

## UCHWAŁA Nr XXIII/156/09

### RADY POWIATU W MAKOWIE MAZOWIECKIM

z dnia 31 marca 2009 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art. 30 ust. 6 i w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, ze zm.), po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1.1. Określa się w granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela – regulamin określający zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

2. Regulamin określa wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim i odrębnego dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wsi oraz szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3. Traci moc uchwała nr XIII/89/08 Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim z dnia 21 lutego 2008r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Powiatu:  
*Roman Zakrzewski*

Załącznik  
do uchwały Nr XXIII/156/09  
Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim  
z dnia 31 marca 2009r.

#### REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim i odrębnego dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wsi, szczegółowych warunków ich przyznawania i wypłacania, wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Makowski.

#### **I. Postanowienia wstępne**

§ 1.

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) staroście – należy przez to rozumieć Starostę Makowskiego,
- 2) radzie – należy przez to rozumieć Radę Powiatu w Makowie Mazowieckim,
- 3) wydziale oświaty – należy przez to rozumieć Wydział Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego w Makowie Mazowieckim,

- 4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, albo zespół szkół, w tym specjalne, dla których organem prowadzącym jest powiat makowski,
- 5) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 4,
- 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 7) oddziale – należy przez to rozumieć oddział w szkole, grupę uczniów w świetlicy oraz grupę uczniów w internacie specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego lub szkole specjalnej, grupę wychowawczą w internacie szkoły,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela lub uchwale nr XVII/95/04 Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim z dnia 29 czerwca 2004r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli przedmiotów w różnym wymiarze godzin lub uchwale nr XXV/152/05 Rady Powiatu w Makowie Mazowieckim z dnia 22 marca 2005r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat makowski.
- 10) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” działające na terenie Powiatu Makowskiego.
- 11) nagrodzie organu prowadzącego – rozumie się przez to nagrodę Starosty Makowskiego.

#### § 2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Makowski, w wymiarze co najmniej ½ etatu.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem ust. 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej ½ etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

#### § 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki: za wysługę, motywacyjny, funkcyjny, za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.

## II. Wynagrodzenie zasadnicze

#### § 4.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

- Średnie wynagrodzenie nauczycieli składające się z wynagrodzenia zasadniczego i składników, o których mowa w § 3 niniejszego regulaminu winno odpowiadać na obszarze powiatu makowskiego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **III. Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 5.**

- Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustalania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).
- Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
- Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
- Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
- Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
- Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **IV. Dodatek motywacyjny**

#### **§ 6.**

- Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w ramach posiadanych przez organ prowadzący szkołę, środków finansowych na wynagrodzenie osobowe w zależności od osiągniętych wyników pracy za:
  - osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

- 3) ocenę pracy nauczyciela,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
  - 5) poszerzanie działalności pozalekcyjnej.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat, wynosi:
    - 1) dla nauczycieli 3,7% stawki uposażenia zasadniczego, w ramach przyznanych szkole środków finansowych z wyłączeniem dyrektorów szkół i placówek,
    - 2) dla dyrektorów szkół 6-20% stawki uposażenia zasadniczego.
  3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
  4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, placówki, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany. Wysokość odpisu procentowego na dany rok na dodatek motywacyjny dla dyrektora, ustala Zarząd Powiatu.
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Zarząd Powiatu w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.
  6. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy, tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9 c, ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6 a KN).
  7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### V. Dodatek funkcyjny

##### § 7.

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) funkcję wychowawstwa klasy,
  - 2) funkcję opiekuna stażu.

Tabela dodatków funkcyjnych  
Tabela nr 1

Lp.	Stanowiska kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony w % minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego wyrażony kwotowo
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a. dyrektor szkoły /zespołu szkół liczącej: - do 8 oddziałów, - 9-16 oddziałów - 17-25 oddziałów - powyżej 26 oddziałów b. wicedyrektor szkoły /zespołu szkół c. kierownik bazy szkolenia praktycznego d. kierownik warsztatu szkolnego e. zastępca kierownika warsztatu szkolnego	           10 – 40% 10 – 40% 25 – 55% 25 - 60% 10 – 35% 5 – 20% 10 – 40% 10 – 35%
2.	Inne placówki a. dyrektor Poradni Psychologiczno Pedagogicznej b. dyrektor Rodzinnego Domu Dziecka c. dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego d. wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno -Wychowawczego e. kierownik internatu f. kierownik gospodarstwa pomocniczego g. kierownik szkolenia praktycznego	           10 – 30% 10 – 40% 10 – 40% 10 – 35% 5 – 30% 10 – 40% 10 – 40%

	h. dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	10 – 40%
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	1,5%
4.	Powierzenie wychowawstwa klasy	4% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnym przygotowaniem, wyrażony kwotowo.

