

UCHWAŁA Nr XXXV/240/2010

RADY GMINY STOCZEK

z dnia 30 sierpnia 2010 r.

w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art.40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 54 ust.7, art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od 1 września 2010r.

§ 4. Traci moc uchwała nr XXI/142/2009 Rady Gminy Stoczek z dnia 20 kwietnia 2009r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 5. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady:
mgr inż. Paweł Stelmach

Załącznik
do uchwały nr XXXV/240/2010
Rady Gminy Stoczek
z dnia 30 sierpnia 2010r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy oraz szczególne warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród;
- 4) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o „szkole”, należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum i zespół oświatowy.

Dodatek motywacyjny

§ 1.

1. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 2% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Wysokość odpisu określa się corocznie w uchwale budżetowej.

§ 2.

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, tj:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy tj:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie oceny pracy dobrej lub wyróżniającej,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w ust. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela tj:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym tj.
- a) współpraca z organem prowadzącym – terminowe wykonywanie zadań, właściwą realizację budżetu,
 - b) zapewnienie sprawnego, zgodnego z przepisami prawa, funkcjonowania placówki,
 - c) racjonalne kształtowanie polityki kadrowej i płacowej,
 - d) podejmowanie efektywnych działań zmierzających do ograniczania kosztów bieżących funkcjonowania placówki, podejmowania działań innowacyjnych,
 - e) podejmowanie działań na rzecz pozyskiwania środków finansowych, wyposażenia itp. ze źródeł zewnętrznych,
 - f) podejmowanie działań zmierzających do zagospodarowania czasu wolnego uczniów poza godzinami zajęć szkolnych,
 - g) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego placówki.

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok szkolny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznawania ustala Dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 pkt 1-4.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 pkt 5.

§ 4.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 6% jego minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1. stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczyciele, którym powierzono funkcje w zastępstwie,
2. wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
3. sprawowanie funkcji doradcy metodycznego,
4. opiekuna stażu.

§ 6.

Dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w poniższej tabeli:

L.p	Typ placówki	Stanowisko	Wysokość dodatku
1.	Zespół oświatowy w skład, którego wchodzi: Szkoła Podstawowa i Gminne Przedszkole	Dyrektor	400zł – 1200zł
		Wicedyrektor	400zł - 600zł
2.	Szkoły wszystkich typów do 6 oddziałów	Dyrektor	300zł – 800zł
2.	Szkoły wszystkich typów powyżej 6 oddziałów	Dyrektor	400zł – 1200zł
		Wicedyrektor	400zł - 600zł
3.	Wszystkie typy szkół	Wychowawca w klasach liczących:	
		a) do 20 uczniów	60zł – 80zł
		b) od 20 do 26 uczniów	80zł – 100zł
		c) 26 i więcej uczniów	100zł – 120zł
	Wychowawca oddziału przedszkolnego	100zł – 120zł	
	Opiekun stażu	2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty	
	Inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły	co najmniej 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego	
		Doradca metodyczny	40zł – 60zł

§ 7.

Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 8.

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu funkcję w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie funkcji do czasu jego powierzenia, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

§ 9.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a w pozostałych przypadkach dyrektor szkoły.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 10.

Nauczycielom i wychowawcom, pracującym w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy/ (Dz.U. Nr 22, poz. 181) bez względu na stopień awansu zawodowego przysługują dodatki za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

1. za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim 10% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
2. za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach podstawowych w klasach łączonych 15% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11.

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach całość obowiązującego go wymiaru zajęć.
2. Dodatek wypłaca się w części, jeżeli nauczyciel realizuje część obowiązującego go wymiaru godzin. Powyższe dotyczy również nauczycieli doradców metodycznych.

Dodatek za wysługę lat

§ 12.

Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22. poz. 181).

§ 13.

Dodatek za wysługę lat wypłaca się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Obliczanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 14.

Wynagrodzenie za godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki i uciążliwe warunki pracy – jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§ 15.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w § 14 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16.

Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych dla ustalenia wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 17.

1. Za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczyciele mogą otrzymać nagrodę wójta gminy lub dyrektora szkoły.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze stanowiącego 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
 - a) 20% funduszu na nagrody wójta gminy,
 - b) 80% funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji wójta i dyrektorów szkół.

§ 18.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) dba o stan techniczny budynku i otoczenie szkoły,
 - c) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
 - d) współpracuje z rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - e) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.

§ 19.

Nagrody przyznaje:

- 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
- 2) pozostałym nauczycielom – Dyrektor Szkoły lub Wójt Gminy na wniosek Dyrektora lub z własnej inicjatywy.

§ 20.

1. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach nagrody można przyznać w innym czasie.

Dodatki mieszkaniowe

§ 21.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w zależności od ilości osób wspólnie z nim zamieszkujących i wynosi:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie - 1%
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 1,5 %
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 1,75%
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 2%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 22.

W razie zbiegu zatrudnienia w więcej niż w jednej szkole przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

§ 23.

1. Do osób wspólnie zamieszkujących z nauczycielem zalicza się:
 - a) małżonka,
 - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela dzieci do ukończenia 18 roku życia także dzieci uczące się lub studiujące, nie dłużej jednak jak do ukończenia 25 roku życia, z tym, że nie dotyczy to dzieci które zawarły związek małżeński,
 - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

3. Nauczycielowi, jego współmałżonkowi i dziecku będącym także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 22. Zainteresowani wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 3 na ich wspólny wniosek, nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Przewodniczący Rady:
mgr inż. Paweł Stelmach