

UCHWAŁA Nr 192/XXIV/2008

RADY GMINY WIELISZEW

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6, i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.- Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Gminy Wieliszew uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wieliszew.

§ 3. Traci moc uchwała nr 91/XIII/2007 Rady Gminy Wieliszew z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie zatwierdzenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy Wieliszew:
Jan Sołtys

Załącznik
do uchwały nr 192/XXIV/2008
Rady Gminy Wieliszew
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Wieliszew

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin określa w szczególności:

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze;

- 5) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:
 - 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wieliszew,
 - 2) dyrektorze, nauczycielu - należy przez to rozumieć dyrektora, nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
 - 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 4) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
 - 5) oddziale - należy przez to rozumieć oddział w szkole lub grupę uczniów w świetlicy,
 - 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela,
 - 7) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 ze zm.).

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 2.

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi:
 - 1) 140zł na etat dla nauczycieli szkół, przedszkoli i oddziałów wychowania przedszkolnego przy szkołach podstawowych (z wyłączeniem dyrektorów),
 - 2) 650zł na etat dla dyrektorów przedszkoli i 750zł na etat dla dyrektorów szkół.
2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w wysokości do 25% (w pełnych złotych) otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1.
3. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektorów nie może przekroczyć 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i doradcy metodycznego w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową (jeżeli takowa jest w placówce), a dla dyrektorów - Wójt Gminy Wieliszew, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy; jego wysokość powinna być zróżnicowana w zależności od jakości pracy - spełniania kryteriów, o których mowa w § 3 niniejszego Regulaminu.
6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) pełna realizacja podstawy programowej oraz stwarzanie możliwości poszerzania treści programowych i korelacji między przedmiotowej,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działalności dydaktycznej.
 - 2) uzyskiwanie osiągnięć w działalności wychowawczo-opiekuńczej:

- a) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych.
5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora decyduje:
- 1) sukcesy i osiągnięcia szkoły w skali gminy, powiatu, województwa,
 - 2) terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący,
 - 3) znajomość prawa oświatowego i przestrzeganie jego zasad w kierowaniu szkołą i prowadzeniu dokumentacji,
 - 4) prawidłowość opracowania planu finansowego jednostki i właściwa jego realizacja,
 - 5) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i racjonalne gospodarowanie nimi (granty, fundusze pomocowe)
 - 6) prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z potrzebami szkoły,
 - 7) współpraca ze społecznymi organami szkoły i lokalnym środowiskiem,
 - 8) projektowanie i realizowanie pożądanych zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, organizacji i wyposażenia szkoły,
 - 9) tworzenie systemu monitorowania i motywowania nauczycieli oraz pozostałych pracowników na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - 10) dbałość o powierzone mierne, prawidłowe utrzymanie i zagospodarowanie pomieszczeń szkolnych i otoczenia szkoły,
 - 11) promowanie osiągnięć szkolnych w prasie lokalnej i na własnej stronie internetowej,
 - 12) permanentne doskonalenie zawodowe i organizacyjne.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 4.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych w regulaminie ustala Wójt uwzględniając między innymi:
 - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
 - 2) warunki społeczne i środowiskowe, w jakich funkcjonuje szkoła,
 - 3) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi (realizacja planu finansowego),
 - c) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy,
 - d) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań,
 - g) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - h) współdziałanie z rodzicami i lokalną społecznością.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego w granicach stawek określonych w regulaminie ustala dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz efekty pracy wynikające z realizacji powierzonych zadań.
4. Wysokość dodatku dla wychowawcy i opiekuna stażu ustala dyrektor szkoły uwzględniając liczbę uczniów, zakres i złożoność zadań oraz wymierne efekty pracy.
5. Dodatek za wychowawstwo i opiekuna stażu przysługuje dyrektorowi szkoły podstawowej i gimnazjum tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
6. Nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
7. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki dyrektora w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego w wysokości ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych przyczyn.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5.

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko kierownicze klub pełniona funkcja	Miesięcznie w zł
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola liczącego: - do 2 oddziałów - 3 - 4 oddziały	300 – 500 600 - 800
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: - do 4 oddziałów - do 7 oddziałów - 8-12 oddziałów - 13-18 oddziałów	400 – 600 600 – 900 800 -1 200 900 -1 500
3.	Doradca metodyczny	400 - 700
4.	Wychowawca oddziału przedszkolnego oraz oddziału „0” w szkołach podstawowych	do 6% wynagrodzenia

