

UCHWAŁA Nr LXVIII/326/2008

RADY MIASTA PIONKI

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu na 2009 rok określającego wysokość dodatków i składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), w uzgodnieniu z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania Rada Miasta Pionki uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin na 2009 rok określający wysokość dodatków i składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Pionki w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXXV/180/2007 Rady Miasta Pionki z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Miasta
Dariusz Dolega

Załącznik
do uchwały nr LXVIII/326/2008
Rady Miasta Pionki
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN NA 2009 ROK określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10a i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz art. 4 ust. 1 w związku z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2005r. Nr 190, poz. 1606 i Nr 267, poz. 2253)

Rozdział 1 Przepisy ogólne

§ 1.

Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2.

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 i z 2007r. Nr 56 poz. 372);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Pionki;
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę, wychowawcę świetlicy szkolnej, nauczyciela-bibliotekarza, pedagoga szkolnego, logopedę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce, o której mowa w pkt 3;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział;
- 7) grupie – należy przez to rozumieć grupę uczniów, która powstała w wyniku podziału klasy na grupy na zajęciach określonych w przepisach o ramowych planach nauczania oraz zgodnie z tymi przepisami;
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 ust. 1 rozporządzenia;
- 9) dodatku – należy przez to rozumieć kwotę przysługującego dodatku zaokrąglonego do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49złoty pomija się, a kwotę od 0,50złoty zaokrągla się do pełnego złote-go.

§ 3.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego regulaminu lub przepisy szczególne nie stanowią inaczej.
2. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział 2 Dodatek za wysługę lat

§ 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3
Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości zgodnej z uchwałą budżetową Miasta Pionki i wynoszący:
 - 3 % planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół,
 - 20% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów szkół.
2. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny po przepracowaniu w szkole sześciu miesięcy w jednej placówce.
3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 4.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
 - 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
 - 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
 - 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
 - 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
 - 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
 - 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
 - 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami, grupami uczniowskimi działającymi w szkole;
 - 9) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
 - 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi;
 - 11) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego;
 - 12) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
 - 13) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
 - 14) przestrzeganie dyscypliny pracy;
 - 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w ust. 4 i odnoszącymi się również do stanowiska dyrektora dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:
 - 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi placówki;
 - 2) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
 - 3) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych;
 - 4) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły;

- 5) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
- 6) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 7) polityka kadrowa;
- 8) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej placówki;
- 9) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 10) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 11) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 12) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców;
- 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 14) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie placówki.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy, ale nie dłuższy niż jeden rok.
2. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 50,00 złotych i nie wyższy niż 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. Zapis ten nie dotyczy nauczycieli świetlic szkolnych i oddziałów zerowych przy szkołach podstawowych.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Pionki.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się zgodnie z obowiązującym i zaopiniowanym przez związki zawodowe regulaminem.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się w okresach miesięcznych z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7.

Dodatek motywacyjny może zostać cofnięty w całości bądź w części, gdy pracownik (nauczyciel, dyrektor) naruszy przepisy dotyczące dyscypliny pracy.

Rozdział 4 Dodatki funkcyjne

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z tabelą dodatków funkcyjnych.

Wysokość dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych	
Stanowisko	Miesięcznie w złotych
przedszkola:	
dyrektor przedszkola do 3 oddziałów,	450- 650
dyrektor przedszkola powyżej 3 oddziałów	650- 850
wicedyrektor przedszkola;	350- 600
szkoły:	
dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów,	600- 1000
dyrektor szkoły liczącej od 11 do 16 oddziałów,	600- 1000
wicedyrektor szkoły;	do 600
dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów,	700- 1100

wicedyrektor szkoły;	do 600
dyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów,	700- 1100
wicedyrektorzy szkoły;	do 600 każdy

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przyznaje:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz Miasta Pionki;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor.

