

**UCHWAŁA XXV/166/09****RADY GMINY BIELANY**

z dnia 19 marca 2009 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) i art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 54 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Bielany uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia nauczycieli, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodniczący Rady Gminy  
*Bogdan Chojecki*

Załącznik  
do uchwały nr XXV/166/09  
Rady Gminy w Bielanych  
z dnia 19 marca 2009r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI****Rozdział I  
Dodatki funkcyjne****§ 1.**

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

1. dyrektor szkoły, która liczy nie więcej niż 8 oddziałów - od 400zł do 700zł,
2. dyrektor szkoły, która liczy więcej niż 8 oddziałów –od 500zł do 1000zł,
3. wicedyrektor –400zł,
4. nauczyciel wychowawca – 60zł,
5. opiekun stażu – 35zł.

**§ 2.**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
3. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.

Rozdział II  
**Dodatek motywacyjny**

§ 3.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1. osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - 1) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - 2) stałe przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych,
  - 3) prowadzenie pracy z uczniami zdolnymi i utalentowanymi oraz prowadzenie form pomocowych dla uczniów z trudnościami w nauce,
  - 4) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących, systematyczna ocena ucznia, doskonalenie warsztatu pracy,
2. osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - 2) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 3) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
  - 4) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze,
3. wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - 1) wprowadzenie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy,
  - 2) przeprowadzenie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego,
  - 3) opracowywanie i wdrażanie programów edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela
  - 1) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - 2) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - 3) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - 4) podejmowanie działań na rzecz przeciwdziałania narkomanii,
  - 5) podejmowania działań na rzecz wzmocnienia i ulepszania współpracy z rodzicami,
  - 6) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,
5. szczegółowe efektywne wypełnienie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - 1) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - 3) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 4) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 7) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - 9) czynny udział w organizowaniu imprez o charakterze lokalnym,

6. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświaty
  - 1) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
  - 2) aktywne uczestnictwo w aplikowaniu o zewnętrzne środki przeznaczone na organizowanie nadobowiązkowych zajęć pozaszkolnych i pozalekcyjnych.

#### § 4.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 semestr szkolny i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom zatrudnionym w co najmniej ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

#### § 5.

Na każdy rok budżetowy ustala się środki finansowe na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 2% od wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

### Rozdział III Dodatki za trudne warunki pracy

#### § 6.

1. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala się w wysokości:
  - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zajęcia - za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego oraz w sytuacjach szczególnych uniemożliwiających uczniowi korzystanie z zajęć w szkole.
  - 2) 5% wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zajęcia- za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych.
2. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów przyznaje Wójt, zaś dla nauczycieli – dyrektor szkoły.

### Rozdział IV Godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw

#### § 7.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

### Rozdział V Dodatek mieszkaniowy

#### § 8.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) do czterech osób w rodzinie – 25zł,
  - 2) powyżej czterech osób w rodzinie – 30zł.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu

3. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek zainteresowanego. Nauczycielowi przyznaje go dyrektor, dyrektorowi zaś Wójt.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu ostatniego dnia miesiąca.

Rozdział VI  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 9.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział VII  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 10.

1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:
  - 1) 80% środków przeznaczają się na nagrody dyrektora;
  - 2) 20% środków przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy ustala się w wysokości co najmniej 25% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody Wójta Gminy
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela określa odrębna Uchwała Rady Gminy w Bielanach.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Bogdan Chojecki*