oddziału w szkole podstawowej w klasach I - III liczącego do 18 uczniów	zasadniczego nauczyciela stażysty - mgr z p.p. do 6 % wynagrodzenia zasadn. naucz. kontrakt. - mgr z p.p.
powyżej 18 uczniów	do 7 % wynagrodzenia zasadn. naucz. kontrakt. - mgr z p.p.
oddziału w szkole podstawowej w klasach IV - VI liczącego do 18 uczniów	do 7% wynagrodzenia zasad. naucz. mianowanego - mgr z p.p.
powyżej 18 uczniów	do 8% wynagrodzenia zasad. naucz. mianowanego - mgr z p.p.
oddziału w gimnazjum liczącego do 15 uczniów	do 7% wynagrodzenia zasadn. naucz. dyplomowanego - mgr z p.p.
oddziału w gimnazjum liczącego powyżej 15 uczniów	do 8% wynagrodzenia zasadn. naucz. dyplomowanego - mgr z p.p.
oddziału w gimnazjum liczącego powyżej 24 uczniów	do 9% wynagrodzenia zasadn. naucz. dyplomowanego - mgr z p.p.
5. Opiekun stażu (dla jednego stażysty)	60- 100

**Rozdział IV
Dodatek za wysługę lat**

§ 6.

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentowanie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

**Rozdział IV
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 7.

1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 ustawy - Karta Nauczyciela. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 6 godzin tygodniowo w przypadku braku nauczyciela o odpowiednich kwalifikacjach.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami wielkopostnymi,
 - 5) delegowaniem przez dyrektora szkoły do wykonywania pracy w innej formie - traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia opiekuńczo-wychowawcze przysługuje odrębne wynagrodzenie wg wymiaru godzin nauczyciela świetlicy, nie więcej niż za 4 godziny dziennie.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Określa się tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczycieli łączących etaty i realizujących różne pensum (np. nauczyciel języka polskiego i wychowawca świetlicy szkolnej): ilość godzin realizowanych z każdego pensum przelicza się na części etatu i sumuje, a następnie wylicza liczbę godzin etatowych w ramach połączonego pensum. Ewentualne nadgodziny wylicza się przyjmując część powyżej jedności w stosunku do pensum, z którego pochodzi większa część etatu, a w przypadku równych części z pensum korzystniejszego dla nauczyciela z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

§ 8.

Za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej chorobą wszystkie składniki wynagrodzenia z wyjątkiem dodatku za staż pracy i dodatków socjalnych (wiejski, mieszkaniowy) zostają proporcjonalnie zmniejszone zgodnie z art. 41 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 1999r. Nr 60, poz. 636 ze zm.).

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 9.

1. Za pracę w trudnych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. (Dz.U. z 2000r. Nr 39, poz. 455) realizowanych w szkołach na terenie gminy, a w szczególności za:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - przysługuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną z tym uczniem godzinę nauczania;
 - 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VI Nagrody i inne świadczenia

§ 10.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze tworzony jest w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli i 0,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Wieliszew.
2. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów ze środków, o których mowa w ust. 1 określa uchwała nr 383/XXVII/2002 Rady Gminy Wieliszew z dnia 18 czerwca 2002r. z zastrzeżeniem, że:
 - 1) nagroda dyrektora szkoły dla nauczyciela nie może przekraczać kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym,
 - 2) nagroda Wójta Gminy dla dyrektora nie powinna być mniejsza niż kwota jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 11.

1. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wysługę lat oraz dodatki socjalne (wiejski, mieszkaniowy).
2. Zasady wynagradzania w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. „13”, zasiłków na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę, rentę bądź z tytułu rozwiązania stosunku pracy - określają odrębne przepisy.

Rozdział VII Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§ 12.

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole prowadzonej przez Gminę Wieliszew, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej dodatkiem mieszkaniowym.
2. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest uprawnionemu nauczycielowi co miesiąc w wysokości:
 - 1) dla 1 osoby - 6 %,
 - 2) dla 2 osób - 8%,
 - 3) dla 3 osób -10%,
 - 4) dla 4 i większej liczby osób - 12%miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego w obwieszczeniu Prezesa Rady Ministrów na rok 2009.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do 24 roku życia;

- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów;
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy obowiązany jest niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor - Wójta Gminy. W przypadku niepowiadomienia o zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
 5. Nauczycielowi i jego małżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, wypłacany przez wskazanego pracodawcę.
 7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 13.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 14.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznawany jest na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będącymi współmałżonkami.
2. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor a dyrektorowi Wójt Gminy Wieliszew.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

§ 15.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli stażystów określone przepisami wykonawczymi do ustawy Karta Nauczyciela podwyższa się:

- 1) o 150,00zł , jeżeli legitymuje się dyplomem magistra z przygotowaniem pedagogicznym i jest zatrudniony zgodnie z kwalifikacjami,
- 2) o 100,00zł, jeżeli legitymuje się dyplomem licencjata z przygotowaniem pedagogicznym i jest zatrudniony zgodnie z kwalifikacjami.

Rozdział IX

Postanowienia końcowe

§ 16.

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania wszystkich nauczycieli z treścią regulaminu i respektowanie jego zapisów w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy Wieliszew:
Jan Sołtys