

## UCHWAŁA Nr XXXI/168/09

### RADY POWIATU W OSTROWI MAZOWIECKIEJ

z dnia 26 lutego 2009 r.

#### **w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 30a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2, art. 54 ust. 3, ust. 5 i ust. 7, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674; zm.: Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; Dz.U. z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; Dz.U. z 2008r. Nr 145, poz. 917; Dz.U. z 2009r. Nr 1, poz. 1) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181; zm.: Dz.U. z 2006r. Nr 43, poz. 293; zm.: Dz.U. z 2007r. Nr 56, poz. 372; zm. Dz.U. z 2008r. Nr 42, poz. 257) uchwała się, co następuje:

§ 1. Uchwala się, po uzgodnieniu z nauczycielskimi związkami zawodowymi działającymi na terenie powiatu ostrowskiego, regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXX/164/09 Rady Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej z dnia 29 stycznia 2009r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodnicząca Rady Powiatu:  
*Bożena Kordek*

Załącznik  
do uchwały nr XXXI/168/09  
Rady Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej  
z dnia 26 lutego 2009r.

#### REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych,  
dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.

#### **I. Postanowienia wstępne**

##### § 1.

Wynagrodzenie nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
  - a) za wysługę lat pracy,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, określonych w art. 54 ustawy -Karta Nauczyciela.

#### § 2.

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Dz 2005r. Nr 22, poz. 181 ze zm.),
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Powiat Ostrowski,
- 4) szkole/placówce - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, wymienione w art. 1 ust. 1 Karty Nauczyciela,
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę, bez względu na ilość uczniów/wychowanków,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły/placówki od 1 września danego roku kalendarzowego do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także uczniów/wychowanków Zespołu Szkół Specjalnych, SOSW w Zezuli i Bursy Szkolnej w Ostrowi Mazowieckiej,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42, 42a, 42b Karty Nauczyciela,
- 10) średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczycieli, określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

### **II. Wynagrodzenie zasadnicze**

#### § 3.

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonych w rozporządzeniu.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ulegają zmianie w przypadku zmiany rozporządzenia, o którym mowa w ust. 1 i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu. Ma to odpowiednio zastosowanie do dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, określonych procentowo w niniejszym regulaminie.

### **III. Dodatek za wysługę lat**

#### § 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających nauczycieli do tego dodatku określają odrębne przepisy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło w trakcie miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego

sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### **IV. Dodatek motywacyjny**

##### **§ 5.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników w pracy, którego ogólne warunki przyznawania określa § 6 rozporządzenia.
2. Wysokość środków finansowych, przeznaczonych w budżecie powiatu ostrowskiego na dodatki motywacyjne wynosi 5,5% kwoty przewidzianej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w szkole/placówce.
3. Z kwoty, naliczonej zgodnie z ust. 2 niniejszego paragrafu, wyodrębnia się fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się na poziomie:
  - 1) od 0% do 20% minimalnej stawki uposażenia zasadniczego dla nauczycieli,
  - 2) od 0% do 30% minimalnej stawki uposażenia zasadniczego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie kwotowej na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. W ramach kwoty naliczonej zgodnie z ust. 2 niniejszego paragrafu, wysokość zróżnicowanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły/placówki, a dla dyrektora Zarząd Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej stosowną uchwałą, biorąc pod uwagę kryteria, będące miernikiem efektów pracy uzyskanych odpowiednio przez dyrektora, nauczyciela szkoły/placówki, wyłącznie w oparciu o niniejszy regulamin:
  - 1) dla dyrektorów szkół i placówek, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, w szczególności bierze się pod uwagę:
    - a) szczególne osiągnięcia szkoły /placówki w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych, dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła/placówka,
    - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
    - d) podnoszenie swoich kwalifikacji oraz ustawiczne samokształcenie,
    - e) systematyczny (udokumentowany) nadzór pedagogiczny nad szkołą/placówką,
    - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
    - g) tworzenie warunków do aktywności uczniów w lokalnych, wewnątrzszkolnych, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich inicjatywach kulturalnych, olimpiadach sportowych, konkursach i olimpiadach przedmiotowych,
    - h) tworzenie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli, pracowników, wdrażania postępu technicznego i dydaktycznego w procesie nauczania,
    - i) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole/placówce,
    - j) skuteczność działań i gospodarność w zakresie dysponowania majątkiem szkoły/placówki oraz środkami finansowymi określonymi w budżecie szkoły/placówki,
    - k) twórcze realizowanie polityki oświatowej Powiatu Ostrowskiego,
    - l) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
    - m) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie problemów i konfliktów w szkole/placówce, właściwa i odpowiedzialna organizacja pracy,
    - n) inne działania i ich efekty, wynikające z zadań statutowych szkoły/placówki, wpływające m.in. na kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły/placówki w środowisku lokalnym.

