

UCHWAŁA Nr XXIII/193/09
RADY POWIATU MIŃSKIEGO

z dnia 15 kwietnia 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Region Mazowsze oraz ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Mińsku Mazowieckim Rada Powiatu Mińskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w powiatowych jednostkach oświatowych w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. W uchwale nr XIX/132/05 Rady Powiatu Mińskiego z dnia 9 marca 2005r. sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli wprowadza się następujące zmiany: w § 1 skreśla się ust. 1 i 2.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Mińskiego i kierownikom powiatowych jednostek oświatowych.

§ 4. Traci moc uchwała nr XIII/98/08 Rady Powiatu Mińskiego z dnia 26 marca 2008r. w sprawie ustalenia Regulaminu przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 lutego 2009r.

Przewodniczący Rady Powiatu:
Sylwester Zbrzezny

Załącznik
do uchwały nr XXIII/193/09
Rady Powiatu Mińskiego
z dnia 15 kwietnia 2009r.

Regulamin przyznawania i wypłacania dodatków do wynagrodzenia dla nauczycieli

Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz zasady ich przyznawania,
2. szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego,
4. wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Dodatek za wysługę lat

§ 1.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
4. Wysokość dodatku dla nauczycieli ustala dyrektor, a dla dyrektora – Starosta.

Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Na dodatki motywacyjne zapewnia się środki finansowe w wysokości nie niższej niż kwota bazowa, która w 2009 roku wynosi 418 000zł.
2. Kwota określona w ust. 1 podlega corocznie waloryzacji o średni wskaźnik wzrostu wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Mińskiego ustalany corocznie w uchwale budżetowej.
3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dzieli się na część dla dyrektorów, która stanowi 16% środków o których mowa w ust. 1 i 2 oraz część dla nauczycieli, która stanowi 84% środków, o których mowa w ust. 1 i 2.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:
 - 1) od 3% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodu – magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dla nauczyciela,
 - 2) od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł magistra z przygotowaniem pedagogicznym – dla dyrektora.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące - i nie dłuższy niż jeden rok szkolny nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej 0,5 etatu.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego w granicach określonych w ust. 2 dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w ramach przyznanych środków finansowych, a dla dyrektora - Starosta.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
8. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, biorąc pod uwagę:
 - 1) Uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
 - i) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) publikacje związane z pracą w placówce oświatowej

- d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach maturalnych, przedmiotowych,
 - c) organizacja konkursów, zawodów sportowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wyżej wymienionymi w § 2 jest spełnienie następujących kryteriów:
- a) prawidłowe tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły
 - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - d) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej,
 - e) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - f) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - g) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

Dodatek funkcyjny

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowiska	Miesięczna wysokość dodatku w złotych
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów (w tym CKU i CKP) 1. Dyrektor szkoły liczącej: - Do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów 2. Wicedyrektor szkoły 3. Kierownik ds. działalności pozaszkolnej 4. Kierownik kształcenia praktycznego 5. Kierownik internatu	900 - 1500 1400 - 2400 500 - 1300 500 - 900 500 - 900 500 - 900 500 - 900
2.	Inne placówki: 1. Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna - Dyrektor - Wicedyrektor 2. Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy	600 - 1300 400 - 700

- dyrektor	900 – 1600
- wicedyrektor	500 – 1100

2. Wysokość dodatków określona zgodnie z ust. 1 od 2010 roku podlegają corocznej waloryzacji o średni wskaźnik wzrostu wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Mińskiego ustalany corocznie w uchwale budżetowej.
3. Wysokość dodatków określona zgodnie z ust. 1 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę po przecinku do 50 groszy pomija się, a kwotę po przecinku powyżej 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnych złotych.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek ustala Starosta uwzględniając między innymi wielkość szkoły, liczbę uczniów, liczbę oddziałów, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych określonych w tabeli - dyrektor.
5. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu - w wysokości 62zł za każdego stażystę.
 - 2) sprawowania funkcji wychowawcy klasy – w wysokości 100zł.
 - 3) stawki dodatków funkcyjnych, określone w ust. 6 pkt) 1 i 2 od 2010 roku podlegają corocznej waloryzacji o średni wskaźnik wzrostu wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Mińskiego ustalany corocznie w uchwale budżetowej.
 - 4) stawki, o których mowa w ust. 6 pkt) 1 i 2 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę po przecinku do 50 groszy pomija się, a kwotę po przecinku powyżej 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

