

**UCHWAŁA NR XLIII/303/2010  
RADY POWIATU NOWODWORSKIEGO**

z dnia 4 listopada 2010 r.

**w sprawie w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym ( Dz.U. z 2001r. Nr 142 poz.1592 z późn.zm.) oraz art. 30 ust.6, art. 49 ust.2, art. 54 ust.7 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( Dz.U z 2006r. Nr 97 poz. 674 z późn.zm.) Rada Powiatu Nowodworskiego uchwała, co następuje:

**§ 1.**

Przyjąć regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, oraz wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski w brzmieniu załącznika do uchwały.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Nowodworskiego.

**§ 3.**

Traci moc Uchwała Nr XXXII/208/2009 Rady Powiatu Nowodworskiego z dnia 30 kwietnia 2009r.

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2011r.

Przewodniczący Rady

**Zdzisław Szmytkowski**

## **REGULAMIN**

określający wysokość i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, oraz wysokości i zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski.

### **Rozdział 1. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

#### **§ 1.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownika.
3. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany pracownikowi w terminie wypłaty wynagrodzenia;
  - 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik z tego tytułu otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **Rozdział 2. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### **§ 2.**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych oraz uzyskiwanie przez jego uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, co najmniej dobrych wyników dydaktycznych i wychowawczych,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z pełnioną funkcją i wykonywaniem dodatkowych zadań,
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły lub placówki.
2. Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za czas pobierania świadczeń i tym samym uwzględniany w podstawie wynagrodzenia i zasiłków.

### **§ 3.**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
2. tworzy się fundusz z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne :
  - 1) dla nauczycieli w wysokości 100 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełne etaty zgodnie ze sprawozdaniem SIO (System Informacji Oświatowej),
  - 2) dla dyrektorów szkół i placówek w wysokości 300 zł miesięcznie na etat.
3. Nauczyciel nabywa prawo do przyznania dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 6 miesięcy w szkole lub placówce.

### **§ 4.**

Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły lub placówki, a w stosunku do dyrektor Starosta Powiatu uwzględniając wielkość szkoły lub placówki.

### **§ 5.**

Dodatki motywacyjne wypłacane są z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia. Decyzję o przyznaniu dodatku przekazuje się w formie pisemnej.

### **§ 6.**

W przypadku stwierdzenia nieusprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy oraz w przypadku wymierzenia nauczycielowi kary porządkowej zgodnie z Kodeksem Pracy zaprzestaje się wypłacania dodatku motywacyjnego.

## **Rozdział 3. DODATKI FUNKCYJNE**

### **§ 7.**

1. Nauczycielom którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości;
  - 1) dyrektorom od 800 do 1800 zł/ miesięcznie,
  - 2) wicedyrektorom od 400 do 900 zł/ miesięcznie,
  - 3) inne stanowiska określone w statucie od 200 do 500 zł/ miesięcznie.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub placówki oraz doradcy metodycznego ustala Starosta Powiatu, a dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze – dyrektor, uwzględniając wielkość szkoły lub placówki, jej strukturę organizacyjną, złożoność i jakość realizowanych zadań , osiągnięte wyniki oraz warunki, w jakich szkoła lub placówka funkcjonuje.

## **§ 8.**

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje w dniu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego.

## **§ 9.**

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **§ 10.**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## **§ 11.**

Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły lub placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych, niż urlop wypoczynkowy.

## **§ 12.**

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcje: wychowawcy klasy, doradcy metodycznego, opiekuna stażu – przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) za wychowawstwo klasy - 130 zł/ miesięcznie
  - 2) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - 400 zł - 600 zł/ miesięcznie
  - 3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu - 50 zł/miesięcznie
2. Przepisy § 8, § 9, §10 stosuje się odpowiednio.

## **§ 13.**

Nauczycielom, o których mowa w § 7 ust.1pkt 1 realizującym dodatkowe zadania, o których mowa w § 12 ust.1 pkt 1 i 3 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości uwzględniającej powierzone stanowisko oraz realizację tych zadań.