#### § 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko kierownicze, funkcję. Jeżeli powierzenie stanowiska, funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym dniem.
2. Prawo do dodatku gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany ze stanowiska, funkcji lub wygaśł okres pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz przebywania na zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
4. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
5. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków. Uprawnienie to wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia; nie dotyczy to opiekuna stażu i wychowawcy klasy.
7. Nauczycielowi, o którym mowa w § 7 ust. 1 realizującemu dodatkowe zadania w tym funkcje wymienione w § 7 ust. 2 przysługuje jeden dodatek funkcyjny w wysokości wynikającej z zajmowanego stanowiska kierowniczego.

#### § 9.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego, dla dyrektorów szkół i placówek oświatowo – wychowawczych w granicach stawek określonych tabelą nr 1, ustala Zarząd Powiatu, uwzględniając w szczególności:
  - 1) łączną liczbę oddziałów (grup),
  - 2) liczbę zastępców,
  - 3) zmianowość,
  - 4) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
  - 5) wyniki w nauczaniu i wychowaniu,
  - 6) liczbę zatrudnionych pracowników,
  - 7) warunki społeczne i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje,
  - 8) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w tym:
    - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m.in. terminowe wykonywanie zadań,
    - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
    - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
    - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej, współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
    - e) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalne.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze, w granicach stawek określonych tabelą nr 1 regulaminu ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

§ 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje wymienione w § 7 ust. 2 przysługuje dodatek funkcyjny za każdą funkcję.
2. W przypadku gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla danego stanowiska.
3. Wysokość dodatku, o których mowa w ust. 2 nie może przekraczać maksymalnej kwoty ustalonej dla równorzędnych stanowisk kierowniczych.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**VI. Dodatek za warunki pracy**

§ 11.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunków przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości określonej tabelą nr 2 i 3 niniejszego regulaminu.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 a wykaz prac uciążliwych § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
3. Wysokość odpisu na dodatki, o których mowa w ust. 1 ustala Zarząd Powiatu biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac przez dyrektorów i nauczycieli.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany i w wysokości proporcjonalnej do przepracowanych godzin pensum oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Tabela nr 2

L.p.	Rodzaj prac w warunkach trudnych	Wysokość dodatku wyrażona kwotowo:
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	2% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, a także prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	20% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno - wychowawczych (w tym internatach)	28% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych.	7,5% wynagrodzenia zasadniczego
5.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	20 % wynagrodzenia zasadniczego
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej	20 % wynagrodzenia zasadniczego
7.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w placówkach opiekuńczo - wychowawczych	20% wynagrodzenia zasadniczego
8.	Prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	15% wynagrodzenia zasadniczego
9.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych	30% wynagrodzenia zasadniczego

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku wyrażona kwotowo:
1.	Prowadzenie zajęć wymienionych w § 11 tabela nr 2 pkt 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9, 10 niniejszego regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).	6% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (oddziałów) specjalnych w klasie lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku, gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze - według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	6% wynagrodzenia zasadniczego

5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych, trudnych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Wysokość stawki wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową, przepracowaną w warunkach trudnych powiększa się odpowiednio.
7. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
8. W razie zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
9. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **VII. Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne i święta**

##### § 12.

Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 22<sup>00</sup> a 6<sup>00</sup>.

##### § 13.

1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej jest realizowany w:
  - 1) placówkach opiekuńczo – wychowawczych zapewniających całodobową opiekę,
  - 2) specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych,
  - 3) internatach.
3. Nauczycielowi wykonującemu pracę w porze nocnej, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 Kodeksu Pracy.

##### § 14.

Nauczycielowi zobowiązanemu do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych, także w porze nocnej, dyrektor szkoły zapewnia:

- 1) dzień wolny od pracy po zakończeniu pracy w porze nocnej trwającej co najmniej 8 godzin,
- 2) korzystanie co najmniej raz na dwa tygodnie z dwóch kolejnych nocy wolnych od pracy, przypadających w sobotę i w niedzielę lub w niedzielę lub w niedzielę i w poniedziałek,

3) równomierne obciążenie nauczycieli pracą w porze nocnej.

### **VIII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 15.**

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego w szkołach, placówkach, nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający wymagane kwalifikacje na danym stanowisku, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Indywidualne pensum godzin może być przyznane nauczycielowi legitymującemu się szczególnym dobrem zawodowym oraz rzetelnością i odpowiedzialnością w wykonywaniu obowiązków zawodowych.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych przepracowanych faktycznie.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy przepracowanych faktycznie.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować w związku z:
  - 1) Dniem Edukacji Narodowej,
  - 2) rekolekcjami,
  - 3) wyjazdem uczniów na zorganizowane przez szkołę wycieczki lub imprezy dydaktyczno-wychowawcze,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych i innych naradach i spotkaniach o charakterze oświatowym, na które nauczyciel zostaje skierowany przez pracodawcę,uznaje się jako godziny faktycznie przepracowane.

