

UCHWAŁA Nr XXVII/165/09

RADY MIASTA I GMINY ŁOSICE

z dnia 12 marca 2009 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Miasto i Gminę Łosice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, z 2009r. Nr 1, poz. 1) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Łosicach oraz Międzyzakładową Komisją Pracowników Oświaty i Wychowania 1664 w Siedlcach NSZZ „Solidarność”, Rada Miasta i Gminy Łosice uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, prowadzonych przez Miasto i Gminę Łosice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Łosice.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Łosice:
Zbigniew Jaszczuk

Załącznik
do uchwały nr XXVII/165/09
Rady Miasta i Gminy Łosice
z dnia 12 marca 2009r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Rozdział I Dodatek motywacyjny

§ 1.

1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczycielowi należy brać pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) wzorowe prowadzenie procesu dydaktycznego, w tym wykorzystywanie środków dydaktycznych, stosowanie metod aktywizujących pracę ucznia i doskonalenie warsztatu pracy,

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pomoc uczniom sprawiającym trudności wychowawcze oraz prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej,

- c) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej z klasą – pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego, doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - b) prowadzenie zespołów samokształceniowych,
 - c) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - d) opracowanie i wdrażanie programu dotyczącego działań edukacyjnych i wychowawczych lub opiekuńczych,
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad Samorządem Szkolnym lub organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) redagowanie i systematyczne wydawanie gazetek szkolnych, stron internetowych dotyczących szkoły,
 - e) prowadzenie akcji charytatywnych i innych o charakterze społecznikowskim,
 - f) prowadzenie kroniki szkoły,
 - g) prowadzenie prac społecznych,
 - h) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) systematyczne i efektywne wykonywanie przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - d) dbałość o estetykę i mienie szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie programów poszerzających ofertę oświatową,
 - b) współdziałanie w organizowaniu pracowni przedmiotowych,
 - c) stałe przygotowywanie uczniów do konkursów przedmiotowych, sportowych, artystycznych i innych oraz zdobywanie czołowych lokat na szczeblu miasta, rejonu, województwa i centralnym,
 - d) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.
2. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza kryteriami określonymi w ust. 2, należy brać pod uwagę:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły,
 - 2) systematyczny nadzór pedagogiczny i prawidłowa organizacja pracy szkoły,
 - 3) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
 - 4) współpraca z organizacjami i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły,
 - 5) prawidłowa i zgodna z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacja budżetu szkoły,

- 6) podejmowanie działań na rzecz poprawy stanu bazy materialnej szkoły,
3. Ustala się środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w wysokości 2,5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli na dany rok budżetowy.
4. Ustala się środki finansowe na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkoli w wysokości 8 % wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów na dany rok budżetowy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się w wysokości od 1% do 5% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczycieli.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala się w wysokości od 1% do 11% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania dyrektora.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Rozdział II Dodatek funkcyjny

§ 2.

1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej do 5 oddziałów – 340,00zł
 - 2) dyrektor szkoły liczącej od 6 do 7 oddziałów – 380,00zł,
 - 3) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 10 oddziałów – 450,00zł,
 - 4) dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów – 650,00zł,
 - 5) wicedyrektor szkoły – 350,00zł,
 - 6) wychowawstwo klasy: w przedszkolach 35,00zł, w szkołach podstawowych i gimnazjach w oddziałach liczących do 19 uczniów – 30,00zł, w oddziałach liczących od 20 do 25 uczniów – 35,00zł, w oddziałach liczących 26 i więcej uczniów – 45,00zł,
 - 7) opiekun stażu – 30,00zł,
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
3. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.
4. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie mają prawo do dodatku funkcyjnego w stawce ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

Rozdział III Dodatek za warunki pracy

§ 3.

1. Dodatek za trudne warunki pracy ustala się w wysokości:
 - 1) 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych,
 - 2) 20% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczycielom:
 - a) prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b) prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.

2. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły - Burmistrz.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 4.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 5.

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) do 2 członków w rodzinie - 2%,
 - 2) przy 3 i więcej członkach w rodzinie - 3%,stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego odrębnymi przepisami obowiązującego 1 stycznia danego roku.
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka i dzieci oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, dyrektor otrzymujący dodatek – Burmistrza.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który jest także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wpłacał ten dodatek.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez jego pracodawcę.
6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek zainteresowanego nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
7. Dodatek mieszkaniowy określa:
 - 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
 - 2) dyrektorowi - Burmistrz.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z dołu.

Rozdział VI

Dodatek za wysługę lat

§ 6.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 7.

Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Burmistrz Miasta i Gminy Łosice.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8.

1. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć realizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły:
 - 1) 70% środków przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.
2. Wysokość nagrody Burmistrza ustala się w wysokości co najmniej 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 2 i nie może być wyższa od nagrody Kuratora Oświaty.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 40% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1 pkt 1 i nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.
4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela określa odrębna uchwała Rady Miasta i Gminy Łosice.

Przewodniczący Rady Miasta i Gminy Łosice:
Zbigniew Jaszczuk