

UCHWAŁA Nr XXIII/131/09

RADY GMINY JAKUBÓW

z dnia 23 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego oraz zasady ich wypłacania.

Na podstawie art. 30, ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 1 i 2, art. 54 ust. 1, 3 i 7 oraz art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego oraz zasady ich wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała:

nr XXI/123/08 Rady Gminy Jakubów z dnia 15 grudnia 2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego oraz zasady ich wypłacania na rok 2009.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady:
Krzysztof Domański

Załącznik
do uchwały nr XXIII/131/09
Rady Gminy Jakubów
z dnia 23 lutego 2009r.

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego oraz zasady wypłacania

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w Szkołach Podstawowych i Gimnazjach prowadzonych przez Gminę Jakubów.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godzin ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
 - 4) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 2.

- 1) Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Jakubów.
- 2) Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby etatów, wynikających z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin.
- 3) Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 3.

- 1) Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
- 2) Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 i 3 ustawy Karty Nauczyciela, § 1 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 5 regulaminu.

§ 5.

1. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego - dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek za usługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości:
 - a) 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół;
 - b) 4% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 10%.
5. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 20%.

§ 7.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w § 1 rozporządzenia oraz wysokości i na warunkach i zasadach określonych w § 8-10 Regulaminu.

§ 8.

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jakubów jednego całego poprzedniego roku szkolnego, z wyjątkiem nauczycieli języków obcych.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w tym:
 - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzenie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach itp.
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,
 - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - g) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych - udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - c) prezentowanie swojego dorobku pedagogicznego,
 - d) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

- e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzanie bazy dydaktycznej,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 3 i 3 Karty Nauczyciela, a w tym:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 9.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 7 ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnianie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.
 - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 3) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
 - 4) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
 - 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
 - 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
 - 7) kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
 - 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
 - 9) pozostałe obowiązki:
 - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
 - b) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek,
 - c) samodzielność i w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 10.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,

- 2) dyrektorowi - Wójt Gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przyznaje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV
Dodatek funkcyjny

§ 11.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Lp.	Wyszczególnienie stanowisko i rodzaj szkoły	Kwota brutto dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej: - do 7 oddziałów - 8 i więcej oddziałów	510,00zł - 700,00zł 710,00zł – 1.500,00zł
2.	Wicedyrektor szkoły liczącej: - 14 i więcej oddziałów	350,00zł - 510,00zł

2. Dyrektorowi szkoły, w której nie ma etatu sekretarki przyznaje się dodatek w wysokości 100zł brutto miesięcznie.

§ 12.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela dyrektor szkoły.
2. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:
 - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów,
 - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - 3) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność.
3. Nauczycielom, którym powierzono funkcję:
 - 1) wychowawstwo klasy - w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Wychowawstwo w oddziale liczącym	Stawka dodatku
- 0 - 6 dzieci	25zł
- 7 - 10 dzieci	40zł
- 11 – 20 dzieci	50zł
- 21 i więcej	55zł

- 2) opiekuna stażu - w wysokości 50zł.

§ 13.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca — od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie

jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następnego po zaprzestaniu tych obowiązków.

3. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w § 7 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 3.
4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
6. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielom wykonującym prace w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

Dodatek za warunki pracy:

- 1) w wysokości 15% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze jeżeli w klasie lub grupie jest przynajmniej jedno dziecko posiadające orzeczenie do kształcenia specjalnego,
 - 2) prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych o różnych programach dydaktycznych - 10% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
 - 3) nauczycielom pracującym z dziećmi i młodzieżą w którymś stanie zdrowia z powodu stanów chorobowych o których mowa w przepisach § 9 ust. 1 rozporządzenia, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu - w wysokości 5% godzinowej stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela,
 - 4) nauczycielom zatrudnionym na czas nie określony, a uzupełniającym etat w szkołach na terenie gminy Jakubów - w wysokości 150zł brutto miesięcznie.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 w stosunku do nauczyciela ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy biorąc pod uwagę stopień trudności oraz uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonanych prac.
 3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 15.