§ 9.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo przysługuje miesięczny dodatek w wysokości:

- 1) do 24 uczniów w oddziale- 60.00złoty,
- 2) od 25 do 28 uczniów - 70.00 złotych,
- 3) od 29 do 30 uczniów - 80.00 złotych,
- 4) powyżej 30 uczniów - 90.00 złotych.

2. Nauczycielowi przedszkola, któremu powierzono wychowawstwo przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 60.00złoty, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

§ 10.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję opiekuna stażu przysługuje miesięczny dodatek w wysokości 40złoty za każdego nauczyciela powierzonego opiece.

§ 11.

Nauczycielowi, który jest konserwatorem szkolnej sieci komputerowej, przysługuje zniżka godzin etatowych od 2 do 4 bądź od 2 do 4 godzin ponadwymiarowych w tygodniu, przeznaczonych na wykonywanie czynności związanych tylko z utrzymaniem szkolnej sieci komputerowej.

§ 12.

1. Dodatek funkcyjny, o których mowa w § 9-10, przyznaje dyrektor.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

6. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Burmistrz Miasta Pionki.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 13.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego przysługuje miesięczny dodatek w wysokości od 200,00 do 400złoty.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznaje Burmistrz Miasta Pionki.

3. Wypłata dodatku następuje ze środków na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli, zgodnie z art. 70 a Karty Nauczyciela.

Rozdział 5 Dodatki za warunki pracy

§ 14.

1. Nauczycielowi przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
 - 3) inne wynikające z § 8 rozporządzenia.

§ 15.

Nauczycielom przysługują miesięczne dodatki za trudne warunki pracy:

§ 16.

1. Za pracę w warunkach uciążliwych, z zastrzeżeniem ust. 2, uznaje się realizowanie zajęć wymienionych w § 14 i prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U. Nr 139, poz. 1328).
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługują nauczycielom za prowadzenie:
 - 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych, zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim, indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań terapeutycznych
 - w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek za warunki trudne wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek, wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze.

§ 17.

Dodatek za warunki trudne, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 18.

W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 14 przysługuje nauczycielowi prawo do każdego z tych dodatków.

§ 19.

1. Dodatki za warunki pracy przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Pionki.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw

§ 20.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21.

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 20, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 22.

1. Przez doraźne zastępstwo rozumie się godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych przydzieloną nauczycielowi w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, uwzględniając dodatki za warunki pracy.

§ 23.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 24.

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, prowadzone w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy bądź wynagrodzenie za 4 godziny ponadwymiarowe wg stawki osobistego zaszeregowania.

Rozdział 7

Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 25.

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkół, z czego:
 - 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 30 % środków funduszu na nagrody Burmistrza Miasta Pionki.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły
- 3) zakończenia roku szkolnego
- 4) obchodów jubileuszu lub święta szkoły lub w innych dniach – w szczególnie uzasadnionych przypadkach.

§ 26.

Zasady i kryteria przyznawania nagród dyrektora ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami.

§ 27.

Nagroda przyznana nauczycielowi przez dyrektora szkoły nie może być niższa niż 700,00 złotych. Zapis ten nie dotyczy wychowawców świetlic oraz nauczycieli oddziałów zerowych w szkołach. Zapis ten nie dotyczy nauczycieli świetlic i oddziałów zerowych przy szkołach.

§ 28.

1. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród ze środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza bierze się pod uwagę:
 - 1) osiągnięcie dobrych wyników nauczania potwierdzonych w sprawozdaniach i wynikach egzaminów uczniów przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
 - 2) osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz zawodach sportowych,
 - 3) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
 - 4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz dla środowiska lokalnego.
2. Przy przyznawaniu dyrektorom szkół nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę:
 - 1) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - 2) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 3) prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły,
 - 4) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - 5) dobrą współpracę z organem prowadzącym,
 - 6) pracę na rzecz oświaty na terenie miasta.

§ 29.

Rada pedagogiczna opiniuje nagrody dyrektora szkoły.

§ 30.

Wyżej wymienione nagrody mogą być przyznawane nauczycielom zatrudnionym w wymiarze co najmniej w pół etatu, po przepracowaniu co najmniej 2 lat.

