

UCHWAŁA Nr XXXIV/275/2009**RADY MIEJSKIEJ W ZWOLENIU**

z dnia 25 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokości oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zwoleń.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie: wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokości oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zwoleń, który stanowi załącznik nr 1.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVII/107/2007 Rady Miejskiej w Zwoleniu z dnia 21 grudnia 2007r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2008 określającego wysokości oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zwoleń.

§ 3. Wykonanie uchwały zleca się Burmistrzowi oraz dyrektorom szkół i przedszkoli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Mateusz Salbut

Załącznik nr 1
do Uchwały nr XXXIV/275/2009
Rady Miejskiej w Zwoleniu
z dnia 25 lutego 2009r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli
określający wysokość i szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Zwoleń.

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) ustala się ,co następuje:

§ 1.

Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) wysokość, zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego,

- 4) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 5) kryteria i tryb przyznawania nagród, dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach Gminy Zwolen.

§ 2.

1. Nauczycielom, również tym, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych wychowawczych i opiekuńczych a w szczególności:
 - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 2) uzyskanie przez uczniów co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela oraz efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.,
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 5) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz aktywny udział w formach doskonalenia zawodowego,
 - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez oraz uroczystości szkolnych i środowiskowych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego oraz organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz mającego trudności w nauce.
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - g) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół, przedszkoli decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, przedszkola:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły, przedszkola,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno - wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, przedszkola:
- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) współpraca z doradcami metodycznymi i placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły, przedszkola,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, przedszkola:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) inspirowanie nauczycieli do wprowadzania programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół i przedszkoli w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami kultury,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
4. Wartość 1 punktu do ustalenia dodatku motywacyjnego wynosi 20zł.
- Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości:
- 1) do 25 pkt dla dyrektorów szkół,
 - 2) do 20 pkt dla dyrektorów przedszkoli, wicedyrektorów szkół i kierowników,
 - 3) do 15 pkt dla nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów.
- Dodatek motywacyjny stanowi iloczyn przyznanych punktów i wartości 1 punktu.
- 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, przedszkola w oparciu o opracowane kryteria, a dla dyrektora szkoły, przedszkola organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach posiadanych środków finansowych.
 - 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 3 miesiące.
 - 7. Nauczycielom niepełnozatrudnionym dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum.
 - 8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor szkoły, przedszkola powiadamiany jest na piśmie.
 - 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
 - 10. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole, przedszkolu dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy.
 - 11. Na wysokość dodatku ma wpływ absencja nauczyciela w pracy.
 - 12. Dodatek motywacyjny pomniejsza się proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub

chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przedszkolu oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, przedszkola w porozumieniu z organem prowadzącym w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:
 - 1) wielkość szkoły, przedszkola i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole, przedszkolu
 - 4) wyniki pracy szkoły, przedszkola oraz warunki środowiskowe w jakich szkoła, przedszkole funkcjonuje.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	miesięcznie złotych od – do
1.	Przedszkola dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	200 – 600
2.	Szkoły wszystkich typów a) dyrektor szkoły liczącej: - do 14 oddziałów - od 15 do 24 oddziałów - od 25 i więcej oddziałów, b) wicedyrektor szkoły c) kierownik świetlicy szkolnej	600 – 950 650 – 1000 700 – 1100 400 – 650 250 – 470

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego po trzech miesiącach zastępstwa.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 30zł miesięcznie. Dodatek przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
9. Nauczycielom w szkołach i przedszkolach, którym powierzono wychowawstwo klasy, grupy przysługuje dodatek w wysokości odpowiedniej do ilości dzieci w oddziale wg zasady – 8zł miesięcznie za każdego ucznia (wychowanka).
10. Nauczycielom – doradcom metodycznym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 500 – 600zł.
Doradcy, któremu powierzono funkcję koordynatora zespołu nauczycieli doradców metodycznych przysługuje dodatek w wysokości 300zł.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje: w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
12. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
13. Dodatek funkcyjny pomniejsza się proporcjonalnie za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4.

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie: wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi:
 - 1) Prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 2) Prowadzącemu zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
 - 3) W sytuacji kiedy nauczanie indywidualne ucznia odbywa się poza miejscowością w której jest szkoła koszty dojazdu nauczyciela na zajęcia będą refundowane wg cen przejazdu środkami komunikacji publicznej.
3. Dodatek o którym mowa w ust. 2 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru realizowanego przez nauczyciela pensum w wyżej wymienionych warunkach.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 5.

1. Wysokość i okresy podlegające wliczeniu do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat regulują art. 33 Karty Nauczyciela i § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie: wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat za okres urlopu macierzyńskiego wliczany jest do podstawy zasiłku macierzyńskiego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6.

1. Godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.
 - 1) Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

- 2) Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje: za dni w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się za godziny faktycznie przepracowane
8. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego etatu stanowią godziny ponadwymiarowe.

Zasady ustalania etatu składającego się z różnego wymiaru pensum są następujące:

Przykład 1

Dla nauczyciela realizującego 24 godziny tygodniowo, w tym: 9 godzin według pensum 18 godzinnego i 15 godzin według pensum 30 godzinnego: $9/18 + 15/30 = 1,00$ etatu (brak godzin ponadwymiarowych)

Przykład 2

Dla nauczyciela realizującego 27 godzin tygodniowo, w tym: 12 godzin według pensum 18 godzinnego i 15 godzin według pensum 30 godzinnego $12/18+15/30=1,17$ etatu. Jeżeli 27 godzin stanowi 1,17 to jeden etat stanowi 23,08 godzin (zaokrąglając do pełnych godzin – 23 godziny).

Tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć tego nauczyciela wynosi 23 godziny. Ma on więc 4 godziny ponadwymiarowe (27 – 23), ale godziny ponadwymiarowe płacone są według pensum 23 godzinnego.

Przykład 3

Nauczyciel uczy 24 godziny: w tym 4 godziny wg pensum 18 godzinnego 10 godzin wg pensum 30 godzinnego i 10 godzin wg pensum 26 godzinnego: $5/18+10/30+10/26 = 0,94$ etatu. Nauczyciel nie ma pełnego etatu, brak mu 0,6 etatu, tj. np. 2 godziny wg pensum 30 godzinnego (0,067 etatu, lub 1 godzina wg pensum 18 godzinnego (0,056).

§ 7.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy, wypłacany co miesiąc, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny zgodnie z poniższym:

- 1) 28zł dla jednej osoby,
 - 2) 42zł dla dwóch osób,
 - 3) 56zł dla trzech osób,
 - 4) 70zł dla czterech i więcej osób.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od ilości osób w rodzinie. Do członków rodziny zalicza się:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły podstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
 3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 4. Nauczycielowi i jego małżonkowi, także nauczycielowi zamieszkującemu z nim stale przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkom w separacji bądź mieszkającym w różnych oddalonych od siebie miejscowościach dodatek przysługuje każdemu z osobna. Małżonkowie pobierający jeden wspólny dodatek wskazują pracodawcę, który będzie im go wypłacał.
 5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 6. Zatrudnionemu w kilku szkołach nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez szkołę wskazaną przez zainteresowanego.
 7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy ale także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
 - 4) korzystanie z urlopu wychowawczego.
 8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
 9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po tym, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi organ prowadzący.
 11. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8.

1. Z planowanego osobowego funduszu płac nauczycieli wyodrębnia się 1% na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli.
2. 20% tego funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza. Pozostałe 80% dzieli się proporcjonalnie do ilości przeliczeniowych pełnych etatów nauczycielskich w poszczególnych szkołach i przedszkolach z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły lub przedszkola.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
4. Nagrody o których mowa w ust. 3 są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie. W przypadku nagrody dyrektora za zgodą organu prowadzącego.

5. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku w wymiarze nie niższym niż 0,5 obowiązkowego wymiaru zajęć.
6. Nagroda Burmistrza może być przyznana jednorazowo w wysokości do 200% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
7. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza dla nauczyciela występuje:
 - 1) dyrektor szkoły lub przedszkola,
 - 2) Komisja Oświaty Rady Miejskiej.
8. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela na stanowisku dyrektora placówki może wystąpić Komisja Oświaty Rady Miejskiej.
9. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę.
10. Nagroda Dyrektora szkoły, przedszkola może być przyznana jednorazowo w wysokości do 100% wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
11. Nagrodę Dyrektora przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
12. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać uzasadnienie.
13. Przy przyznaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych zdolnościach,
 - 2) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności lokalnej,
 - 3) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego,
 - 4) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - 5) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 6) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli.
14. Przy przyznaniu dyrektorom szkół, przedszkoli nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednie organizacje szkoły, właściwy dobór nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły, przedszkola,
 - 4) racjonalne, oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) solidną i terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie gminy.
15. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dokument, którego kopie umieszcza się w jego teczkę akt osobowych.

§ 9.

1. Regulamin uzgodniono ze Związkami Zawodowymi ZNP Oddział Powiatowy w Zwoleniu.
2. Wszelkie zmiany niniejszego regulaminu wymagają uzgodnienia ze Związkami Zawodowymi.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
Mateusz Salbut