



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO

Warszawa, dnia 4 stycznia 2013 r.

Poz. 150

UCHWAŁA Nr 227/XXIV/2012

RADY POWIATU W RADOMIU

z dnia 21 grudnia 2012 r.

w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat radomski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (j. t. Dz.U. z 2011r. Nr 197, poz. 1172 z późn. zm.) Rada Powiatu w Radomiu uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się „Regulamin dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat radomski” stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Traci moc:

1. Uchwała Nr 289/XXVII/2009 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 20 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat radomski.
2. Uchwała Nr 434/XLII/2010 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 28 czerwca 2010r. o zmianie załącznika do Uchwały Nr 289/XXVII/2009 Rady Powiatu z dnia 20 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat radomski.
3. Uchwała Nr 203/XXII/2012 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 26 października 2012r. o zmianie załącznika do Uchwały Nr 289/XXVII/2009 Rady Powiatu z dnia 20 marca 2009r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat radomski.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2013r.

Przewodniczący Rady:
Tadeusz Osiński

Załącznik
do Uchwały Nr 227/XXIV/2012
Rady Powiatu w Radomiu
z dnia 21 grudnia 2012r.

Regulamin
w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i
godziny doraźnych zastępstw oraz warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i placówkach prowadzonych przez powiat radomski

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” przysługuje minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych, określona w tabelach, zawartych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

1. dodatku motywacyjnego,
2. dodatku funkcyjnego,
3. dodatku za warunki pracy,
4. dodatku za wysługę lat,
5. wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
6. nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 2
Dodatek motywacyjny

§ 3.1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi, z zastrzeżeniem ust. 3, dodatku motywacyjnego jest:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom,
- 5) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb,
- 6) stała współpraca z rodzicami, instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 7) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim,
- 9) stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 11) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny,

12) skuteczne zarządzanie szkołą (placówką) zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły (placówki) w środowisku lokalnym.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi zatrudnionemu w placówce doskonalenia nauczycieli jest:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w realizacji zadań statutowych tej placówki,
- 2) realizacja zadań na rzecz doskonalenia nauczycieli, wykraczających poza statutowe zadania placówki,
- 3) skuteczne zarządzanie placówką, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy.

1. Wysokość funduszu przeznaczanego na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wynosi 200 złotych.

2. Okres rozliczeniowy funduszu na dodatki motywacyjne trwa od 1 stycznia do 31 grudnia.

3. Ze względu na organizację roku szkolnego dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż :

- 1) 8 miesięcy w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia,
- 2) 4 miesiące w okresie od 1 września do 31 grudnia.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły (placówki), dla dyrektora Starosta Radomski.

Rozdział 3 Dodatek funkcyjny

§ 4.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli:

Tabela dodatków funkcyjnych

| Lp. | Stanowisko | Miesięcznie w złotych |
|-----|---|-----------------------|
| 1) | W szkołach: | |
| | a) dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów | 700 - 1200 |
| | b) dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów | 1000 - 1500 |
| | c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej | 1200 - 1900 |
| | d) wicedyrektor szkoły | 500 - 900 |
| | e) kierownik kształcenia praktycznego | 400 - 900 |
| 2) | Dyrektor poradni | 400 - 600 |
| 3) | Kierownik internatu | 300 - 500 |
| 4) | Dyrektor Międzypowiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli | 500 - 1000 |
| 5) | Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego | |
| | a) dyrektor | 1000 - 2000 |
| | b) wicedyrektor | 500 - 900 |
| 6) | Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy | |
| | a) dyrektor | 700 - 1200 |
| | b) wicedyrektor | 400 - 800 |
| 7) | Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego | 700 - 1200 |

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala dla dyrektorów Starosta Radomski, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze dyrektor szkoły(placówki), uwzględniając między innymi wielkość szkoły (placówki), w tym: liczbę oddziałów, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole (placówce) oraz zwiększony nakład pracy i zakres odpowiedzialności.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia powierzenia stanowiska kierowniczego oraz od pierwszego dnia powierzenia pełnienia obowiązków kierowniczych i wygasa w dniu, w którym nauczyciel przestaje zajmować stanowisko kierownicze.

§ 5.1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece.
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 170 złotych
- 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 i 2 dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły (placówki).

3. Decyzję o przyznaniu dyrektorowi dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 1 i 2 podejmuje Starosta Radomski.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala Starosta w porozumieniu z dyrektorem Międzypowiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Radomiu z siedzibą w Ilży.

Rozdział 4

Dodatki za warunki pracy

§ 6.1. Za pracę w warunkach trudnych przysługują dodatki:

- 1) za prowadzenie praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 300 złotych miesięcznie,
- 2) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie) w wysokości 500 złotych miesięcznie,
- 3) za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym – w wysokości 500 złotych miesięcznie,
- 4) za prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno - pedagogicznych – w wysokości 100 złotych miesięcznie,

2. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach wymienionych w § 5 ust. 1 pkt 1 i 2 zgodnie z § 9 pkt 1, 2, 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia, o których mowa w § 6 ust. 2 przysługuje dodatek ustalony dla odpowiedniej grupy dodatku za trudne warunki pracy – w wysokości 200 złotych miesięcznie.

§ 7.1. Realizację przez nauczycieli tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej określa art. 42b ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001r. w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz.U. z 2001r. Nr 52, poz. 550).

Rozdział 5 Dodatek za wysługę lat

§ 8.1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, macierzyństwa, albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10.1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie powiatu radomskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 3, są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nagrody przyznają:

- 1) dyrektor szkoły – nauczycielom
- 2) Starosta Radomski na wniosek Naczelnika Wydziału Edukacji dyrektorom
- 3) Starosta Radomski - nauczycielom (wyróżniającym się szczególnymi osiągnięciami dla oświaty powiatu) na wniosek dyrektora szkoły, w porozumieniu z Naczelnikiem Wydziału Edukacji.

§ 11.1. Nagroda, o której mowa w § 10, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach oraz organizowanie wycieczek turystyczno-krajoznawczych,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie organizacji bieżącego nadzoru nad szkołą (placówką):
 - a) dbałość o powierzone mienie,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) poszukiwanie środków finansowych, pozabudżetowych, m.in. z funduszy unijnych,
 - d) umiejętne kierowanie kadrą pedagogiczną w realizacji postawionych celów dydaktyczno-wychowawczych, zmierzających do poprawy jakości pracy.

Rozdział 8

§ 12. Regulamin niniejszy został uzgodniony w dniu 11 października 2012r. z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Międzygminnego w Pionkach
2. NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania w Pionkach
3. Związek Nauczycielstwa Polskiego Międzygminny Zarząd Oddziału w Iłży
4. MKZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Iłży
5. Międzyzakładowa Komisja NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Wierzbicy