1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych wynikającą z ramowego planu nauczania szkoły lub z godzin przyznanych przez organ prowadzący przydzieloną nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami powyżej jego obowiązkowego wymiaru godzin wynikających z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznana, nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin

tygodniowo obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.
5. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
6. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy,
 - 3) zwolnieniem z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§ 16.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17.

1. Za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczyciele mogą otrzymać nagrodę Wójta Gminy lub dyrektora szkoły.
2. Fundusz nagród stanowi 1% planowanego corocznie osobowego funduszu wynagrodzeń szkół prowadzonych przez gminę Jakubów, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,3% a 0,7% do dyspozycji dyrektora szkoły.
3. Fundusz nagród pozostaje w dyspozycji Wójta i dyrektorów szkół.

§ 18.

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - a) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej ocenę dorobku zawodowego za okres stażu,
 - b) posiadania osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - c) posiadania uczniów wyróżniających się w konkursach, olimpiadach lub zawodach,
 - d) podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - e) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
 - f) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły,
 - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej.
3. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności:
 - a) właściwie realizuje plan finansowy szkoły,
 - b) pozyskuje środki pozabudżetowe na rzecz szkoły,

- c) uzyskuje wymierne efekty w zakresie dobrej organizacji pracy szkoły,
 - d) dba o stan techniczny budynku i otoczenia szkoły,
 - e) dba o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry i prawidłowo realizuje politykę kadrową w szkole,
 - f) posiada wyróżniającą ocenę pracy,
 - g) współpracuje z organem prowadzącym, rodzicami oraz organami szkoły i samorządu uczniowskiego,
 - h) sprzyja doskonaleniu zawodowemu nauczycieli, pozyskuje do pracy nauczycieli specjalistów.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu, co najmniej I roku w szkole.

§ 19.

1. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczycieli szkół występują dyrektorzy.
3. Prawo zgłaszania wniosków o przyznanie nagrody dla dyrektorów szkół przysługuje:
 - a) Radzie Pedagogicznej,
 - b) Radzie Rodziców,
 - c) Wójtowi Gminy,
 - d) Kierownikowi Gminnego Zespołu Obsługi Ekonomiczno - Administracyjnej Szkół,
 - e) związkom zawodowym.
4. Wysokość nagrody ze specjalnego funduszu nagród nie może przekroczyć:
 1. dla nauczyciela – 2.000zł brutto,
 2. dla dyrektora – 3.000zł brutto.
5. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu danego roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę Wójta Gminy.

§ 20.

1. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy powinien zawierać:
 - nazwisko i imię osoby wnioskowanej,
 - staż pracy pedagogicznej,
 - zajmowane stanowisko,
 - uzasadnienie,
 - podpis wnioskującego.
2. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę Wójta Gminy należy odnieść się do kryteriów określonych w § 20 oraz podać wymierne efekty pracy osiągnięte przez nauczyciela, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.

§ 21.

Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy winny być złożone w terminie do dnia 30 września każdego roku.

§ 22.

Wysokość nagrody ustalana jest zgodnie z odpisem.

Rozdział VIII
Dodatek mieszkaniowy

§ 23.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub przedszkolu prowadzo-

nym przez gminę, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela.

§ 24.

Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela \ pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostających na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, jednak nie dłużej niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

§ 25.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się co miesiąc w wysokości;

- 1) dla jednej osoby - 50zł.
- 2) dla dwóch osób - 67zł.
- 3) dla trzech osób - 84zł.
- 4) dla czterech osób - 101zł.

§ 26.

O zaistniałej zmianie członków rodziny wyszczególnionych w § 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany, niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek organ prowadzący szkołę. W razie nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, niezależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

§ 27.

Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w § 3. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

§ 28.

Dodatek przysługuje niezależnie od tytułu prawnego i zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.

§ 29.

Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 30.

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 31.

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela, dyrektora szkoły lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

§ 32.

Dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi organ prowadzący placówkę.

§ 33.

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,, w którym został złożony wniosek o jego przyznanie.

Przepisy końcowe

§ 34.

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1-2:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie do stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1 można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 35.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 1, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

§ 36.

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 1 stanowiących wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń o których mowa w § 1, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 37.

Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 38.

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Mińsku Mazowieckim.

Przewodniczący Rady:
Krzysztof Domański