

UCHWAŁA Nr XVIII/112/2009

RADY GMINY GARWOLIN

z dnia 2 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Garwolin.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7, w związku art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Garwolin uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Garwolin.

Rozdział I

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości stosuje się przepisy art. 33 ust. 1 i art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) zwanego dalej rozporządzeniem.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru wynagrodzenia.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Tworzy się fundusz środków na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości 3,5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówce, z czego:
 - 1) 25% przeznaczają się do dyspozycji Wójta Gminy,
 - 2) 75% przeznaczają się do dyspozycji dyrektora szkoły.
2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny jeżeli:
 - 1) uzyskuje on szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) powoduje, że uczniowie uzyskują, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobre osiągnięcia w nauce potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami i innymi nauczycielami, czynnie i stale przeciwdziałając agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywnie i efektywnie podejmuje działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
 - 2) wprowadza innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) stosuje różnorodne metody nauczania oraz porównuje ich efektywność,

- b) wprowadza nowe rozwiązania metodyczne w zajęcia dydaktyczno-wychowawcze,
 - c) stale podnosi kwalifikacje skutkujące praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizując współpracę z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz z innymi instytucjami wspomagającymi.
- 3) angażuje się w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) współuczestniczy w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) uczestniczy w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opiekuje się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzi lekcje koleżeńskie, przejawia inne formy aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywnie uczestniczy w realizowaniu innych zadań wynikających ze statutu szkoły.
- 4) szczególnie efektywnie wypełnia zadania i obowiązki związane z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematycznie i efektywnie przygotowuje się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnosi umiejętności zawodowe - udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) wzbogaca własny warsztat pracy,
 - d) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowo prowadzi dokumentację szkolną, w tym pedagogiczną,
 - f) rzetelnie i terminowo wywiązuje się z poleceń służbowych,
 - g) prowadzi samodzielnie inwestycje (dotyczy dyrektora).

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela i nie niższy niż 100zł.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w drodze decyzji pisemnej na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na jaki zostaje on przyznany nauczycielowi określa dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy, przy uwzględnieniu warunków, o których mowa w § 3.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:
 - 1) dyrektor,
 - 2) wicedyrektor,
 - 3) kierownik świetlicy,
 - 4) wychowawca klasy,
 - 5) opiekun stażu,
 - 6) wychowawca przedszkolny.
2. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 6.

Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk wynosi:

- 1) Dyrektor 500 - 1.200zł,
- 2) Wicedyrektor - 300 - 800zł,
- 3) Kierownik świetlicy - 250 - 600zł,
- 4) Wychowawca klasy - 100zł,
- 5) Opiekun stażu - 60zł,
- 6) Wychowawca przedszkolny - 100zł.

§ 7.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa § 6 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora i na zasadach, o których mowa w ust. 1 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo lub opiekuna stażu przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, który zastępuje dyrektora w czasie nieobecności dłuższej niż jeden miesiąc na zasadach określonych w ust. 1.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a dla pozostałych stanowisk wymienionych w § 5 - dyrektor.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 pkt 1-3 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 pkt 4 -6.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4/16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć określonych w § 8 rozporządzenia.

3. Za pracę w warunkach określonych w ust. 2 nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela określonych w § 9 rozporządzenia.
5. Za pracę w warunkach określonych w ust. 4 nauczycielowi przysługuje dodatek wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Wysokość dodatku dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Wójta.
7. Stawkę godzinową dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy oblicza się dzieląc kwotę dodatku przez miesięczną liczbą godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

Rozdział VI
Dodatek mieszkaniowy

§ 10.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie- 15zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 25zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 40zł,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 50zł.
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek zobowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Wójta Gminy.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wykazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.
6. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli, będących małżonkami. Do wniosku nauczyciel zobowiązany jest dołączyć oświadczenie o nie pobieraniu dodatku w innej placówce, jak również przez małżonka będącego nauczycielem.
7. Dodatek przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez nauczyciela lokalu mieszkalnego.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi -Wójt Gminy.

11. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie wykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego i zasiłku macierzyńskiego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

Rozdział VII

Nagrody

§ 11.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Ustala się następujący podział funduszu, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) 35% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy,
 - 2) 65% funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
3. Nagrodę Wójta Gminy ustala się w wysokości nie wyższej niż 120% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
4. Nagroda dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała.

§ 12.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Garwolin.

§ 13.

Traci moc uchwała nr XI/69/2007 Rady Gminy Garwolin z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie uchwalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego, dodatku za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w oświatowych placówkach prowadzonych przez Gminę Garwolin.

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
Jerzy Szewczyk