

**UCHWAŁA Nr 113/XXIV/2008**  
**RADY GMINY W NOWEJ SUCHEJ**

z dnia 18 grudnia 2008 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminów określających wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnych, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Nowa Sucha.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz w powiązaniu z: art. 18 ust. 2 pkt 15 (art. 30 ust. 1 pkt 4) ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami); art. 77 (1) i 77 (2) § 4, 5 i 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21 poz. 94 z późniejszymi zmianami); rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat. (Dz.U. z 2000r. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.) Rada Gminy uchwała, co następuje:

§ 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagradzania zasadniczego nauczyciela, w tym także nauczyciela któremu powierzono stanowisko dyrektora określa rozporządzenie.

§ 2. Organ prowadzący może zwiększyć wysokość środków na wynagrodzenia nauczycieli ponad poziom gwarantowany przez państwo.

§ 3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.)

§ 4. Ustala się regulaminy określające zasady wynagradzania oraz przyznawania nauczycielom zatrudnionym na terenie gminy Nowa Sucha dodatków do wynagrodzenia i nagród:

- 1) regulamin określający wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały,
- 2) regulamin określający szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały,
- 3) regulamin określający wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały,
- 4) regulamin określający wysokość stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 4 do niniejszej uchwały,
- 5) regulamin określający wysokości i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały.
- 6) regulamin określający wysokości stawek dodatku za warunki pracy dla nauczycieli oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku, stanowiący załącznik nr 6 do niniejszej uchwały,
- 7) regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat stanowi załącznik nr 7 do niniejszej uchwały

§ 5. Regulamin obowiązuje od dnia wejścia w życie uchwały z mocą od 1 stycznia 2009r.

§ 6. Zmiany w regulaminach następują w formie aneksu.

§ 7. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 8. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 9. Traci moc uchwała nr 65/XV/2008 Rady Gminy Nowa Sucha z dnia 23 stycznia 2008r.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Mirosław Jelonek*

Załącznik nr 1  
do uchwały nr 113/XXIV/2008  
Rady Gminy w Nowej Suchej  
z dnia 18 grudnia 2008r.

#### Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 2.1. Uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
    - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
    - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
    - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - g) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
  - 2.2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
    - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego,
    - d) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
    - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - f) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
    - g) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
    - h) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - i) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 2.3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w pkt 2, pkt 2.1 i 2.2 jest spełnianie następujących kryteriów:
- a) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.,
  - b) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - c) dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły,
  - d) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodne z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
  - e) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego,
  - f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
  - g) kształtowanie atmosfery pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
  - h) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,
  - i) pozostałe obowiązki,
  - j) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - k) troska o stan bazy, estetyka, ład, porządek,
  - l) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - m) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych: konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.
4. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne ustala się w wysokości co najmniej 5% w ramach posiadanych środków w uchwale budżetowej przyznanych szkole na wynagrodzenia zasadnicze.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się do 20 %, w uzasadnionych przypadkach do 50% wynagrodzenia zasadniczego w granicach posiadanych środków na wynagrodzenie zasadnicze za zgodą organu prowadzącego.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje:
- a) nauczycielowi zgodnie z zasadami określonymi w pkt 2 dyrektor szkoły,
  - b) dyrektorowi zgodnie z zasadami określonymi w pkt 2 i 3 Wójt Gminy,
  - c) nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat,

- d) nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
8. Decyzje o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
  9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
  10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
    - a) stażystom w okresie odbywania stażu,
    - b) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
    - c) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
    - d) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
  11. Środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektora placówki dolicza się w środki finansowe przeznaczone na ten cel dla danej placówki.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Miroslaw Jelonek*

Załącznik nr 2  
do uchwały nr 113/XXIV/2008  
Rady Gminy w Nowej Suchej  
z dnia 18 grudnia 2008r.

#### Regulamin wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) a w szczególności

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z postanowieniami art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) a w szczególności:

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem pkt 3, w sposób określony w pkt 1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w pkt 2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w pkt 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które należy się wynagrodzenie nie może być większa niż różnica pomiędzy sumą godzin nauczyciela w jego rozkładzie zajęć, a iloczynem dziennej normy godzin nauczyciela i liczby dni, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć.

6. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć, których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę, a także z powodu:
- zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - choroba dziecka nauczanego indywidualnie, trwająca nie dłużej niż tydzień,
  - rekolekcji
  - udziału nauczyciela w konferencji metodycznej
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Miroslaw Jelonek*

Załącznik nr 3  
do uchwały nr 113/XXIV/2008  
Rady Gminy w Nowej Suchej  
z dnia 18 grudnia 2008r.

#### Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole na terenie wiejskim oraz w miastach liczących do 5 tys. mieszkańców, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek jest zróżnicowany stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela i obejmuje:
  - 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej najniższym wynagrodzeniem - dla jednej osoby,
  - 2) 8% najniższego wynagrodzenia - dla dwóch osób,
  - 3) 10% najniższego wynagrodzenia - dla trzech osób,
  - 4) 12% najniższego wynagrodzenia - dla czterech i więcej osób.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 pomija się, a kwotę 0,50 zaokrągla się do złotego.
4. Do osób, o których mowa w pkt 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa została zawarta,
  - d) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.

11. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Mirosław Jelonek*

Załącznik nr 4  
do uchwały nr 113/XXIV/2008  
Rady Gminy w Nowej Suchej  
z dnia 18 grudnia 2008r.

Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli

Dodatek funkcyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat. (Dz.U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.), a w szczególności:

1. Nauczycielom, którym powierzono w placówce oświatowej stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1

Tabela nr 1

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
a) dyrektor szkoły: do 7 oddziałów	200 – 500
od 8 do 12 oddziałów	250 – 600
od 13 do 20 oddziałów	260 – 700
21 i więcej	350 – 750
b) wicedyrektor szkoły	250 – 450

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy dla wicedyrektora dyrektor szkoły w porozumieniu z organem prowadzącym w granicach stawek określonych w tabeli.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla osób zajmujących inne stanowiska kierownicze oraz osób wymienionych w pkt 4 ustala Wójt Gminy.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi w wysokości określonej w tabeli Nr 2, z tytułu wykonywania zadań:
  - a) opiekuna stażu,
  - b) wychowawcy klasy,
  - c) wychowawcy klasy przedszkolnej.

Tabela nr 2

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w złotych)
a) opiekun stażu	od 40 do 100
b) wychowawca klasy	55,00
c) wychowawca klasy przedszkolnej	60,00

5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierow-

- nicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska.
  7. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
  8. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiedzialnie stanowisko w zastępstwie innej osoby.
  7. Dodatek nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy dłuższej niż:
    - a) trzy miesiące w przypadku dyrektora,
    - b) jeden miesiąc w przypadku wicedyrektora, wychowawcy klasy lub opiekuna stażu.
  9. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków w zastępstwie dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego pełnienia tych obowiązków, za wyjątkiem pełnienia obowiązków dyrektora.
  10. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
  11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
  12. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Miroslaw Jelonek*

Załącznik nr 5  
do uchwały nr 113/XXIV/2008  
Rady Gminy w Nowej Suchej  
z dnia 18 grudnia 2008r.

#### Regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli

Nauczycielom przysługują nagrody zgodnie z postanowieniami art. 47 ust. 1 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), a w szczególności:

1. Nagrody jubileuszowe dla dyrektora i innych nauczycieli planuje w rocznym planie finansowym szkoły dyrektor szkoły.
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenie osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że;
  - a) 80% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji,
  - b) 20% kwoty przekazuje do dyspozycji Wójta Gminy.
3. Nagrody ze środków pozostających w dyspozycji dyrektora szkoły przyznaje i wypłaca dyrektor szkoły.
4. Nagrody Wójta Gminy przyznaje i wypłaca Wójt Gminy.
5. Fakt przyznania nagrody potwierdza się dyplomem, a jego kopię umieszcza w teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Miroslaw Jelonek*

Załącznik nr 6  
do uchwały nr 113/XXIV/2008  
Rady Gminy w Nowej Suchej

z dnia 18 grudnia 2008r.

### Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli

1. Nauczycielowi zgodnie z postanowieniami art. 34 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) oraz § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną - godzinę przeliczeniową wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat przysługuje dodatek za każdą godzinę przepracowaną w trudnych lub uciążliwych lub szkodliwych warunkach:
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, o którym mowa w pkt 1 regulaminu.
3. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia określa zarządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26 września 1983 roku w sprawie wykazu prac nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz szczegółowych zasad wypłacania dodatku za te prace (M.P. Nr 33, poz. 183).
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno - wychowawcze z dzieckiem, które posiada orzeczenie do nauczania indywidualnego przysługuje dodatek w wysokości 20%.
5. Nauczycielom za pracę wykonywaną przy użyciu elektronicznych monitorów ekranowych z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości od 10 do 35zł miesięcznie. Przy ustalaniu wysokości dodatków w granicach określonych widełkami należy uwzględnić liczbę godzin przepracowanych przez nauczyciela przy obsłudze monitorów ekranowych ponad minimalną miesięczną liczbę godzin warunkującą nabycie prawa do dodatku.
6. Nauczycielom pracującym w warunkach szkodliwych dla zdrowia dodatek przysługuje w wysokości:
  - 1) od 10zł do 35zł miesięcznie przy pierwszym stopniu szkodliwości,
  - 2) od 17zł do 49zł miesięcznie przy drugim stopniu szkodliwości,
  - 3) od 22zł do 67zł miesięcznie przy trzecim stopniu szkodliwości.
7. Dodatek ten nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
8. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Miroslaw Jelonek*

Załącznik nr 7  
do uchwały nr 113/XXIV/2008  
Rady Gminy w Nowej Suchej  
z dnia 18 grudnia 2008r.

### Regulamin przyznania dodatku za wysługę lat

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy z tym że, jest on wypłacany od czwartego roku pracy. Dodatek ten nie może przekroczyć 20% od wynagrodzenia zasadniczego tzn. że po przekroczeniu 20 lat pracy dodatek nie będzie już wzrastał i pozostanie na poziomie 20%.
2. Wynagrodzenie za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry.

Przewodniczący Rady Gminy:  
*Miroslaw Jelonek*