



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 14 grudnia 2016 r.

Poz. 11428

UCHWAŁA NR 149.XXXII.2016 RADY GMINY WIĄZOWNA

z dnia 29 listopada 2016 r.

w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 54 ust. 3 i 7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r., poz. 1379 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wiązowna oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 3. Traci moc uchwała nr 283/XXXII/09 Rady Gminy Wiązowna z dnia 27 stycznia 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowo-wychowawczych Gminy Wiązowna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady

Renata Falińska

Załącznik do Uchwały Nr 149.XXXII.2016
Rady Gminy Wiązowna
z dnia 29 listopada 2016 r.

REGULAMIN

przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku wiejskiego, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wiązowna.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy rozumieć przez to przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wiązowna,
- 4) nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach,
- 5) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wiązowna,
- 6) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły i przedszkola,
- 7) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w przepisach art. 42 ust. 3 i ust. 4a oraz ustalony na podstawie przepisów art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt 3 Karta Nauczyciela.

§ 3. W zależności od jakości świadczonej pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. 1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach na terenie gminy pięciu miesięcy roku szkolnego i w zależności od osiągniętych wyników, określonych w ust. 2.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskanie wysokich osiągnięć w pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami albo sukcesami uczniów w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
- 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
- 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
- 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 7) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie nieprawidłowych zjawisk społecznych,
- 8) nienaganne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem i wykonywaniem pracy nauczyciela,
- 9) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 10) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym zajęć realizowanych poza siedzibą szkoły, uwzględniających potrzeby uczniów,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz pomoc uczniom ze specyficznymi problemami edukacyjnymi i wychowawczymi,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 11) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest nienaganne wykonywanie obowiązków dyrektora szkoły określonych w art. 39 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t. j. Dz. U. z 2015 r., poz. 2156 z późn. zm.), art. 7 Karty Nauczyciela i obowiązków kierownika jednostki budżetowej oraz spełnienie niżej podanych kryteriów:

- 1) aktywne zaangażowanie w podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 2) kreatywne działania zmierzające do uzyskania jak najlepszych wyników,
- 3) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków,
- 4) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pozyskanie środków unijnych,
- 5) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, w tym konkursów, olimpiad, wycieczek czy samodzielnego wykonywania pomocy dydaktycznych,
- 6) dbałość o powierzone mienie, estetykę, ład i porządek,
- 7) troska o bezpieczeństwo,
- 8) kształtowanie dobrej atmosfery pracy.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora - wójt, z zastrzeżeniem ust. 2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

2. W szkołach, w których utworzono stanowisko wicedyrektora, dodatek motywacyjny dla wicedyrektora przyznaje dyrektor.

3. W planach finansowych szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 15% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w danej placówce wg stanu zatrudnienia na dzień 30 września roku poprzedzającego bieżący rok budżetowy oraz dodatkowy, wydzielony fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów w wysokości 25% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów i wicedyrektorów zatrudnionych w danej placówce wg stanu zatrudnienia na dzień 30 września roku poprzedzającego bieżący rok budżetowy.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora w wysokości od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora w wysokości od 1% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) nauczycielowi w wysokości od 1 % do 25 % wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w pełnych procentach. Wysokość dodatku motywacyjnego oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez odpowiednią stawkę procentową. Kwotę przyznanego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50zł zaokrągla się do pełnego złotego.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 12 miesięcy. Okres, na który dodatek został przyznany, musi zawierać się w danym roku budżetowym.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry.

8. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu oraz sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie - dyrektor, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wójt oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w kwocie mieszczącej się w granicach określonych w poniższej tabeli:

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięczny dodatek (brutto)
1	Dyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum i zespołu liczącego: do 10 oddziałów, od 11 do 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów	od 350,00 zł do 850,00 zł od 400,00 zł do 1 000,00 zł od 700,00 zł do 1 500,00 zł
2	Wicedyrektor szkoły podstawowej, gimnazjum i wicedyrektor zespołu liczącego: od 10 do 20 oddziałów powyżej 20 oddziałów	od 250,00 zł do 500,00 zł od 400,00 zł do 800,00 zł
3	Dyrektor przedszkola	od 350,00 zł do 850,00 zł

4	Doradca metodyczny	od 200,00 zł do 400,00 zł
---	--------------------	---------------------------

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 100,00 zł (miesięcznie brutto), z zastrzeżeniem pkt 2.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w gimnazjum bądź w klasie integracyjnej w wysokości 120,00 zł (miesięcznie brutto),
- 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 70,00 zł (miesięcznie brutto).

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem lub funkcją w związku z upływem okresu powierzenia, wcześniejszego odwołania, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w § 7 ust 2 i 3, przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, a jeśli w szkole nie utworzono stanowiska wicedyrektora - nauczycielowi zastępującemu dyrektora, po upływie miesiąca nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry.

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą godzinę wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe za każdą godzinę wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- 3) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych w wysokości 4% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą godzinę wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą godzinę wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dodatek naliczany jest od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel przedłoży dokumenty potwierdzające staż.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry.

§ 11. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia.

4. Godziny ponadwymiarowe, których nauczyciel nie mógł realizować z przyczyn niezależnych od siebie, a w szczególności w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż 2 dni, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dni wolne od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego - odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

7. Nauczycielom wyjeżdżającym z uczniami do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół przysługuje, niezależnie od wynagrodzenia, jakie otrzymywaliby pracując w szkole macierzystej (łącznie z wynagrodzeniem za przydzielone w planie organizacyjnym godziny ponadwymiarowe), dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi poza zajęciami dydaktycznymi, w zależności od okresu pobytu w innej miejscowości i w stosunku proporcjonalnym – przyjmując 10 godzin tygodniowo (5 dni) liczone według indywidualnego pensum danego nauczyciela.

8. Nauczycielom realizującym opiekę trwającą od poniedziałku do piątku podczas zajęć dodatkowych rozwijających uzdolnienia, umiejętności oraz zainteresowania uczniów, realizowanych ze względu na swoją specyfikę poza siedzibę szkoły, przysługuje wynagrodzenie za jeden wyjazd 70 zł (brutto).

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) dla jednej osoby - 46,00 zł,
- 2) dla dwóch osób - 61,00 zł,
- 3) dla trzech osób - 76,00 zł,
- 4) dla czterech i więcej osób - 92,00 zł.

3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, pozostającego na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu,
- 3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 2, przy czym małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz pozostawania w stanie nieczynnym.

9. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt.

11. Dodatek przysługuje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

12. Dodatek mieszkaniowy płatny jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13. 1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi organizacjami działającymi na obszarze Gminy Wiązowna.

2. Zmiany regulaminu dokonuje się w trybie i na zasadach jego uchwalania.