

UCHWAŁA Nr LII/1581/2009
RADY MIASTA STOŁECZNEGO WARSZAWY

z dnia 9 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.¹⁾) oraz art. 30 ust. 6, 10 i 10a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.²⁾) - Rada m.st. Warszawy uchwała, co następuje:

§ 1.1. Ustala się regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę, stanowiący załącznik do uchwały.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatku funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXV/850/2008 Rady m.st. Warszawy z dnia 6 marca 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu dotyczącego niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 43, poz. 1533).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi m.st. Warszawy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie następnego dnia po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 22 stycznia 2009r.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458.

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz.U. z 2006r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821 z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009r. Nr 1, poz. 1.

Przewodnicząca Rady m.st. Warszawy:
Ewa Malinowska-Grupińska

Załącznik
do uchwały nr LII/1581/2009
Rady m.st. Warszawy
z dnia 9 kwietnia 2009r.

Regulamin dotyczący niektórych zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez m.st. Warszawę

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) oddziale – należy przez to rozumieć także grupę wychowawczą.

Rozdział 1
Wynagrodzenie nauczycieli

§ 1.

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli stażystów zwiększa się o 100 złotych oraz dla nauczycieli kontraktowych o 65 złotych.

2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli legitymujących się dyplomem ukończenia studium nauczycielskiego, pedagogicznego studium technicznego, studium wychowania przedszkolnego oraz studium nauczania początkowego zrównuje się z wynagrodzeniem zasadniczym nauczycieli legitymujących się tytułem zawodowym licencjata bez przygotowania pedagogicznego, dyplomem ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, określonych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.).

Rozdział 2
Dodatek funkcyjny

§ 2.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent m.st. Warszawy uwzględniając:
 - 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Biura Edukacji Urzędu m.st. Warszawy, uwzględniając obszar działania doradcy metodycznego oraz złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole - w granicach stawek określonych w regulaminie - ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Dodatek funkcyjny dla dyrektora zespołu szkół, w skład którego wchodzi szkoły różnych typów, ustala się według typu szkoły realizującej w tym zespole najwyższy poziom kształcenia. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się łączną liczbę oddziałów szkół wchodzących w skład zespołu.

§ 3.

1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja | Stawki w zł |
|-----|--|-----------------|
| 1 | Przedszkola: | |
| | 1) dyrektor przedszkola liczącego: | |
| | - do 3 oddziałów | 400zł – 750zł |
| | - 4 - 5 oddziałów | 600zł – 900zł |
| | - 6 i więcej oddziałów | 900zł – 1300zł |
| | 2) wicedyrektor | 300zł - 600zł |
| 2 | Szkoły podstawowe: | |
| | 1) dyrektor szkoły liczącej: | |
| | - do 5 oddziałów | 600zł – 1000zł |
| | - 6 - 9 oddziałów | 800zł - 1200zł |
| | - 10 - 18 oddziałów | 1000zł - 1400zł |
| | - 19 - 27 oddziałów | 1200zł - 1600zł |
| | - 28 – 39 oddziałów | 1400zł - 2000zł |
| | - 40 i więcej oddziałów | 1600zł – 2200zł |
| | 2) wicedyrektor | 400zł - 800zł |
| | 3) kierownik świetlicy szkolnej, kierownik szkoły filialnej | 300zł - 700zł |
| 3 | Gimnazja: | |
| | 1) dyrektor szkoły liczącej: | |
| | - do 5 oddziałów | 900zł – 1300zł |
| | - 6 - 9 oddziałów | 1100zł - 1500zł |
| | - 10 - 18 oddziałów | 1300zł - 1700zł |
| | - 19 - 27 oddziałów | 1500zł - 1900zł |
| | - 28 – 39 oddziałów | 1700zł - 2200zł |
| | 2) wicedyrektor | 500zł - 900zł |
| | 3) kierownik świetlicy szkolnej | 400zł - 800zł |
| 4 | Szkoły ponadgimnazjalne wszystkich typów i centrum kształcenia usta- | |