#### **§ 16.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do  $\frac{1}{2}$  godziny pomija się, a co najmniej  $\frac{1}{2}$  godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela, doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), o której mowa w § 3 i § 4 niniejszego regulaminu, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do  $\frac{1}{2}$  godziny pomija się, a co najmniej  $\frac{1}{2}$  godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z ust. 3 przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do  $\frac{1}{2}$  godziny pomija się, a co najmniej  $\frac{1}{2}$  godziny liczy się za pełną.



5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwione nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin średniorocznie przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje nauczycielowi za Dzień Edukacji Narodowej, uczestnictwo w konferencjach metodycznych oraz za pełnienie doraźnych funkcji związkowych.

#### § 17.

Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzielone nauczycielowi godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

#### § 18.

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się w wysokości odpowiadającej wynagrodzeniu za jedną godzinę ponadwymiarową, przepracowaną faktycznie.

#### § 19.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przepracowane faktycznie.
2. Kobietom w ciąży lub osobom wychowującym dziecko do lat czterech oraz nauczycielom w trakcie odbywania stażu nie przydziela się pracy w godzinach ponadwymiarowych bez ich zgody.

#### § 20.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zorganizowane i odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **IX. Dodatek mieszkaniowy**

#### § 21.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości maksymalnej do 1,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym, uzależniony od liczby członków rodziny według zasady:
  - 1) dla jednej i dwóch osób – 1 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym,
  - 2) dla trzech i więcej osób – 1,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacać dodatek.
4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Zarząd Powiatu.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **X. Dodatek wiejski**

### § 22.

Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz mieście liczącym do 5 tysięcy mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## **XI. Nagrody**

### § 23.

1. W budżecie powiatu makowskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym, że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Starosty Makowskiego.

### § 24.

1. Wysokość nagrody Starosty Makowskiego ustala się w wysokości co najmniej 150 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 23 ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody kuratora oświaty.
2. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 80 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem § 23 ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Starosty Makowskiego.

### § 25.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole/placówce co najmniej 1 roku.
2. Nagroda organu prowadzącego zwana dalej „Nagrodą Starosty Makowskiego” może być przyznana dyrektorom i nauczycielom, którzy posiadają wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniają odpowiednio co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
3. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Ustala się następujące kryteria przyznawania nauczycielom nagrody:

1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, a w szczególności potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach co najmniej I stopnia (rejonowych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo realizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- f) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- i) sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi działającymi w szkole,
- j) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- k) uzyskuje szczególne osiągnięcia w doskonaleniu nauczycieli w zakresie diagnozowania i oceniania,
- l) umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami,
- m) posiada publikacje z zakresu działalności oświatowej, a w szczególności z pracy dydaktyczno – wychowawczej,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,

3) w zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) troszczy się o mienie szkoły, polepszenie bazy dydaktycznej,
- b) angażuje się w prowadzenie remontów i inwestycji realizowanych w szkole,
- c) zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
- d) prawidłowo realizuje budżet szkoły (plan finansowy),
- e) dobrze współpracuje z samorządem terytorialnym i lokalnym oraz z radą pedagogiczną i radą rodziców,
- f) pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
- g) prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli,
- h) prawidłowo prowadzi nadzór pedagogiczny,
- i) wzorowo kieruje szkołą,
- j) prawidłowo organizuje pomoc psychologiczno – pedagogiczną,

- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowaniu szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych i stowarzyszeniach oraz instytucjach
  - d) organizacji czasu wolnego młodzieży.

§ 26.

Nauczyciel szkoły lub placówki niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego innej nagrody /dyrektora, kuratora, ministra/ może otrzymać nagrodę Starosty Makowskiego.

§ 27.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty Makowskiego może wystąpić:
  - 1) dla nauczyciela:
    - a) dyrektor szkoły/placówki,
    - b) rada pedagogiczna za pośrednictwem dyrektora,
    - c) rada rodziców za pośrednictwem dyrektora,
    - d) zakładowe organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli za pośrednictwem dyrektora,
  - 2) dla dyrektora szkoły/placówki:
    - a) wizytator Kuratorium Oświaty terytorialnie odpowiedzialny za szkołę/placówkę,
    - b) dyrektor Wydziału Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego,
    - c) rada pedagogiczna szkoły/placówki,
    - d) rada rodziców szkoły/placówki,
    - e) zakładowe organizacje związkowe nauczycieli, do których należy dyrektor,
2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody w okresie ostatnich 3 lat.
3. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2 określa załącznik do regulaminu.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 należy składać do 20 września odpowiednio:
  - 1) o nagrodę Starosty Makowskiego do Wydziału Zdrowia, Oświaty i Kultury Fizycznej Starostwa Powiatowego,
  - 2) o nagrodę dyrektora do sekretariatu szkoły/placówki.
5. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty składane przez dyrektora szkoły, radę rodziców wymagają wcześniejszego ich zaopiniowania przez radę pedagogiczną.

