



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

---

Warszawa, dnia 28 grudnia 2017 r.

Poz. 12487

### **OBWIESZCZENIE RADY MIASTA MIŃSK MAZOWIECKI**

z dnia 18 grudnia 2017 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki oraz zmian w Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

1. Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523) ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia jednolity tekst uchwały Nr XXVI/225/09 Rady Miasta w Mińsku Mazowieckim z dnia 16 lutego 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki oraz zmian w Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze z uwzględnieniem zmian wprowadzonych Uchwałą Nr V.54.2015 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 25 maja 2015 r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki oraz zmian w Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

2. Obwieszczenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Miasta:  
*Marian Makowski*

Załącznik do Obwieszczenia  
Rady Miasta Mińsk Mazowiecki  
z dnia 18 grudnia 2017 r.

**UCHWAŁA Nr XXVI/225/09**  
**RADY MIASTA MIŃSK MAZOWIECKI**

z dnia 16 lutego 2009 r.

**w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki oraz zmian w Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15, art. 40 ust.1, art. 41 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1991 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i poz. 60), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630) i po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli – Rada Miasta Mińsk Mazowiecki uchwała Regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki - o następującej treści:

**Rozdział I.**  
**Postanowienia wstępne**

**§ 1.** Regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli, dalej zwany Regulaminem określa:

1. wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku za wysługę lat,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

**§ 2.** Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – zwana w dalszej części KN, rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity - Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 ze zm.),
2. rozporządzeniu płacowym – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), wydawane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust.3 oraz art. 34 ust 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – KN,
3. szkole – rozumie się przez to przedszkole miejskie, szkołę podstawową, gimnazjum miejskie oraz Miejską Szkołę Artystyczną I stopnia,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w ust. 3,
5. nauczycielach – należy rozumieć przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych, o których mowa w ust. 3,
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział, oddział integracyjny lub oddział specjalny,
7. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 KN,

9. organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Miasto Mińsk Mazowiecki,

10. organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego - Oddział w Mińsku Mazowieckim, NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze - Oddział w Mińsku Mazowieckim.

**§ 3.** 1. Regulamin obejmuje nauczycieli szkół prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki.

2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

## **Rozdział II. Dodatki**

### **I. Dodatek za wysługę lat:**

**§ 4.** 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1.1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

1.2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **II. Dodatek motywacyjny:**

**§ 5.** W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu płacowym oraz szczegółowych warunków określonych w § 7 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 6.** 1. Środki na dodatki motywacyjne zapewnia się w wysokości nie niższej niż suma kwot dodatków motywacyjnych przyznanych w roku budżetowym dyrektorom poszczególnych szkół i kwoty stanowiącej 4% planowanych w roku budżetowym płac zasadniczych pozostałych nauczycieli.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

2.1. od 5% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela według stopni awansu zawodowego – dla nauczycieli szkół,

2.2. od 10 % do 50 % wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia awansu zawodowego, o którym mowa w ust. 1 – dla dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego w granicach określonych w ust. 2 pkt. 2.1. ustala dyrektor w ramach przyznanych środków finansowych, w oparciu o kryteria zawarte w § 7 niniejszego Regulaminu, a dla dyrektora, w granicach określonych w ust. 2 pkt. 2.2. – Burmistrz Miasta, kierując się kryteriami zawartymi w § 7 ust. 5 niniejszego Regulaminu.

5. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**§ 7.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, w tym:

- 1.1. osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, w tym nauczania indywidualnego,
- 1.2. osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 1.3. wdrażanie działań innowacyjnych,
- 1.4. uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy.
2. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, w tym:
  - 2.1. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - 2.2. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
3. Stałe doskonalenie zawodowe skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 KN, w tym:
  - 4.1. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - 4.2. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
  - 4.3. opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - 4.4. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 4.5. prowadzenie lekcji koleżeńskich i innych form wzbogacania warsztatu pracy nauczyciela.
5. Jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.

### III. Dodatek funkcyjny:

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Dodatek funkcyjny określony w % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela wg stopnia awansu zawodowego
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	30 - 60%
2.	Dyrektor szkoły każdego typu, liczącej: a) do 16 oddziałów b) 17 i więcej oddziałów	a) 40 - 80% b) 50 - 100%
3.	Wicedyrektor szkoły każdego typu, liczącej: a) do 16 oddziałów b) 17 i więcej oddziałów	a) 20 - 40% b) 30 - 50%
4.	Kierownik świetlicy szkolnej, Kierownik biblioteki szkolnej, Kierownik kierunku w MSA	10 - 30%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

2.1. <sup>1)</sup> wychowawstwo klasy:

- a) w szkołach podstawowych i w przedszkolach miejskich, z wyłączeniem wychowawców w klasach integracyjnych - w wysokości 120,00 zł,
- b) w szkołach podstawowych i w przedszkolach miejskich, w klasach integracyjnych - w wysokości 140,00 zł,
- c) w gimnazjach miejskich, z wyłączeniem wychowawców w klasach integracyjnych - w wysokości 140,00 zł,
- d) w klasach integracyjnych w gimnazjach i w oddziale specjalnym w przedszkolu – w wysokości 165,00 zł.