| | | |
|----|---|-----------------|
| | wicznego (CKU): 1) dyrektor szkoły, dyrektor CKU liczący: - do 5 oddziałów | 1000zł – 1400zł |
| | - 6 - 9 oddziałów | 1200zł - 1600zł |
| | - 10 - 18 oddziałów | 1400zł - 1800zł |
| | - 19 - 27 oddziałów | 1600zł - 2000zł |
| | - 28 – 39 oddziałów | 2000zł - 2400zł |
| | - 40 i więcej oddziałów | 2200zł - 2600zł |
| | 2) wicedyrektor | 600zł - 1000zł |
| | 3) wicedyrektor do spraw międzynarodowej matury w szkołach z oddziałami realizującymi program IB, wicedyrektor do spraw szkolenia sportowego w szkołach mistrzostwa sportowego | 300zł - 1000zł |
| | 4) kierownik warsztatu szkolnego, kierownik laboratorium praktycznej nauki zawodu, kierownik pracowni praktycznej nauki zawodu, kierownik szkolenia praktycznego | 500zł – 1000zł |
| | 5) zastępca kierownika warsztatu szkolnego | 300zł – 700zł |
| | 5. Placówki oświatowo-wychowawcze: 1) dyrektor Pałacu Młodzieży, dyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej, dyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych, dyrektor Państwowego Ogniska Artystycznego | 1000zł - 2400zł |
| | 2) dyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, dyrektor młodzieżowego domu kultury | 600zł - 1200zł |
| | 3) dyrektor ogniska pracy pozaszkolnej, dyrektor ogrodu jordanowskiego, dyrektor szkolnego schroniska młodzieżowego | 600zł - 1000zł |
| | 4) wicedyrektor Pałacu Młodzieży, wicedyrektor pozaszkolnej placówki specjalistycznej, wicedyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych, wicedyrektor międzyszkolnego ośrodka sportowego, wicedyrektor młodzieżowego domu kultury | 400zł - 800zł |
| | 5) kierownik działu, kierownik pracowni | 200zł - 400zł |
| | 6. Placówki doskonalenia nauczycieli 1) dyrektor | 1000zł - 2400zł |
| | 2) nauczyciel – konsultant | 600zł – 1200zł |
| 7 | Młodzieżowe ośrodki socjoterapii bez szkoły, młodzieżowe ośrodki wychowawcze bez oddziałów szkolnych: 1) dyrektor | 800zł – 1200zł |
| | 2) wicedyrektor | 300zł – 600zł |
| 8 | Specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze w tym Instytut Głuchoniemych, młodzieżowe ośrodki wychowawcze, młodzieżowe ośrodki socjoterapii, zespół placówek opiekuńczo-wychowawczych, Zespół Placówek Szkolno-Rewalidacyjno - Wychowawczych: 1) dyrektor: - do 6 oddziałów | 800zł - 1200zł |
| | - 7 - 15 oddziałów | 1100zł – 1400zł |
| | - 16 - 24 oddziały | 1400zł – 1800zł |
| | - 25 i więcej oddziałów | 1700zł – 2400zł |
| | 2) wicedyrektor | 600zł - 1000zł |
| | 3) kierownik internatu | 300zł - 800zł |
| 9 | Bursy, internaty: 1) dyrektor bursy, | 600zł - 1000zł |
| | 2) wicedyrektor bursy, kierownik internatu | 300zł - 600zł |
| 10 | Poradnie psychologiczno-pedagogiczne: 1) dyrektor - do 13 etatów pedagogicznych | 1000zł – 1200zł |
| | - 14 - 25 etatów pedagogicznych | 1100zł – 1300zł |
| | - 26 i więcej etatów pedagogicznych | 1200- - 1400zł |

