

UCHWAŁA Nr XXXVI/224/09

RADY POWIATU W ZWOLENIU

z dnia 20 lutego 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Zwoleński.

Na podstawie art. 9 ust. 1, art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami.) Rada Powiatu w Zwoleniu uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Zwoleński, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Powiatu Zwoleńskiego nr VII/120/2007 z dnia 27 grudnia 2007r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli na rok 2008 określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Zwoleński.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zwoleńskiego oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Zwoleński.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Powiatu:
mgr Adam Ociesa

Załącznik
do uchwały nr XXXVI/224/09
Rady Powiatu w Zwoleniu
z dnia 20 lutego 2009r.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Zwoleński

I. Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze zajęć.

§ 2.

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego i tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa minister właściwy do spraw oświaty i wychowania w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy (art.

30 ust. 5 Karty Nauczyciela) oraz ogólne warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

2. Podwyższanie składników wynagradzania, w tym minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli ponad średnie wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30. ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela następuje z dochodów własnych i środki na ten cel organ prowadzący zabezpiecza w budżetach szkół.
3. W indywidualnych i szczególnych sytuacjach, z uwagi na potrzeby szkoły i kompetencje nauczyciela w celu zapewnienia właściwego funkcjonowania szkoły i realizacji zadań edukacyjnych, dyrektor szkoły w porozumieniu z Zarządem Powiatu może podnieść minimalne wynagrodzenie zasadnicze.

§ 3.

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001r. w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz.U. Nr 52, poz. 550).

§ 4.

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 8) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

II. Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Przy określaniu wysokości dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze;
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami;
 - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym działalność z organizacjami uczniowskimi, przygotowanie uroczystości i imprez szkolnych, wycieczek klasowych, indywidualną pracę z uczniami w czasie wolnym, współpracę z rodzicami;
 - 4) zaangażowanie w przygotowanie, samokształcenie i doskonalenie zawodowe, dążenie do własnego rozwoju osobowości.
2. Szczegółowe kryteria przyznawania wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określają wewnętrzne regulaminy w poszczególnych szkołach.
3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
 - 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 6.

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczycieli – w wysokości 7% funduszu płac przeznaczonego na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.
2. Kwota na dodatki motywacyjne w poszczególnych placówkach jest przydzielona w planie finansowym jednostki na dany rok budżetowy w ramach środków na wynagrodzenia osobowe.

§ 7.

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego stopień doktora lub dr habilitowanego albo tytuł zawodowy mgr z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może być przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Zarząd Powiatu na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości do 25% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły i do 15% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora poradni psychologiczno - pedagogicznej.

§ 8.

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten może ulec skróceniu.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za miesiąc, w którym nastąpiła nieusprawiedliwiona nieobecność w pracy oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i w czasie stanu nieczynnego. Jeżeli urlop dla poratowania zdrowia lub stan nieczynny zaczyna się od pierwszego dnia miesiąca i kończy się nie ostatniego dnia miesiąca, to wysokość tego dodatku naliczana jest proporcjonalnie do przepracowanych dni w danym miesiącu.
3. Dodatek motywacyjny może zostać wstrzymany lub zawieszony jeżeli nauczyciel, dyrektor szkoły z własnej winy zaprzestał realizacji zadań za które dodatek został przyznany.
4. Decyzję w sprawie o której mowa w ust. 3, podejmuje dyrektor szkoły w stosunku do nauczyciela, a Zarząd Powiatu w stosunku do dyrektora szkoły.

§ 9.

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia.
2. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycieli ustala dyrektor w porozumieniu z zakładową organizacją związków zawodowych.

§ 10.

