

UCHWAŁA Nr XXXIII/235/09
RADY MIEJSKIEJ W NASIELSKU

z dnia 9 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1.1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu załącznika nr 1 do uchwały.

2. Zabezpieczenie środków finansowych- budżet 2009 roku.

§ 2. Za wykonanie uchwały czyni się odpowiedzialnym Burmistrza Nasielska.

§ 3. Traci moc uchwała nr XX/132/08 Rady Miejskiej w Nasielsku z dnia 27 marca 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, dyrektorów szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Nasielsk.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązująca od dnia 1 kwietnia 2009r.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
mgr Dariusz Leszczyński

Załącznik nr 1
do uchwały nr XXXIII/235/09
Rady Miejskiej w Nasielsku
z dnia 9 marca 2009r.

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Nasielsk, zwany w dalszym ciągu „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2.

Ilekróć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Nasielsk,

- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć oddział utworzony w każdej z jednostek wymienionych w pkt 1,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, 6 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 6) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),

§ 3.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

§ 4.

Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie. Upoważnia się dyrektorów szkół do podwyższania minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określonego w rozporządzeniu tylko w przypadkach nie osiągnięcia przez nauczyciela minimalnego wynagrodzenia za pracę i tylko do kwoty minimalnego wynagrodzenia ogłaszanego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 5.

1. Wysokość dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki, nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Nauczycielowi w zależności od osiągniętych wyników w pracy przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.
3. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42. ust. 2 pkt 1, 2 i 3 – Kar-

ta Nauczyciela, przyznaje się, po przepracowaniu co najmniej roku w szkole, dodatek motywacyjny, biorąc pod uwagę:

- 1) jakość pracy dydaktycznej i pedagogicznej oceniana poprzez następujące kryteria:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu międzyszkolnym, międzygminnym, powiatowym, wojewódzkim, centralnym,
 - b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz samodzielne opracowanie pomocy dydaktycznych,
 - c) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
 - d) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, w tym za pracę z uczniem z orzeczeniem o niepełnosprawności,
 - e) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie a w szczególności udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych, kursach,
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:
 - a) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi,
 - b) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kin, teatru,
 - c) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym i ponadgminnym,
 - d) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury,
 - e) prowadzenie zajęć, spotkań z uczniami z rodzin patologicznych, włączenie się w realizację zadań wynikających z programu antyalkoholowego, programów profilaktycznych i programu wychowawczego,
 - f) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie szkoleń nauczycieli, lekcji otwartych,
 - g) pomoc w pozyskiwaniu środków finansowych i rzeczowych na rzecz szkoły.
4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze należą ponadto:
 - 1) racjonalne wydatkowanie środków finansowych przyznanych szkole oraz należyte gospodarowanie majątkiem szkoły;
 - 2) prowadzenie racjonalnej polityki zatrudnienia;
 - 3) dbałość o estetykę obiektów szkolnych.
5. Przyznając dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły należy uwzględnić specyfikę szkoły, a ponadto dodatkowe obszary pracy, takie jak:
 - 1) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami;
 - 2) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 3) poprawne stosowanie prawa oświatowego i prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - 4) terminowe realizowanie zadań;
 - 5) zapewnianie bezpieczeństwa i higieny pracy w szkole;
 - 6) przestrzeganie prawa pracy, prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich;
 - 7) dbanie o właściwy stan techniczny obiektów szkolnych;
 - 8) wspieranie działalności patriotyczno-obywatelskiej i innowacyjnej w szkole.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo w przedziale do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Wysokość środków na dodatek motywacyjny wynosi 6% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

8. Środki, o których mowa w pkt. 7 dzieli się następująco: 90% przeznaczają się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 10% przeznaczają się do dyspozycji Burmistrza na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
9. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
10. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.
11. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych, z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 7.

Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 8.

1. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor przedszkola	350 do 550
2.	Dyrektor szkoły do 6 oddziałów	400 do 600
3.	Dyrektor szkoły/zespołu od 7 do 13 oddziałów	500 do 700
4.	Dyrektor szkoły/zespołu od 14 i więcej oddziałów	600 do 800
5.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	300 do 500
6.	Wychowawcy klas szkół podstawowych:	
	do 10 uczniów	40
	od 11 do 20 uczniów	50
	powyżej 21 uczniów	60
7.	Wychowawcy klas gimnazjów, przedszkoli i oddziałów przedszkolnych:	
	do 10 uczniów	50
	od 11 do 20 uczniów	60
	powyżej 21 uczniów	70
8.	Opiekun stażu	50

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Prawo do dodatku powstaje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły. Dyrektorowi i nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki dyrektora, dodatek funkcyjny przyznaje Burmistrz, uwzględniając wielkość szkoły jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 9.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

§ 10.

1. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych lub/i uciążliwych warunkach określa § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za trudne warunki pracy dla nauczycieli przyznaje się kwotowo do wysokości 400zł.
3. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości realizowanych zajęć oraz posiadane środki finansowe.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć.
5. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie ponadwymiarowej została zrealizowana w warunkach uprawniających do tego dodatku, przez miesięczną liczbę godzin przyznaną temu nauczycielowi.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc jego tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć:
 - 1) z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego;
 - 2) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy;
 - 3) trwającą nie dłużej niż tydzień, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie;
 - 4) rekolekcjami;
 - 5) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, z zastrzeże-

niem pkt 8, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

8. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, przyjmuje się jego obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć po uwzględnieniu przysługującej zniżki pomniejszony o 1/n tego wymiaru, gdzie n stanowi liczbę dni w tygodniu w jakich ten nauczyciel realizuje swoje godziny przydzielone w arkuszu organizacyjnym, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
9. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie, ustalona na podstawie pkt.7 i 8 nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacyjnym.
10. Nauczycielowi zajmującemu kierownicze stanowisko, sprawującemu nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych w dniu wolnym od pracy, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:
 - 1) 90% środków przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 10% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który:
 - 1) przepracował w szkole, co najmniej 1 rok;
 - 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub otrzymaną w okresie roku przed przyznaniem nagrody pozytywną ocenę dorobku zawodowego;
 - 3) otrzymywał w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatek motywacyjny, przez co najmniej 6 miesięcy;
 - 4) spełnienia odpowiednio, co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - a) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,
 - podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - posiada osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub w szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w akademiach i przedstawieniach szkolnych, koncertach, wystawach i sportkaniach,
 - organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - b) w zakresie pracy opiekuńczej:

- organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii,
 - organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- c) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela lub przygotowującym się do zawodu.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor z własnej inicjatywy;
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Burmistrz dla nauczycieli na wniosek dyrektora szkoły i dyrektorów szkół z własnej inicjatywy.

§ 13.

Nagrody, o których mowa w § 12, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Burmistrza może przyznać nagrodę w innym czasie.

§ 14.

Nagrody jubileuszowe za wieloletnią pracę nauczyciel otrzymuje w wysokości określonej w art. 47 ust. 1 Karty Nauczyciela i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania. Nagrodę przyznaje: nauczycielowi – dyrektor szkoły, dyrektorowi szkoły – Burmistrz.

Dodatek mieszkaniowy

§ 15.

1. Nauczycielowi przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w sytuacjach określonych przez art. 54 KN.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) dla rodziny 1 osobowej – 70zł;
 - 2) dla rodziny 2 osobowej – 95zł;
 - 3) dla rodziny 3 osobowej – 120zł;
 - 4) dla rodziny liczącej 4 i więcej osób – 140zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2 małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im ten dodatek wypłacał.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Burmistrz.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta.
9. Nauczyciel uprawniony do otrzymywania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego zobowiązany jest powiadomić organ przyznający dodatek o każdorazowej zmianie warunków mających wpływ na wysokość dodatku.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 16.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które w myśl odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za okres niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się zgodnie z § 12 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz.U. Nr 62, poz. 289 ze zm.) z tym, że liczbę godzin przypadających do przepracowania w danym miesiącu oblicza się w sposób określony w § 13 pkt 4.

§ 17.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 18.

Do zmiany regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej:
mgr Dariusz Leszczyński