§ 4.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 5.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach. Wykaz prac i wysokości dodatków określa poniższa tabela:

Lp.	Wyszczególnienie	Wysokość dodatku miesięcznie w kwocie:
1.	I. Rodzaje pracy w warunkach trudnych i uciążliwych	
	1. Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa.	88zł
	2. Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych dla dzieci i młodzieży upośledzonej w stopniu lekkim (w tym centrum kształcenia praktycznego), prowadzenie zajęć w internacie dla młodzieży z upośledzeniem w stopniu lekkim.	293zł

3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych dla dzieci i młodzieży upośledzonej umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym oraz prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, prowadzenie zajęć w specjalnym ośrodku szkolno wychowawczym.	420zł
4.	Prowadzenie zajęć w placówce opiekuńczo wychowawczej	265zł
5.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno – pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, prowadzenie poradnictwa rodzinnego, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	150zł

2. Stawki dodatków określone w ust. 1 pkt) od 1 do 5 od 2010 roku podlegają corocznej waloryzacji o średni wskaźnik wzrostu wynagrodzeń pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Powiatu Mińskiego ustalany corocznie w uchwale budżetowej.
3. Stawki, o których mowa w ust. 1 pkt) od 1 do 5 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę po przecinku do 50 groszy pomija się, a kwotę po przecinku powyżej 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnych złotych.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Starosta kierując się wysokościami określonymi w tabeli.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązuje go wymiar zajęć a także w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii, warunków atmosferycznych lub innych ważnych przyczyn,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień a także z powodu wykonywania, po uzyskaniu zgody dyrektora szkoły, doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej poza szkołą, jeżeli czynność ta nie może być wykonana w czasie wolnym od pracy – traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej obecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określonych w Karcie Nauczyciela, po-

mniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 7.

1. Wynagrodzenie z tytułu doraźnego zastępstwa przysługuje nauczycielowi tak, jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Za przydzielenie godzin doraźnych zastępstw odpowiada dyrektor.
3. Dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielenia godzin doraźnych zastępstw zgodnie z art. 35 ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela, oraz za ich rozliczanie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 8.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego w odrębnych przepisach – na pierwszego członka rodziny. Dodatek wzrasta o 2% na każdego następnego członka rodziny.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do 25 r. życia pod warunkiem kontynuowania nauki i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielowi przyznaje dodatek dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Nagrody dla nauczycieli

§ 9.

1. Nauczycielom (w tym dyrektorom) mogą być przyznawane nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli tworzonego w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1 dzieli się na część będącą w dyspozycji dyrektora szkoły lub placówki i wynoszącą 80% ogólnej kwoty funduszu oraz na część będącą w dyspozycji Zarządu Powiatu i stanowiącą pozostałe 20% kwoty funduszu.
3. Wysokość nagród ustalana jest corocznie przez Starostę z uwzględnieniem następujących zasad:
 - a) wysokość nagrody dla dyrektora szkoły lub placówki nie może być niższa niż aktualnie obowiązujące średnie miesięczne wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego,

- b) wysokość nagrody dla nauczyciela szkoły lub placówki nie może być niższa niż aktualnie obowiązujące średnie miesięczne wynagrodzenie nauczyciela stażysty,
 - c) wysokość jednostkowych nagród przyznawanych w ciągu roku może być zróżnicowana w zależności od osiągnięć w pracy zawodowej.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała Rady Powiatu Mińskiego.

§ 10.

Przepisy końcowe

Regulamin został uzgodniony w dniu 3 kwietnia 2009r. z:

- Zarządem Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim
- NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”, Region Mazowsze.

Przewodniczący Rady Powiatu:
Sylwester Zbrzezny