§ 31.

1. Z pisemnym wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Pionki występuje:
 - dyrektor szkoły dla nauczycieli szkół,
 - dyrektor Miejskiego Zarządu Oświaty i Sportu dla dyrektora szkoły,
 - związki zawodowe działające na terenie placówek oświatowych.
2. Burmistrz Miasta Pionki może przyznać nagrodę pracownikowi oświaty z własnej inicjatywy.

3. Burmistrz Miasta Pionki powołuje komisję, która opiniuje wnioski o przyznanie nagrody Burmistrz Miasta Pionki.
4. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.

§ 32.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 8 **Postanowienia końcowe**

§ 33.

Zobowiązuje się dyrektorów placówek oświatowych do udostępnienia treści regulaminu wszystkim nauczycielom.

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

Przewodniczący Rady Miasta
Dariusz Dolega

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

1. Zarząd Międzygminnego Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pionkach

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału Międzygminnego
26-670 PIONKI, ul. Słowackiego 4
tel. 048 612 18 60

Prezes Oddziału ZNP

Elżbieta Borowiecka
Elżbieta Borowiecka

2. NSZZ „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania w Pionkach

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
MIĘDZYZAKŁADOWA KOMISJA
Pracowników Oświaty i Wychowania
w PIONKACH

PRZEWODNICZĄCA
M.K.Z. Prac. Ośw. i Wych. w Pionkach
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”

mgr Jolanta Brzózka
mgr Jolanta Brzózka

Pionki, 17 XII 2008 r.

RADA MIASTA PIONKI
26-670 PIONKI
Aleja Jana Pawła II 15
tel./fax (0-48) 34 14 210

Za zgodność z oryginałem
świadczę
Pionki, 12.01.2009

INSPEKTOR

mgr Beata Michalska
mgr Beata Michalska

PRZEWODNICZĄCY RADY

Dariusz Dolega
Dariusz Dolega

**Wniosek
o Nagrodę Burmistrza Miasta Pionki
dla nauczyciela szkoły/placówki oświatowej
w roku szkolnym 2008/2009**

Zaznacz typ nagrody	Nagroda z okazji		
	DNIA EDUKACJI NARODOWEJ		
	ZAKOŃCZENIA ROKU SZKOLNEGO		
	INNYCH OKOLICZNOŚCI		
Imię i Nazwisko nauczyciela			
Nazwa i adres placówki			
Staż pracy w danej szkole/placówce:	Staż pracy w oświacie:	Nauczany przedmiot:	Wymiar etatu:
Wykształcenie:		Stopień awansu zawodowego:	
UZASADNIENIE WNIOSKU			
Okres realizacji	Działania nauczyciela spełniające poniższe kryteria		
1) Osiągnięcie dobrych wyników w pracy nauczycielskiej potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów			
2) Osiągnięcia uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz zawodach sportowych			
3) Zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony placówki. . Tworzenie indywidualnych programów dla dzieci niepełnosprawnych. Osiągane wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniem/wychowankiem. Zaangażowanie w zapewnienie opieki i pomocy uczniom/wychowankom poza terenem szkoły/placówki.			

4) Podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania	
5) Udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli	
6) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych	
7) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości dla środowiska lokalnego	
8) ZDOBYWANIE DLA PLACÓWKI FUNDUSZY (RÓŻNE RODZAJE PROGRAMÓW). PISANIE PROGRAMÓW, KOORDYNOWANIE I CZYNNE UCZESTNICZENIE W DZIAŁANIACH. POZYSKIWANIE SPONSORÓW.	

Dodatkowe informacje:

Data otrzymania ostatniej nagrody	Rodzaj nagrody
Rok:	Dyrektora szkoły/placówki oświatowej
Rok:	Burmistrza Miasta/ Wójta/ Prezydenta miasta/Starosty powiatu
Rok:	Kuratora Oświaty
Rok:	Ministra właściwego do spraw oświaty
Rok:	Inne:

