

UCHWAŁA Nr XIX/105/09
RADY GMINY W BROCHOWIE

z dnia 25 marca 2009 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 40 i 41 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest gmina Brochów w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Z dniem 31 grudnia 2008r. traci moc uchwała nr XI/62/2008 Rady Gminy w Brochowie z dnia 12 marca 2008r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr inż. Piotr Szymański

Średnie miesięczne wynagrodzenia nauczycieli w roku 2009 ustalone w gminie Brochów na podstawie Karty Nauczyciela i regulaminu wynagradzania

L.p.	Wyszczególnienie	Stażysta	Kontraktowy	Mianowany	Dyplomowany
	Przewidywana liczba nauczycieli	0,51	7,66	8,01	29,15
	Składniki wynagrodzenia	w skali miesiąca w złotych			
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	1.623	1.900	2.022	2.518
2.	Dodatek za wysługę lat	-	95	364	453
3.	Dodatek za pracę w porze nocnej	-	-	-	-
4.	Godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa	420	304	483	537
5.	Dodatki za stopnie specjalizacji	-	-	-	-
6.	Nagrody jubileuszowe	-	-	-	44
7.	DWR czyli tzw. „13”	173	202	238	319
8.	Zasilek na zagospodarowanie	-	42	-	-
9.	Odprawy emerytalne i rentowe	-	-	-	70
10.	Specjalny fundusz nagród	-	25	33	58
11.	RAZEM (wiersze od 1 do 10)	2.216	2.568	3.140	3.999
12.	Dodatek funkcyjny	-	30	21	111
13.	Dodatek za warunki pracy	-	22	-	9
14.	Dodatek motywacyjny	-	28	32	129
15.	RAZEM (wiersze od 12 do 14)	-	80	53	249
16.	RAZEM (wiersz 11 + wiersz 15)	2.216	2.648	3.193	4.248
17.	Średnie wynagrodzenia z art. 30 KN	2.214	2.458	3.188	4.074
18.	Różnica (wiersz 17 – 16)	+2	+190	+5	+ 174

Uzyskane średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni spełniają (rubryka „różnica”) normę określoną w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, tzn. odpowiadają średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w ustawie.

Przewodniczący Rady Gminy:

Regulamin wynagradzania nauczycieli
w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz trybu i kryteriów przyznawania dodatków mieszkaniowych nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) ustala się, co następuje:

§ 1.

Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
4. wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
5. zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Brochów.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela,
3. szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, dla którego organem prowadzącym jest gmina Brochów,
4. nauczycielach - należy rozumieć przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3.

1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu, nauczycielowi, w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Środki finansowe na fundusz dodatku motywacyjnego powstają corocznie z odpisu w wysokości 3,6% ogólnej planowanej rocznej sumy minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej szkoły.

§ 4.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - f) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,
5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - e) współpraca z pracownikami szkoły, samorządem i rodzicami uczniów,
6. ponadto przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły uwzględnia się właściwą realizację zadań w zakresie:
 - 1) polityki samorządu terytorialnego:
 - a) współpraca z organem prowadzącym, terminowe wykonywanie zadań, racjonalnie prowadzona gospodarka środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - b) umiejętność dostosowania zarządzeń wewnętrznych do obowiązujących przepisów prawa oświatowego, prawidłowe prowadzenie kancelarii i dokumentacji szkoły,

- c) współpraca ze środowiskiem lokalnym,
- 2) kierowania szkołą jako zakładem pracy:
 - a) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych,
 - b) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych i kreowanie twórczej atmosfery pracy,
 - c) zapewnienie warunków BHP,
- 3) organizowania działalności dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) tworzenie optymalnych warunków do realizacji działań edukacyjnych,
 - b) podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły.

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
 - 1) dla nauczyciela: nie mniej niż 35,-zł., a nie więcej niż 100zł,
 - 2) dla dyrektora szkoły: nie mniej niż 400,-zł., a nie więcej niż 600zł.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom stażystom, a także nauczycielom w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłat wynagrodzenia.

