

## UCHWAŁA Nr XXI/111/2008

### RADY GMINY GOSZCZYN

z dnia 18 grudnia 2008 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego - dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Goszczyn na rok 2009.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) Rada Gminy Goszczyn uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Piotr Rozmuszyński*

Załącznik  
do uchwały nr XXI/111/2008  
Rady Gminy Goszczyn  
z dnia 18 grudnia 2008r.

#### REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Goszczyn na rok 2009

#### Rozdział 1

#### Postanowienia wstępne

##### § 1.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw edukacji narodowej w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,
- 3) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Goszczyn,
- 4) Radzie - należy przez to rozumieć Radę Gminy Goszczyn,

- 5) Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową – rozumie się przez to Radę Gminy Goszczyn albo Wójta Gminy Goszczyn
- 6) Szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Rada Gminy Goszczyn,
- 7) Dyrektorze, wicedyrektorze lub nauczycielu – należy rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 6,
- 8) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 9) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 10) Uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka, słuchacza,
- 11) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa jest w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 12) Zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarządy Oddziałów ZNP i Zakładowe Komisje NSZZ „Solidarność” działające na terenie gminy lub powiatu grójeckiego,
- 13) Średnim wynagrodzeniu – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określone w rozporządzeniu.

#### § 2.

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli dla poszczególnych stopni awansu zawodowego oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  etatu w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Goszczyn.
2. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz liczby pełnych etatów, wynikającej z dodania jednostkowego wymiaru zatrudnienia nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, z zastrzeżeniem pkt 1.
3. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych poniżej  $\frac{1}{2}$  etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszerogowania.

#### § 3.

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenie zasadnicze
2. dodatki:
  - a. za wysługę lat,
  - b. motywacyjny,
  - c. funkcyjny,
  - d. za warunki pracy,
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 (dodatek mieszkaniowy i wiejski).

#### Dodatek za wysługę lat

#### § 4.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Okres pracy uprawniający do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z przepisami rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź koniecz-

ności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wpłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 2 Dodatek motywacyjny

### § 5.

1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, w szczególności za:
  - a. osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze
  - b. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem
  - c. ocenę jego pracy
  - d. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Dla dyrektora ustala się dodatkowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
  - a. celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
  - b. racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym,
  - c. dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
  - d. racjonalną i zgodną z potrzebami szkoły politykę kadrową,
  - e. właściwe i zgodne z potrzebami szkoły kierowanie doskonaleniem i doształcaniem nauczycieli.

### § 6.

1. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 6% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tej grupy pracowników.
2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, wicedyrektorów i pozostałej kadry kierowniczej ustala się w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie na pedagogiczny etat kalkulacyjny w szkole.
3. Dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych uchwałą budżetową.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w formie wyróżnienia nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej na ½ etatu.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy (od września do marca) nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Indywidualna wysokość dodatku motywacyjnego nie może być większa niż 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
8. Dodatek motywacyjny nie jest przyznawany nauczycielom:
  - a) przebywającym na urloпах zdrowotnych lub bezpłatnych trwających dłużej niż jeden miesiąc,
  - b) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - c) w okresach kiedy nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze,
  - d) w okresie 3 miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego lub bezpłatnego trwającego dłużej niż jeden miesiąc,
9. W uzasadnionych przypadkach dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi lub dyrektorowi może zostać zmniejszony lub cofnięty po zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.
10. Decyzję o zmniejszeniu lub cofnięciu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół podejmuje Wójt, dla nauczycieli dyrektor szkoły.

11. W przypadku cofnięcia lub zmiany wysokości dodatku nauczycielowi przysługuje odwołanie do Wójta Gminy, a gdy sprawa dotyczy dyrektora szkoły do Rady Gminy. Odwołania składa się na piśmie w ciągu 14 dni od doręczenia informacji o cofnięciu lub zmianie wysokości dodatku motywacyjnego.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, do ostatniego dnia miesiąca.

**Rozdział 3**  
**Dodatki funkcyjne**

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - a) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy,
  - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
2. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w PLN	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów:		
	a)		
	- dyrektor szkoły liczącej do 4 oddziałów	300	500
	- dyrektor szkoły liczącej od 5 do 10 oddziałów	350	600
	- dyrektor szkoły liczącej 11 oddziałów i więcej	400	700
b)			
- wicedyrektor	350	600	
2	Wychowawca	5,0% średniego wynagrodzenia	
3	Opiekun stażu	100	

I. Dodatek z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego

§ 8.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt biorąc pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów oddziałów, ilość kadry kierowniczej w szkole, zatrudnionych pracowników, warunków lokalowych (stanu technicznego budynku, liczby obiektów, w których funkcjonuje szkoła), warunków środowiskowych oraz wyników pracy szkoły.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność i wielkość zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie. Przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio.
4. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły. Przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio.
5. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków. W tym przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

II. Dodatek za wychowawstwo oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu

§ 9.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługują dodatki funkcyjne za wychowawstwo klasy oraz sprawowanie funkcji opiekuna stażu określone w § 7 ust. 2.