§ 28.

1. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa § 23 ust. 1 pkt 1 – dyrektor szkoły,
  - 2) ze środków, o których mowa § 23 ust. 1 pkt 2 – Starosta Makowski.
2. Przyznanie nagrody Starosty jest poprzedzone zaopiniowaniem kandydatów przez komisję nagród w składzie:
  - 1) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego,
  - 2) po jednym przedstawicielu zakładowych organizacji, związkowych zrzeszających nauczycieli.
3. Skład imienny komisji, o której mowa w ust. 2 ustala zarządzeniem Starosta Makowski.
4. Przyznanie nagrody dyrektora wymaga opinii związków zawodowych nauczycieli działających w szkole i poinformowania rady pedagogicznej. Nagrodę przyznaje dyrektor szkoły.

5. Jedną nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 1 może z własnej inicjatywy przyznać dyrektor szkoły/placówki. Dyrektor informuje radę pedagogiczną o podjętej decyzji.
6. Jedną nagrodę, o której mowa w ust. 1 pkt 2 może z własnej inicjatywy przyznać Starosta Makowski. W tym przypadku wnioski nie podlegają zaopiniowaniu przez komisję i radę pedagogiczną szkoły, o której mowa w ust. 2. O podjętej decyzji Starosta informuje komisję nagród.
7. Wnioski zaopiniowane pozytywnie przez komisję nagród rozpatruje Zarząd Powiatu w Makowie Mazowieckim.
8. Nagrody, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i pkt 2 przyznaje się w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
10. Starosta może zwiększyć środki specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli.

## **XII. Postanowienia końcowe**

### § 29.

1. W budżecie powiatu wyodrębnia się odpowiednie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej w wysokości 0,1% wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1, zachowują nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.

### § 30.

1. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie stosuje się przepisy Karty Nauczyciela i przepisy prawa pracy.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi nauczycieli w dniu 4 marca 2009r.

## **WNIOSEK**

### **o przyznanie nagrody Starosty Makowskiego (Dyrektora Szkoły / Placówki) w..... za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Makowskiego (Dyrektora Szkoły/Placówki)

Panu/Pani .....  
(imię i nazwisko)

urodzonemu/ej .....  
(data)

.....  
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce)

zatrudnionemu/ej w .....  
(nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....  
(stanowisko)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)

.....  
ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i stopień)

**Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

Opinia rady pedagogicznej / związków zawodowych nauczycieli

Organ sporządzający wniosek

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek Staroście Makowskiemu (Dyrektorowi Szkoły / Placówki)

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

**Regulamin wynagradzania nauczycieli na rok 2009 uzgodniono ze  
związkami zawodowymi nauczycieli w dniu 4 marca 2009 r.**

Uzgodnienia podpisują:

**I. Strona związkowa:**

**NSZZ „Solidarność” Komisja Międzyzakładowa Pracowników Oświaty  
i Wychowania w Makowie Mazowieckim, reprezentowana przez:**

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
„SOLIDARNOŚĆ” Region Mazowsze  
Komisja Międzyzakładowa  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
06-200 Maków Maz., ul. Mickiewicza 1

1. Andrzeja Piegutkowskiego –

**PRZEWODNICZĄCY**

**Związek Nauczycielstwa Polskiego, reprezentowany przez:**

**PREZES**  
Oddziału Powiatowego ZNP  
w Makowie Maz.

1. Ireneusza Sobeckiego –

*mgr Ireneusz Sobecki*

**II. Strona samorządowa, reprezentowana przez:**

1. Zbigniewa Romana Deptułę –

**STAROSTA**

*inż. Zbigniew Roman Deptuła*

2. Janusza Gójskiego –

**WICESTAROSTA**

*mgr inż. Janusz Gójski*

3. Irenę Grabowską –

**SEKREBNIK POWIATU**  
Główny Księgowy Budżetu Powiatu

*mgr Irena Grabowska*

4. Małgorzatę Bugaj –

Z up. STAROSTY

*MB*  
*Małgorzata Bugaj*  
Inspektor w Wydziale Zdrowia,  
Sportu i Kultury Fizycznej

Stwierdzam zgodność odpisu  
z oryginałem

Maków Maz. dn. 06.04.09

SEKRETARZ POWIATU  
podpis .....

*mgr inż. Jan Pilcicki*

PRZEWODNICZĄCY RADY  
STAROSTWO POWIATOWE  
w Makowie Maz. *Roman Zahrzewski*  
ul. Rynek 1  
06-200 Maków Maz.