§ 6.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego kwotowo,
 - a) dodatek dla dyrektora szkoły, w zależności od uwarunkowań oraz jakości pracy szkoły, ustala się miesięcznie następująco:

dyrektor szkoły:

 - do 8 oddziałów: od 600,- do 900zł,
 - od 9 oddziałów do 16 oddziałów: od 700,- do 1000zł,
 - b) dodatek za wychowawstwo klasy w oddziałach przedszkolnych, szkołach podstawowych i gimnazjum ustala się w wysokości 50 - 100zł miesięcznie.
 - c) dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu ustala się w wysokości 50 – 70zł miesięcznie.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem czasu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności Dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Dodatek funkcyjny przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.
5. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
6. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2, realizującemu również inne zadania, zajęcia lub sprawującemu funkcje wychowawcy klasy lub opiekuna stażu, przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 34 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Nauczycielom, którzy prowadzą poza siedzibą szkoły nauczanie indywidualne dzieci zakwalifikowanych orzeczeniem Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej do kształcenia indywidualnego, przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną indywidualnie godzinę pracy.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć.
6. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczyciela podejmuje Dyrektor szkoły, a dla Dyrektora – Wójt Gminy Brochów.

§ 9.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 10.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zrealizowanego doraźnego zastępstwa za nieobecnego nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodli-

wych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę zrealizowanego doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres, przy czym przyjmuje się, że liczba godzin ponadwymiarowych jest równa 0, jeśli tak obliczona wartość jest ujemna.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć, a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za czas urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Za faktycznie przepracowane uznaje się godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę, a w szczególności w przypadku:
 - 1) niezrealizowania ich z powodów leżących po stronie zakładu pracy,
 - 2) zawieszenia zajęć z powodu epidemii, mrozów lub klęsk żywiołowych,
 - 3) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 4) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 5) rekolekcji,
 - 6) udziału nauczyciela w różnych formach doskonalenia,
 - 7) z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony wart. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych, ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły, ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
11. Nauczycielom przebywającym z uczniami na wyjazdowej formie zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych z noclegiem (wycieczki wielodniowe, „zielone szkoły” itp.) przysługuje wynagrodzenie za godziny planowanych godzin ponadwymiarowych w tygodniu.

12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
13. Realizacja zajęć, o których mowa w ust. 12, powinna być odpowiednio udokumentowana i uzgodniona z organem prowadzącym.
14. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, pensum ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy- Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.
Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum może dochodzić tylko wyjątkowo, w przypadku gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami ustawy i wyłącznie pod warunkiem posiadania przez nauczyciela wymaganych kwalifikacji.
15. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową określa dla nauczyciela-Dyrektor szkoły, dla Dyrektora – Wójt.
16. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych za nieobecnego nauczyciela, w danym miesiącu, ustala Dyrektor szkoły.
17. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 11.

1. Za czas urlopu wypoczynkowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie, jakie by otrzymywał, gdyby w tym czasie pracował. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe oblicza się na podstawie przeciętnego wynagrodzenia z okresu wszystkich miesięcy danego roku szkolnego, poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu, a jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy od roku szkolnego - z tego okresu.
2. Jeżeli wysokość wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i zajęcia dodatkowe uległa zmianie w okresie, z którego oblicza się wynagrodzenie za urlop, lub w miesiącu wykorzystywania urlopu, wynagrodzenie to ulega przeliczeniu.
3. Szczegółowe zasady ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy określa Minister Edukacji Narodowej, zgodnie z art. 67 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 12.

1. Nauczyciele zatrudnieni w szkołach na terenie Gminy Brochów w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć i posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela - otrzymują nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu osobowego rodziny nauczyciela i wynosi:
 - 1) dla 1 osoby - 10zł,
 - 2) dla 2 osób - 20zł,
 - 3) dla 3 osób - 30zł,
 - 4) dla 4 osób - 40zł.
3. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie zamieszkujące z nim osoby:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 25 roku życia,

- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2.
Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał im dodatek.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 4, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę.
W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
6. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
7. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
8. Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
11. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
12. Wypłaty dodatków mieszkaniowych dokonuje się miesięcznie z dołu.

§ 13.

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli, który stanowi 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych:
- 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody nauczycielom przyznają:
- ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.
3. Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród ustala Rada Gminy zgodnie z art. 49 ust. 1 i 2 Karty Nauczyciela.

§ 14.

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku za uciążliwość pracy,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w dni wolne,
- 6) nagród jubileuszowych,
- 7) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 8) zasiłku na zagospodarowanie,
- 9) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

10) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz innych ustaw oraz przepisów wykonawczych do tych ustaw.

§ 15.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Sochaczewie.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr inż. Piotr Szymański