| | | |
|----|--|-----------------|
| | 2) wicedyrektor | 300zł - 700zł |
| 11 | Centrum Kształcenia Praktycznego: | |
| | 1) dyrektor | 1000zł - 2000zł |
| | 2) wicedyrektor | 600zł - 1000zł |
| | 3) kierownik warsztatu | 300zł - 800zł |
| 12 | Doradca metodyczny | 500zł - 900zł |
| 13 | Wychowawca oddziału przedszkolnego: | 50zł - 100zł |
| | Wychowawca klasy: | |
| | - szkoły podstawowej | 50zł - 150zł |
| | - gimnazjum | 50zł - 250zł |
| | - szkoły ponadgimnazjalnej | 50zł - 200zł |
| 14 | Opiekun stażu (jeden stażysta) | 100zł |
| 15 | Placówki opiekuńczo-wychowawcze | |
| | 1) dyrektor całodobowej placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego i interwencyjnego | 500zł - 1000zł |
| | 2) wicedyrektor całodobowej placówki opiekuńczo-wychowawczej typu socjalizacyjnego i interwencyjnego | 400zł - 800zł |
| | 3) dyrektor pogotowia opiekuńczego liczącego: | |
| | - do 30 miejsc | 500zł - 900zł |
| | - od 30 do 90 miejsc | 600zł - 1100zł |
| | 4) wicedyrektor pogotowia opiekuńczego | 400zł - 800zł |
| | 5) kierownik ogniska wychowawczego, hostelu, hoteliku i internatu | 200zł - 500zł |

2. Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego oraz dyrektora zespołu szkół lub placówek oświatowych albo placówek oświatowych w skład których wchodzi szkoły, może być zwiększona maksymalnie o 20%. Zwiększenie maksymalnej stawki dodatku funkcyjnego nie ogranicza możliwości przyznania dodatku określonego w ust. 3.
3. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku funkcyjnego maksymalnie o 25% dla dyrektora szkoły za wzorową organizację pracy szkoły oraz racjonalne wykorzystywanie środków finansowych.
4. Środki na dodatki funkcyjne dla wychowawców, o których mowa w ust. 1 1p. 13, rezerwuje się na dany rok budżetowy w wysokości odpowiednio na jeden etat:
 - 1) w przedszkolach - 80zł;
 - 2) w szkołach podstawowych - 120zł;
 - 3) w gimnazjach - 200zł;
 - 4) w szkołach ponadgimnazjalnych - 170zł.

§ 4.

1. Środki na dodatki funkcyjne rezerwuje się w wysokości nie niższej, niż kwota wynikająca z sumowania iloczynów liczby osób i odpowiadającej im średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3 ust. 1.
2. Środki przeznaczone na dodatki funkcyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych tego wymagają.
3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora szkoły, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
8. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.
9. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 7 i 8, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Prezydent m.st. Warszawy, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.
2. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii Biura Edukacji Urzędu m.st. Warszawy.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, należy brać pod uwagę:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności wyniki uczniów w nauce, z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych;
 - 2) działania wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami/opiekunami prawnymi,
 - c) kształtowanie postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
 - 3) wprowadzanie innowacji i nowatorstwa pedagogicznego, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działania skutkujące jakościowym rozwojem szkoły;
 - 4) indywidualną pracę z uczniami wybitnie zdolnymi przygotowującymi się do olimpiad i konkursów przedmiotowych oraz działania zmierzające do rozwijania przez uczniów ukierunkowanych zainteresowań i uzdolnień;
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań i czynności dodatkowych, takich jak:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) współpraca ze środowiskiem lokalnym oraz inne zadania wykonywane na rzecz uczniów,
 - e) udział w realizacji projektów międzynarodowych;
 - 6) wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z obowiązków oraz przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - c) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych;
 - 7) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętej polityki edukacyjnej, a w szczególności:

- a) aktywne działanie zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych zajęć pozalekcyjnych, ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów,
 - d) wspieranie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły należy brać pod uwagę jakość prac związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej m.st. Warszawy;
 - 2) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły;
 - 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi w ramach zatwierdzonego planu finansowego;
 - 4) współpracę z organem prowadzącym;
 - 5) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań;
 - 6) dbałość o infrastrukturę szkoły;
 - 7) prowadzenie działań na rzecz społeczności lokalnej;
 - 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktyczno - wychowawczego szkoły;
 - 9) udział w projektach europejskich i organizację współpracy z zagranicą.
5. Dopuszcza się za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich zwiększenie dodatku motywacyjnego nauczycielom koordynującym realizację projektu, w tym dyrektorom szkół, nie więcej jednak niż o 100% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.
6. Dopuszcza się zwiększenie maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły, za wzorowe zarządzanie szkołą oraz uzyskiwanie przez szkołę znaczących efektów w pracy dydaktycznej lub opiekuńczo-wychowawczej, nie więcej jednak niż o 50% maksymalnej stawki dodatku motywacyjnego.
7. W przypadku zwiększenia dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 5 i 6, podwyższa się wysokość środków na dodatki motywacyjne, o których mowa w § 6 ust. 1, o kwotę stanowiącą skutki finansowe podwyższonych dodatków.

