieży;

12) wzbogacanie rozwoju intelektualnego uczniów poprzez mobilizowanie do udziału w projektach edukacji kulturalno-historycznej, sportowej, turystyczno-krajoznawczej (wycieczki szkolne), ekonomicznej, zdrowotnej, ekologicznej i społecznej.

6. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów decydują w szczególności następujące kryteria:

1) Osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- b) wyniki szkoły w egzaminach,
- c) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe i artystyczne,
- d) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych.

2) Sprawne zarządzanie placówką.

3) Działalność na rzecz środowiska lokalnego:

- a) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- b) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz aktywność dyrektora w kontaktach z podmiotami zewnętrznymi.

5) Wyławianie talentów, obserwacja dysfunkcji, rzetelna realizacja pomocy psychologiczno - pedagogicznej.

7. Wysokość dodatku zależy od jakości spełniania kryteriów.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, o których mowa w § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektorów Wójt a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze dyrektor, uwzględniając między innymi wielkość szkoły w tym: liczbę uczniów i oddziałów, liczbę osób zatrudnionych, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego stosownie do zajmowanych stanowisk i sprawowanych funkcji określa poniższa tabela:

Lp.	Typy szkół, stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku	
		od	do
1.	Przedszkola dyrektor	700	1000
2.	Dyrektor szkoły podstawowej (zespołu szkolno-przedszkolnego)		
	a) dyrektor szkoły		
	- liczącej do 10 oddziałów	1100	1400
	- liczącej od 11 do 13 oddziałów	1200	1500
	- liczącej od 14 do 16 oddziałów	1300	1600
	- liczącej powyżej 17 oddziałów	1400	1700
	b) wicedyrektor szkoły		
	- liczącej od 12 do 14 oddziałów	800	1100
	- liczącej powyżej 15 oddziałów	1000	1300

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100 zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;

- 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł.;
- 3) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym 300 zł.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przyznaje się na okres roku szkolnego.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za zajmowanie stanowiska i sprawowanie każdej z tych funkcji oddzielnie i niezależnie od siebie.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
7. Dodatek funkcyjny dyrektorowi przyznaje Wójt.
8. Dodatek funkcyjny wicedyrektorowi i osobom pełniącym inne stanowiska w szkole przyznaje dyrektor.
9. Dodatek funkcyjny dla dyrektora i wicedyrektora przyznawany jest na rok szkolny.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatki przysługują nauczycielowi w okolicznościach wskazanych w § 8 oraz § 9 rozporządzenia.
3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:
 - a) 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim. nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych,
 - b) 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi za prowadzenie zajęć określonych w §9 rozporządzenia w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt.
5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 ustawy.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową o której mowa w art. 35 ust.2 ustawy i godzinę doraźnych zastępstw, o której mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, oblicza się z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a ustawy (wymiar podwyższony) wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a od 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

4. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

6. Dla nauczycieli łączących w ramach jednego etatu zajęć o różnym pensum do wyliczenia wynagrodzenia za zrealizowane godziny zastępstw doraźnych stosuje się zasady ustalone dla godzin nadwymiarowych.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw prowadzonej przez dyrektora.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się zgodnie z art.39 ust.4 ustawy.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie Gminy Mińsk Mazowiecki tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, zgodnie z art. 49 ustawy, z czego przeznacza się :

1) 70% funduszu na nagrody dyrektora;

2) 30% funduszu na nagrody Wójta.

2. Nagroda Wójta oraz Nagroda Dyrektora przyznawana jest nauczycielom za:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczym, w tym w szczególności za wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień;

2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej oraz środowiska lokalnego;

3) aktywne uczestnictwo w organizowaniu szkolnych zajęć pozalekcyjnych;

4) angażowanie się w różnorodne formy współpracy z rodzicami uczniów;

5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły;

6) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa, eksperymentów w procesie realizacji zadań edukacyjnych oraz wychowawczych szkoły, opracowywanie autorskich programów i specjalistycznych publikacji;

7) aktywne uczestnictwo w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli;

8) pracę na rzecz środowiska oświatowego wykraczającą poza działalność szkoły.

3. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi za:

1) dbałość o kształtowanie polityki kadrowej, uwzględniającej wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;

2) dbałość o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;

3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;

4) prawidłową współpracę z instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno-wychowawczego szkoły;

- 5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole;
- 6) podejmowanie działań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;
- 7) racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 8) terminowe i skutecznie realizowanie zadań wynikających z przepisów prawa;
- 9) osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w bezpośredniej pracy z uczniami.