- 2) dla nauczycieli szkół i placówek, przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, w szczególności bierze się pod uwagę:
- a) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej, zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
  - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - e) jakość pracy, szczególnie systematyczne przygotowywanie się do zajęć,
  - f) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - g) prawidłowe prowadzenie, w zakresie swoich obowiązków, dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - i) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - j) zaangażowanie w realizację zadań nie związanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, w tym udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach i zespołach przedmiotowych i innych działaniach szkoły/placówki bądź środowiska,
  - k) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły/placówki, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia zawodowego,
  - l) ustawiczne samokształcenie i podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
  - m) podejmowanie innych działań, wynikających ze statutu szkoły/placówki.

#### **V. Dodatek funkcyjny**

##### § 6.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:
  - 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły/placówki albo inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły/placówki,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od dnia powierzenia funkcji, uzasadniającej jego przyznanie.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą nr 1.

Tabela nr 1

Lp.	Nazwa stanowiska kierowniczego lub nazwa tytułu uprawniającego do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek funkcyjny określony kwotowo
1.	Szkoły (Zespoły Szkół) wszystkich typów 1) Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) do 8 oddziałów</li> <li>b) 9-16 oddziałów</li> <li>c) 17-29 oddziałów</li> <li>d) 30 oddziałów i więcej</li> </ol> 4) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) 3) kierownik warsztatów szkolnych	400-500zł 500-600zł 700-1000zł 1000-1100zł 300-600zł 300-500zł

	5) z-ca kierownika warsztatów	300-500zł
	6) z-ca dyrektora Centrum Kształcenia Praktycznego	300 –500zł
2.	Inne placówki i stanowiska kierownicze 1) Dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego 2) Dyrektor Bursy Szkolnej 3) Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej 4) Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego	400-700zł
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu (za jednego stażystę)	2,5% uposażenia zasadniczego nauczyciela – opiekuna stażysty
4.	Sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	4% uposażenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek, naliczanego kwotowo w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, ustala Zarząd Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej stosowną uchwałą.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk kierowniczych, naliczanego kwotowo w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, ustala dyrektor szkoły/placówki.
6. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

## VI. Dodatek za warunki pracy

### § 7.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach w wysokości określonej w tabelach nr 2 i nr 3 niniejszego regulaminu.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia.
3. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia.
4. Wysokość dodatku z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, przysługującego nauczycielom, ustala dyrektor szkoły/placówki, a w stosunku do dyrektora szkoły/placówki Zarząd Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, kierując się wysokościami określonymi w tabelach nr 2 i nr 3.

Tabela nr 2

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych, Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
2.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowanymi lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internacie)	30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
3.	Prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej	7,5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
4.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych	25% stawki godzinowej, za faktycznie przepracowane godziny w klasach

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Wysokość dodatku
1.	Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej oraz ośrodka szkolno-wychowawczym z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. (Dz.U. Nr 139, poz. 1328) w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale, grupie wychowawczej, ośrodku, znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej (ośrodku), a zajęcia wychowawcze-według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.	7% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

7. Dodatek wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłacany jest w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie zrealizowane w takich warunkach godziny zajęć.
9. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości według stawki określonej w tabeli nr 2.
10. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, według stawki określonej w tabelach nr 2 i nr 3.

#### **VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

##### § 8.

1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach/placówkach lub zapewnienia opieki w placówkach oświatowo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.
2. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkole/placówce, dyrektor może mieć godziny ponadwymiarowe, po uzyskaniu zgody organu prowadzącego.
3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłacane jest według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
5. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalne w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.

##### § 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych wykonywanych przez nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a ustawy Karta Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o której mowa w § 2 ust. 1 i ust. 2 niniejszego regulaminu, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a ustawy-Karta Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z ust. 3 niniejszego paragrafu przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16-z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub za dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

#### § 10.

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

### **VIII. Dodatek mieszkaniowy dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim**

#### § 11.

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem. Wysokość dodatku ustala się kwotowo, w zależności od liczby członków rodziny, w sposób następujący:

- 1) dla jednej osoby – 25 złotych,
- 2) dla dwóch osób – 33 złote,
- 3) dla trzech osób – 41 złotych,
- 4) dla czterech osób i więcej – 50 złotych.

Do członków rodziny nauczyciela, o których mowa w tym ustępie, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, dzieci niepracujące lub uczące się do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia.

2. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 1 niniejszego paragrafu. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który dodatek będzie wypłacał.
3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły/placówki) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
4. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi szkoły/placówki Zarząd Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłacany jest nie dłużej, niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
7. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny i sytuacji rodzinnej nauczyciel otrzymujący dodatek niezwłocznie powiadamia o tym fakcie dyrektora szkoły/placówki, a dyrektor odpowiednio Zarząd Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej.
8. Dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, dla którego stałym miejscem wykonywania pracy jest wieś.

#### § 12.

1. Nauczycielowi, o którym mowa w art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela, przysługuje odrębny dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.
2. Dodatek wiejski, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielowi, dla którego stałym miejscem wykonywania pracy jest wieś.

### **IX. Specjalny fundusz na nagrody.**

#### § 13.

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, w wysokości 1% przewidzianych w budżecie powiatu rocznych wynagrodzeń osobowych.

#### § 14.

Specjalny fundusz na nagrody, o którym mowa w § 13, dzieli się w sposób następujący:

- 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół/placówek.

#### § 15.

Kryteria i tryb przyznawania nagród określone są odrębną uchwałą Rady Powiatu.

### **X. Analiza wydatków na wynagrodzenia nauczycieli**



## § 16.

1. Zarząd Powiatu, w terminie do dnia 31 grudnia przeprowadza analizę poniesionych w danym roku wydatków na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
2. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku wysokości średnich wynagrodzeń w składnikach wskazanych w § 1 niniejszego regulaminu, Zarząd Powiatu ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, w tym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń.
3. Kwota różnicy, o której mowa w ust. 2 jest dzielona między nauczycieli i wypłacana w terminie do dnia 31 grudnia danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalanego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.
4. W terminie do dnia 10 stycznia roku kalendarzowego następującego po roku, dla którego wyliczono kwotę różnicy o której mowa w ust. 2, Zarząd Powiatu sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, z uwzględnieniem różnicy, o której mowa w ust. 2.
5. Zarząd Powiatu przedstawia sprawozdanie, o którym mowa w ust. 4, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, Radzie Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej, dyrektorom szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski oraz strukturalom powiatowym związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli.

## **XI. Postanowienia końcowe**

### § 17.

1. Zgodnie z art. 72 ust. 1 Karty Nauczyciela, niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego, Powiat Ostrowski przeznacza w swoim budżecie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których jest organem prowadzącym, korzystających z opieki zdrowotnej. Na ten cel przeznacza się kwotę 5 500 złotych (pięć tysięcy pięćset złotych).
2. Uprawnienia, o których mowa w ust. 1, zachowują także nauczyciele po przejściu na emeryturę lub rentę, bez względu na datę przejścia na emeryturę lub rentę.
3. Środki na pomoc, o której mowa w ust. 1 i ust. 2 są w dyspozycji Zarządu Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej. O przyznaniu nauczycielowi pomocy w ramach tych środków decyduje Zarząd Powiatu, biorąc pod uwagę trudną sytuację materialną wnioskodawcy, długotrwałość leczenia (na podstawie stosownego zaświadczenia lekarskiego i innej dokumentacji medycznej) oraz związanych z tym kosztów leczenia. Ustala się, że jest to świadczenie pieniężne.
4. Szczegółowy tryb i zasady przyznawania pomocy określonej w ust. 1 i ust. 2 niniejszego paragrafu określa uchwała nr 291/174/06 Zarządu Powiatu w Ostrowi Mazowieckiej z dnia 9 października 2006r. w sprawie uchwalenia regulaminu przyznawania pomocy zdrowotnej dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski.

### § 18.

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
  - 2) nagród jubileuszowych,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 4) zasiłku na zagospodarowanie,

- 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę
- określają szczegółowo odpowiednie przepisy ustawy Karta Nauczyciela.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. O zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2000r. Nr 19, poz. 239 ze zm.).
  4. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego za pracę następuje z dołu i z góry, w dniu pierwszego każdego miesiąca.
  5. W przypadku, gdy dzień miesiąca, o którym mowa w ust. 4 przypada na niedzielę, święto lub dzień wolny od pracy, wypłata odbywa się w dniu następnym po tym dniu.
  6. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Ostrowski, do zapoznania wszystkich nauczycieli z niniejszym regulaminem.
  7. W sprawach nie uregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy Kodeksu pracy.
  8. Regulamin przekazany zostaje nauczycielskim związkom zawodowym, funkcjonującym na terenie powiatu ostrowskiego.

Przewodnicząca Rady:  
*Bożena Kordek*