2.2. sprawowanie funkcji opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala i przyznaje Burmistrz Miasta, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych określonych w tabeli – dyrektor.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 2 przyznaje dyrektor szkoły.

**§ 9.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, sprawowania funkcji lub zadań, o których mowa w § 8, a jeżeli powierzenie stanowiska, sprawowania funkcji lub zadań nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, sprawowanie funkcji lub zadań na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępstwa.

6. Nauczycielom przysługują dodatki funkcyjne za każdą pełnioną funkcję w szkole.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**IV.** Dodatek za warunki pracy:

**§ 10.** 1. <sup>2)</sup> Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze etatu, wykonującym pracę w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu płacowym przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 150,00zł miesięcznie, za wykonywanie pracy w tych warunkach.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

---

<sup>1)</sup> Dodany przez § 1 pkt 1 Uchwały Nr V.54.2015 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 25 maja 2015 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki oraz zmian w Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który wszedł w życie z dniem 1 września 2015 r.

<sup>2)</sup> Dodany przez § 1 pkt 2 Uchwały Nr V.54.2015 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 25 maja 2015 r. zmieniającej uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki oraz zmian w Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który wszedł w życie z dniem 1 września 2015 r.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązkowego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział III.**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw**

**§ 11.** 1. Wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę ponadwymiarową.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 KN, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Rozdział IV.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 12.** 1. W budżecie Miasta Mińsk Mazowiecki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych i dzieli się na część będącą w dyspozycji dyrektora szkoły, wynoszącą 80% ogólnej kwoty funduszu oraz na część będącą w dyspozycji Burmistrza Miasta, stanowiącą pozostałe 20% kwoty funduszu.

2<sup>3)</sup>. Wysokość nagród ustalana jest corocznie przez Burmistrza Miasta i dyrektora w ramach części funduszu, z tym, że wysokość jednostkowych nagród przyznawanych w ciągu roku może być zróżnicowana w zależności od osiągnięć w pracy zawodowej, z uwzględnieniem następujących zasad:

2.1. wysokość nagrody dla dyrektora lub wicedyrektora szkoły przyznawana przez Burmistrza Miasta nie może być niższa niż 3000,00 zł i nie wyższa niż miesięczne wynagrodzenie,

2.2. wysokość nagrody dla nauczyciela przyznawana przez Burmistrza Miasta nie może być niższa niż 1500,00 zł i nie wyższa niż 1800,00zł,

2.3. wysokość nagrody dla wicedyrektora szkoły przyznawana przez dyrektora szkoły nie może być niższa niż 1800,00 zł i nie wyższa niż 2300,00 zł;

<sup>3)</sup> Dodany przez § 1 pkt 3 Uchwały Nr V.54.2015 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 25 maja 2015 r zmieniającej uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki oraz zmian w Regulaminie określającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, który wszedł w życie z dniem 1 września 2015 r.

2.4. wysokość nagrody dla nauczyciela przyznawana przez dyrektora szkoły nie może być niższa niż 1000,00 zł i nie wyższa niż 1500,00 zł.

**§ 13.** Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Miasta Mińsk Mazowiecki.

### **Przepisy końcowe**

**§ 14.** Wszelkie zmiany do niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla ich ustalania.

**§ 15.** W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy KN oraz przepisy prawa pracy.

**§ 16.** Niniejszy Regulamin podlegał uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli, o których mowa w § 2 ust. 10.

**§ 17.** W Uchwale Nr XXVI/269/05 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 7 marca 2005 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dziennik Urzędowy Województwa Mazowieckiego z dnia 24 kwietnia 2005 r. Nr 90, poz. 2438) zmienionej Uchwałą Nr IV/19/07 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 22 stycznia 2007r. zmieniającą uchwałę w sprawie wprowadzenia Regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze (Dz. Urz. Województwa Mazowieckiego z dnia 9 marca 2007 r. Nr 55, poz. 1221) uchyla się treść § 4 i § 5.

**§ 18.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

**§ 19.** Z dniem wejścia niniejszej uchwały traci moc Uchwała Nr XIX/96/07 Rady Miasta Mińsk Mazowiecki z dnia 26 listopada 2007 roku w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Miasto Mińsk Mazowiecki na 2008 rok.

**§ 20.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.