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 11.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. Dodatek funkcyjny

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół i placówek przyznaje Zarząd Powiatu, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu ze Starostą.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:
 - 1) warunki organizacyjne, m.in.:
 - a) liczbę oddziałów,
 - b) liczbę zastępców,
 - c) zmienowość,
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;
 - 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
 - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;
 - 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - b) wyniki egzaminów,
 - c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły (placówki), albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniżej podanej tabeli.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	miesięcznie w złotych	
		Od	Do
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:		
	a) dyrektor szkoły:		
	- liczącej do 8 oddziałów,	500	800
	- liczącej od 9 do 16 oddziałów,	700	1100
	- liczącej od 17 do 25 oddziałów,	800	1300
	- liczącej powyżej 25 oddziałów,	1000	1500
	b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół),	500	1100
	c) kierownik szkolenia praktycznego	400	750
2.	Internaty, szkolne schroniska młodzieżowe:		
	a) kierownik internatu, kierownik schroniska młodzieżowego,	200	500
3.	Poradnie psychologiczne – pedagogiczne i inne poradnie specjalistyczne:		
	a) dyrektor poradni	200	500

§ 13.

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50zł za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, w wysokości 6zł w przeliczeniu na jednego ucznia wg stanu osobowego na dzień 25 dnia każdego miesiąca.

§ 14.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 3 i 4 oraz w § 13, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 oraz w § 12 ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 12 ust. 1, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 13.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry z wyjątkiem za wychowawstwo klasy, który wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek za warunki pracy

§ 15.

1. Nauczycielom za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy określa § 8 i 9 rozporządzenia MENiS z 31 stycznia 2005r. (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć praktycznych w terenie w zakresie produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego

- 2) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawnymi upośledzonymi umysłowo, z zaburzeniami w zachowaniu, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych w wysokości 7% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

§ 16.

1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora - Starosta.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się następująco:
 - 1) dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisów art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 42 ust. 7 pkt 1, 2, 3 i sumując ilorazy otrzymany wynik jest równy realizowanej przez nauczyciela części etatu;
 - 2) dzieląc sumę realizowanych przez danego nauczyciela godzin przez realizowaną część etatu (wymienioną w punkcie 1) otrzymujemy obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin dla tego nauczyciela, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę;
 - 3) godziny realizowane powyżej ustalonego tygodniowego wymiaru godzin są godzinami ponadwymiarowymi;
 - 4) stawkę wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową oblicza się zgodnie z ust. 1 (w sprawie godzin ponadwymiarowych).
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.
4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw w sposób określony w § 17 ust. 1 i 2 ustala się o ile w czasie tego zastępstwa zrealizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w przypadku nauczycieli realizujących zajęcia w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych oraz w klasach realizujących praktyki zawodowe w czasie trwania roku szkolnego, oblicza się na podstawie średniej, miesięcznej ilości godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi, wyliczonej w skali roku szkolnego. Zasadę tą stosuje się wobec nauczycieli, którym w wyniku realizacji zajęć w klasach programowo najwyższych oraz klasach realizujących praktyki zawodowe, wymiar zatrudnienia okresowo spada poniżej obowiązującego pensum dydaktycznego.

VII. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

§ 19.

1. Za kierowanie i ocenę pisemnych prac dyplomowych z przygotowania zawodowego nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie płatne w ramach odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w zależności od liczby prowadzonych i ocenianych prac.
2. Za pracę w państwowych komisjach egzaminacyjnych przy egzaminach dojrzałości i maturalnych lub komisji powołanej w zasadniczych i średnich szkołach zawodowych do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub przygotowania zawodowego, może przysługiwać wynagrodzenie płatne w ramach odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w zależności od liczby godzin pracy w komisji egzaminacyjnej.

§ 20.

1. Nauczycielowi za działalność w ramach obowiązków wynikających z funkcjonowania służb BHP i p.poż w szkole (placówce) i szkoleń w zakresie BHP i p.poż. oraz dla nauczycieli pełniących funkcję administratorów sieci szkolnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości 5%-15% uposażenia zasadniczego.
2. Nauczycielom, którym w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze przysługuje inny dzień wolny.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również nauczycielowi wykonującemu obowiązki społecznego inspektora pracy.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 21.