§ 6.

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcje kierownicze i doradców metodycznych, rezerwuje się w danym roku budżetowym w wysokości na jeden etat średnio 15%, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w sektorze przedsiębiorstw, bez wypłat nagród z zysku, w miesiącu grudniu roku poprzedzającego.
2. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół zostaną zwiększone, jeśli skutki finansowe przyznanych dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i doradców metodycznych tego wymagają.
3. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne przekazane do planów finansowych szkół mogą być przez organ prowadzący okresowo zwiększone nie więcej niż o 100% za wybitne osiągnięcia i znaczny wkład pracy nauczycieli w rozwój szkoły.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć dwukrotności średniej wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z tym, że w sytuacji określonej w ust. 3, wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć czterokrotności średniej wysokości dodatku.
5. Minimalna wysokość dodatku motywacyjnego w przeliczeniu na jeden etat wynosi 1/3 średniej wysokości dodatku, o której mowa w ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 6.
6. Dodatek motywacyjny w minimalnej wysokości przyznaje się każdemu nauczycielowi z wyjątkiem nauczyciela, który nie spełnił ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego przewidzianych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawa-

nia dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.).

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się z zastrzeżeniem, że minimalna wysokość dodatku ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do zmniejszenia wymiaru zatrudnienia.
8. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział 4 Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 2) zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach) i w szkołach specjalnych;
- 3) badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno - pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno - pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych;
- 4) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych wsparcia dziennego
 - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.

2. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym w internatach) oraz w młodzieżowych ośrodkach socjoterapii;
- 2) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych typu socjalizacyjnego;
- 3) zajęcia dydaktyczne w szkołach w placówkach opiekuńczo - wychowawczych
 - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.

3. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia dydaktyczne w szkołach w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych;
- 2) zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo - wychowawczych typu interwencyjnego oraz w placówkach wielofunkcyjnych w grupach interwencyjnych
 - przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 40% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 55% wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszeregowania, proporcjonalnie do ilości przepracowanych dni.

5. Nauczycielom prowadzącym:

- 1) zajęcia dydaktyczne w języku obcym w szkołach z obcym językiem wykładowym, z wyjątkiem zajęć prowadzonych przez nauczycieli języka obcego;
- 2) zajęcia dydaktyczne w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych oraz nauczycielom danego języka obcego prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w oddziałach dwujęzycznych, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 50% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

6. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 100% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowaną w tych warunkach.

§ 8.

Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć realizowanych w tych warunkach.

§ 9.

Stawkę godzinową, o której mowa w § 7 ust. 5 i 6 oraz § 8, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

§ 10.

1. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w § 7 i § 8 nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze godzin, w tym również za godziny przepracowane przy przeprowadzaniu egzaminów maturalnych ustnych i pisemnych, oblicza się dla zajęć, w zakresie których godziny są realizowane.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Przepis ust. 4 nie dotyczy godzin ponadwymiarowych realizowanych w kształceniu zaocznym i placówce kształcenia na odległość.

§ 12.

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 6
Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.

Nagroda za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze przyznawana jest w wysokości:

- 1) od dwukrotności do trzykrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Prezydenta m.st. Warszawy;
- 2) do dwukrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym – w przypadku nagrody Burmistrza, Dyrektora Biura Edukacji lub Dyrektora Biura Polityki Społecznej;
- 3) do jedнокrotności wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - w przypadku nagród przyznawanych przez dyrektora szkoły.

§ 14.

Nagrody mogą być przyznane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej lub Dnia Pracownika Socjalnego;
- 2) zakończenia roku szkolnego;
- 3) innych ważnych okoliczności.

§ 15.

Nagroda wypłacana jest nie później niż 30 dni od dnia poinformowania nauczyciela o przyznaniu nagrody.