4. Nagrody, o których mowa w ust.2 mają charakter uznaniowy.

§ 9. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

1) w stosunku do nauczyciela:

- a) dyrektor,
- b) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli, działające na terenie gminy.

2) w stosunku do dyrektora szkoły:

- a) Rada Pedagogiczna,
- b) organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli, działające na terenie gminy,
- c) Rada Szkoły/ Rada Rodziców.

2. Wnioski o nagrodę składane przez dyrektora, podlegają zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną.

3. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień. (w przypadku ponownego wniosku o Nagrodę Wójta wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Wójta);
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia i daty poszczególnych osiągnięć od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 8 ust. 3;
- 5) podpis wnioskodawcy.

§ 10. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora może wystąpić:

- 1) Rada Pedagogiczna;
- 2) międzyzakładowa lub szkolna struktura związkowa;
- 3) Rada Szkoły/Rada Rodziców.

2. Wniosek powinien zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody;
- 2) informacje o ocenie pracy nauczyciela;
- 3) wyszczególnienie dotychczasowych nagród, odznaczeń, wyróżnień (w przypadku ponownego wniosku o nagrodę Dyrektora wyszczególnienie obejmujące okres od otrzymania ostatniej Nagrody Dyrektora);
- 4) uzasadnienie zawierające osiągnięcia od czasu otrzymania ostatniej nagrody z zachowaniem kryteriów zawartych w § 8 ust.2;
- 5) podpis wnioskodawcy.

3. Dyrektor z własnej inicjatywy może przyznać nauczycielowi nagrodę. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w § 9 ust. 3 i § 10 ust 2.

§ 11. Wójt może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę dyrektorowi lub nauczycielowi. W takim przypadku nie ma obowiązku wypełniania wniosku, o którym mowa w § 9 ust. 3 i § 10 ust 2.

§ 12. Nagrody będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych. W uzasadnionych przypadkach również z okazji zakończenia roku szkolnego, obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły oraz Gminy Mińsk Mazowiecki.

§ 13. 1. Wniosek, o którym mowa w § 9 ust. 3 i § 10 ust 2, dotyczący nagrody Wójta należy składać w następujących terminach:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 30 września;
 - 2) z okazji zakończenia roku szkolnego – do 30 maja;
 - 3) z okazji obchodów ważnych rocznic i wydarzeń w życiu szkoły oraz Gminy Mińsk Mazowiecki – na miesiąc przed planowaną uroczystością.
2. Wnioski nie spełniające wymogów określonych w regulaminie nie będą rozpatrywane.
 3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 800 zł i nie wyższa niż 2000 zł.
 4. Wysokość nagrody Wójta nie może być niższa niż 2000 zł. i nie wyższa niż 4000 zł.
 5. Nagroda Wójta nie może być przyznana wcześniej niż po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

Postanowienia końcowe

§ 14. Zasady obliczania dodatków, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród:

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres pobierania wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, pobierania zasiłku chorobowego i zasiłku opiekuńczego. Dodatku tego nie uwzględnia się w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego i zasiłku opiekuńczego.

2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje za czas nieobecności w pracy, za które pracownik otrzymuje zasiłek macierzyński lub świadczenie rehabilitacyjne. Dodatek za wysługę lat uwzględnia się w podstawie wymiaru zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

3. Dodatek motywacyjny, dodatki funkcyjne oraz dodatek za warunki pracy nie przysługują za czas niezdolności do pracy, pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego. Wyżej wymienione dodatki uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego przyjmuje się w kwocie faktycznej i uwzględnia w miesiącu, za który dane wynagrodzenie zostało pracownikowi wypłacone.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, zasiłku macierzyńskiego i świadczenia rehabilitacyjnego w kwocie wypłaconej pracownikowi za miesiące kalendarzowe, z których wynagrodzenie przyjmuje się do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku.

§ 15. Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U.2019.263) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 16. Traci moc uchwała nr XXII/125/09 z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego, zmieniona uchwałą Nr XXVI/186/16 Rady Gminy Mińsk Mazowiecki z dnia 24 lutego 2016r. w sprawie zmiany uchwały nr XXII/125/09 z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz wiejskiego.

§ 17. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.

Przewodniczący Rady Gminy Mińsk Mazowiecki

Przemysław Paweł Wojda