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,0% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
 - 1) 0,8% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów, będących w dyspozycji szkoły,
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, będących w dyspozycji organu prowadzącego.
3. Nagrody nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, rady rodziców i związków zawodowych.

§ 22.

Nagrody, o których mowa w § 21 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 23.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Starosty występuje:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Zwoleński;
 - 2) z wnioskiem o przyznanie nagrody dla nauczyciela korzystającego z oddelegowania do pracy związkowej może wystąpić właściwa zakładowa organizacja związkowa.
2. Wniosek o nagrodę powinien być pozytywnie zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i zakładową organizację związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1) imię i nazwisko,
 - 2) datę urodzenia,
 - 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4) staż pracy pedagogicznej,
 - 5) nazwę szkoły,
 - 6) zajmowane stanowisko,
 - 7) otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8) ocenę pracy pedagogicznej,
 - 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.
4. Wnioski o przyznanie nagrody Starosty dla nauczycieli lub kadry kierowniczej należy składać do 15 września w Wydziale Edukacji, Spraw Społecznych i Zarządzania Kryzysowego.
5. Wysokość nagród ustalana jest przez Starostę.
6. Dyrektorom szkół nagrody przyznaje Starosta.
7. Starosta Zwoleński może przyznać nagrodę dyrektorowi za uzyskanie wyróżniających wyników pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania;
 - 2) realizację budżetu szkoły;
 - 3) wzorową organizację pracy szkoły, utrzymanie estetyki, ładu i porządku;
 - 4) gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem;
 - 5) udoskonalanie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego;
 - 6) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych;
 - 7) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, inspirowanie do podnoszenia jakości pracy szkoły;
 - 8) właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, radą szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły;
 - 9) kształtowanie właściwej atmosfery i stosunków międzyludzkich wśród pracowników szkoły.

§ 24.

Nagroda, o której mowa w § 21, może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 25.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teźce akt osobowych.

§ 26.

1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Starosty.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi nie mniej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określonego w § 7 ust. 1.
4. Wysokość nagrody Starosty wynosi nie mniej niż 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego określonego w § 7 ust. 1.

IX. Wynagrodzenie za pracę w nocy, dni wolne i w święta

§ 27.

Pora nocna obejmuje 8 godzin między godzinami 21⁰⁰ a 7⁰⁰.

§ 28.

1. Nauczyciel może być obowiązany do realizowania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć wychowawczych także w porze nocnej może być realizowany w internacie.

§ 29.

Za każdą godzinę w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, jednakże nie niższej niż ustalona na podstawie art. 151 § 1 Kodeksu Pracy.

X. Postanowienia końcowe

§ 30.

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dodatków i świadczeń nie ujętych niniejszym regulaminem określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz odrębne ustawy i rozporządzenia.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
3. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U. Nr 71, poz. 737 z późn. zm.).

§ 31.

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się zgodnie z obowiązującymi przepisami o zatrudnieniu nauczycieli.
3. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za zajęcia, które nie odbyły się powodu choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień.
4. W przypadku opieki sprawowanej nad uczniami zarówno w dni robocze jak i wolne od pracy podczas wyjazdów na wycieczki szkolne, zawody sportowe, konkursy i olimpiady przedmiotowe, nauczycielom przysługuje wynagrodzenie:
 - 1) jeżeli opieka sprawowana jest do 8 godzin zgodnie z osobistym przydziałem godzin;
 - 2) jeżeli opieka sprawowana jest ponad 8 godzin, dodatkowo 4 godziny ponadwymiarowe obliczane zgodnie z osobistą stawką wynagrodzenia;
 - 3) zasady określone w pkt 1 i 2 stosuje się do każdej doby sprawowania opieki.

§ 32.

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy z tym, że wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 33.

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009r.

§ 34.

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych- Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału Powiatowego w Zwoleniu.

Przewodniczący Rady Powiatu:
mgr Adam Ociesa