2. Prawo do dodatków funkcyjnych określonych niniejszym regulaminem powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie wychowawstwa klasy lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze. W tym przypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym. Dodatki nie przysługują również od dnia pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 1.
5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków pełnienia opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
7. W przypadku klas łączonych dodatek za wychowawstwo przysługuje za każdą klasę.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Rozdział 4 Dodatki za warunki pracy

##### § 10.

1. Zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Wykazy trudnych i uciążliwych warunków pracy oraz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę do przyznania dodatku z tych tytułów określane są w drodze rozporządzeń przez właściwych ministrów wskazanych w art. 34 Karty Nauczyciela.

##### § 11.

Nauczycielom przysługują dodatki za pracę w trudnych warunkach tytułu prowadzenia przez nauczyciela:

1. zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 5% średniego wynagrodzenia.
2. zajęć dydaktycznych w klasach łączonych - w wysokości 7% średniego wynagrodzenia niezależnie od ilości klas łączonych.
3. indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 5% średniego wynagrodzenia.

##### § 12.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 11 z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. (Dz.U. 02. 17. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy - dodatek w wysokości 5% średniego wynagrodzenia.

##### § 13.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin, – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach trudnych i za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego dodatku.
4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 5

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 14.

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się, z zastrzeżeniem ustępu 3, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności z zastrzeżeniem ustępu 7.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych,
  - b) zagrożeniem życia lub zdrowia uczniów lub nauczycieli,
  - c) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - d) rekolekcjami,
  - e) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - f) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż jeden tydzień za zgodą dyrektora, jeżeli nie ma możliwości ich odpracowania, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy w przypadku:
  - a) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni w roku),
  - b) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - c) urlopu szkoleniowego udzielanego w celu kształcenia i doskonalenia,
  - d) zwolnienia z pracy na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagro-

dzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większą niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się wg zasad określonych w ust. 2, 3 i 4.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6

### **Nagrody i inne składniki wynagrodzenia**

#### § 15.

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
  - a) 20% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Wójta Gminy),
  - b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa załącznik do Regulaminu.
4. Regulamin przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

#### § 16.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez gminę, położonej na terenach wiejskich przysługuje dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego w wysokości:
  - a) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia – dla 1 osoby,
  - b) 8% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób,
  - c) 10% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób,
  - d) 11% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49zł pomija się, a kwotę, od co najmniej 0,50zł zaokrągla do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - d) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta Gminy o zmianie liczby członków rodziny nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
10. Dodatek nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoła – organ prowadzący szkołę.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

#### § 17.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi przysługuje odrębny dodatek (wiejski) w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z art. 54 ust. 5 Karty Nauczyciela.

### Rozdział 7

#### **Wynagrodzenie odrębne i za zajęcia dodatkowe**

#### § 18.

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo - wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem egzaminu, zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczo – wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### § 19.

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

#### § 20.

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### Rozdział 8

#### **Przepisy końcowe**

#### § 21.

Zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzane w trybie właściwym dla jego uchwalania.

#### § 22.

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2009r.

§ 23.

Regulamin został uzgodniony z:

1. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grójcu dnia 12 grudnia 2008r.
2. Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Grójcu dnia 12 grudnia 2008r.

Załącznik  
do regulaminu

Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy Goszczyn  
dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek prowadzonych przez Gminę Goszczyn

§ 1.

Nagrody Wójta przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także w innych sytuacjach określonych przez Wójta Gminy. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta może przyznać nagrodę nauczycielowi w innym czasie.

§ 2.

Wysokość nagrody Wójta ustalana jest corocznie i ma charakter uznaniowy.

§ 3.

Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 4.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
  - a. Wójt z wnioskiem własnym – dla dyrektora szkoły.
  - b. dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Wniosek powinien zawierać dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy pedagogicznej, zajmowane stanowisko i nazwę szkoły), informacje o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody.
3. Wniosek podlega zaopiniowaniu przez związki zawodowe działające w szkole.
4. Do wniosku o przyznanie nagrody dla nauczyciela należy dołączyć wyciąg z protokołu rady pedagogicznej o zasięgnięciu opinii w sprawie typowanego kandydata.

§ 5.

1. Wnioski, o których mowa w § 4 opiniuje komisja nagród powołana przez Wójta Gminy Goszczyn.
2. W skład komisji wchodzi: Wójt Gminy Goszczyn, Przewodniczący Komisji Kultury, Oświaty i Spraw Społecznych oraz po jednym przedstawicielu związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

§ 6.

Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi (dyrektorowi szkoły), który spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- a) wyróżniająca ocena pracy,
- b) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- c) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
- d) pozytywnie ocenione innowacje z zakresu pracy dydaktyczno – wychowawczej,
- e) promowanie Gminy i placówki,
- f) doskonalenie zawodowe, stałe podnoszenie kwalifikacji, zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych do pracy z uczniami,

- g) przygotowywanie uczniów do kolejnych etapów konkursów i przeglądów, a w szczególności za ich osiągnięcia na szczeblu ponad gminnym,
- h) wysokie efekty pracy wychowawczej, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym,
- i) organizacja imprez środowiskowych,
- j) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- k) współpraca z różnymi instytucjami, owocująca konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży,
- l) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły i placówki, rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.

§ 7.

Nauczyciel (dyrektor), któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 8.

Rada Gminy może przyznać z rezerwy budżetowej Gminy nagrodę specjalną za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Nagrodę taką przyznaje nauczycielowi lub dyrektorowi placówki oświatowej Rada Gminy na wniosek Wójta Gminy.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Piotr Rozmuszyński*