## **§ 14.**

Dotatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział 4.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

## **§ 15.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych,
  - 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
  - 3) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 4) zajęć grupowych i indywidualnych wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami i opiekunami w poradni psychologiczno-pedagogicznej,
  - 5) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich i małoletnich, sprawowania opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi.
2. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, jeżeli praca ta polega na realizowaniu przez nauczycieli zajęć wymienionych w § 15 ust.1 pkt 1-3 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia ( Dz.U Nr 17 poz. 162 ) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
3. Nauczycielom przysługuje również dodatek za pracę w warunkach uciążliwych za prowadzenie zajęć dydaktycznych lub wychowawczych w szkole specjalnej w oddziale dla dzieci lub młodzieży upośledzonej umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

## § 16.

1. Wysokość dodatku dla nauczycieli za pracę wykonaną w warunkach określonych w:
  - 1) § 15 ust.1 pkt 4 i 5 wynosi 150 zł miesięcznie na 1 etat,
  - 2) § 15 ust.1 pkt 1,2,3 wynosi 250 zł miesięcznie na 1 etat,
  - 3) § 15 ust. 2 i 3 wynosi 300 zł miesięcznie na 1 etat
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.
3. Dodatek, o którym mowa w § 15 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą jest związany.
4. Dodatek, o którym mowa w § 15, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

## § 17.

Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych wypłaca się z góry w terminie wypłacania wynagrodzenia zasadniczego.

### **Rozdział 5.**

## **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

## § 18.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski wypłaca się wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną w arkuszu organizacji szkoły lub placówki nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniem lub wychowankiem powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniem lub wychowankiem, powyżej obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
4. Stawkę wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc odpowiednio minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin, będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego go wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej i nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy np. zawieszenia zajęć, wyjazdu, choroby ucznia nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż 1 tydzień, rekolekcji lub wyjścia dzieci na wycieczkę, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Obliczenie godzin ponadwymiarowych nauczyciela ustala się w odniesieniu do obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela (tzw. pensum).
9. Nauczycielom zatrudnionym w różnych wymiarach ustala się pensum proporcjonalnie do łącznej liczby zrealizowanych przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z zaokrągleniem do pełnych godzin. Godziny ponadwymiarowe tego nauczyciela liczone są od ustalonego pensum proporcjonalnego.

## **§ 19.**

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni o których mowa w §18 ust. 6 i 7 – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż, liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacji szkoły.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego go lub realizowanego wymiaru godzin i przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomniejsza się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§ 20.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 6.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

## **§ 21.**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty Powiatu.

## **§ 22.**

1. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy oraz pozytywną ocenę dorobku zawodowego i spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:
  - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach przedmiotowych, konkursach i zawodach sportowych,
  - 4) posiada udokumentowane osiągnięcia za pracę z uczniami uzdolnionymi lub uczniem mającymi trudności w nauce,
  - 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne,
  - 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą poprzez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, wycieczkach i spotkaniach,
  - 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - 8) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
  - 9) zapewnia pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnych warunkach materialnych i pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych,

- 10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną,
  - 11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija różne formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - 12) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - 13) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę.
2. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
- 1) dla nauczyciela – Dyrektor, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców i Nauczycielskie Związki Zawodowe
  - 2) dla dyrektora – Starosta, Wydział Edukacji, Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców i Nauczycielskie Związki Zawodowe.
3. Decyzje o przyznaniu nagrody dla nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora i nauczyciela - Starosta Powiatu Nowodworskiego.

### **§ 23.**

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach Starosta Powiatu Nowodworskiego może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły lub placówki w innym czasie, a dyrektor nauczycielowi po uzgodnieniu ze Starostą Powiatu Nowodworskiego.
3. Nagrody wlicza się do podstawy wymiaru zasiłków chorobowych.

## **Rozdział 7. DODATEK MIESZKANIOWY**

### **§ 24.**

Nauczycielowi posiadającemu pełne kwalifikacje i zatrudnionemu na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców przysługuje dodatek mieszkaniowy.

### **§ 25.**

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 6%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 8%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 10%
  - 4) przy czterech i więcej osób w rodzinie 12%, najniższego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę ( Dz.U. z 2002r. Nr 200 poz.1679 z późn.zm.).

### **§ 26.**

1. Do osób, o których mowa w § 25, zalicza się nauczyciela oraz z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu również nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 25.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.



4. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Starosta Powiatu Nowodworskiego.

#### **§ 27.**

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego,

### **Rozdział 8. JEDNORAZOWY DODATEK UZUPEŁNIAJĄCY**

#### **§ 28.**

W przypadku, gdy średnie wynagrodzenie nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Nowodworski w danym roku budżetowym jest niższe, niż średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego, którzy nie osiągnęli średniego wynagrodzenia w swojej grupie wypłaca się jednorazowy dodatek uzupełniający, nie później niż do 31 stycznia roku kalendarzowego, następującego po roku dla którego wyliczono kwotę różnicy w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Przewodniczący Rady

**Zdzisław Szmytkowski**