

UCHWAŁA Nr 109/XIX/2008

RADY GMINY W DZIERŻĄŻNI

z dnia 29 grudnia 2008 r.

**w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżążnia.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2008r. Nr 42, poz. 257) - Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagrodzenia określający wysokość stawek i warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania nagród w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr 64/XI/2007 Rady Gminy w Dzierżążni z dnia 28 grudnia 2007r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżążnia.

§ 3. Odpowiedzialnym za wykonanie uchwały czyni się Wójta Gminy Dzierżążnia.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy:
mgr Agnieszka Harazińska

Załącznik
do uchwały nr 109/XIX/2008
Rady Gminy w Dzierżążni
z dnia 29 grudnia 2008r.

REGULAMIN

w sprawie wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania i wypłacania nagród

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin ustala sposób, porządek oraz tryb wypłaty wynagrodzenia i innych świadczeń za wykonaną pracę.
2. Regulamin obowiązuje wszystkich pracowników pedagogicznych szkoły, bez względu na stanowisko, pełnioną funkcję czy rodzaj wykonywanej pracy.

§ 2.

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkołach bez bliższego określenia, rozumie się przez to Szkołę Podstawową, Gimnazjum, Zespół Szkół – dla których organem prowadzącym jest Gmina Dzierżążnia.
- 2) organie prowadzącym szkołę lub placówkę – należy przez to rozumieć Radę Gminy w Dzierżążni.

- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach wymienionych w art. 2 pkt 1 i 2 założonych i prowadzonych na podstawie art. 5 ust. 5 ust. 5b ustawy o systemie oświaty.
- 4) ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o minimalnym wynagrodzeniu zasadniczym dla nauczycieli bez bliższego określenia, rozumie się przez to: wynagrodzenie ustalone przez Ministra Edukacji Narodowej zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.
- 5) ilekroć w dalszych przepisach mowa o średnim wynagrodzeniu nauczycieli bez bliższego określenia, rozumie się przez to: średnie wynagrodzenie nauczycieli ustalone według zasad określonych w art. 30 ust. 3 i ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.
- 6) praca w trudnych warunkach szkolnych na terenie gminy Dzierżążnia – za taką pracę uznaje się:
 - prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

Rozdział 2 Wynagrodzenie nauczycieli

§ 3.

Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy:
 - dodatek za trudne warunki pracy,
 - trzynastka (dodatkowe wynagrodzenie roczne),
 - zasiłek na zagospodarowanie,
 - odprawy: z powodu rozwiązania stosunku pracy, emerytalna, rentowa,
 - nagrody ze specjalnych funduszy nagród,
 - nagrody jubileuszowe.

Ponadto nauczyciele otrzymują świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych oraz dodatki socjalne: dodatek wiejski i nauczycielski dodatek mieszkaniowy, których nie obejmuje ustawowa definicja wynagrodzenia. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy określa regulamin ustanowiony odrębną uchwałą Rady Gminy.

§ 4.

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależnia się od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz realizowanego wymiaru zajęć dydaktyczno-wychowawczych.
2. Wysokość dodatków uzależnia się od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy, wykonywania dodatkowych zajęć, powierzonego stanowiska oraz trudnych warunków pracy.
3. Nauczyciel nabywa prawo do wynagrodzenia od dnia nawiązania stosunku pracy.
4. Prawo do wynagrodzenia gaśnie z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło wygaśnięcie lub rozwiązanie stosunku pracy.
5. Zmiana wynagrodzenia w związku z uzyskaniem kolejnego stopnia awansu zawodowego nauczyciela następuje z dniem 1 stycznia lub 1 września.
6. Podwyższenie wynagrodzeń dla nauczycieli następuje nie później niż w terminie określonym dla pracowników państwowej sfery budżetowej z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.
7. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.
8. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

9. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 7 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
10. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 8 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 9.
11. Tabelę zaszeregowania oraz stawek wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 marca 2008r. (Dz.U. z 2008r. Nr 42, poz. 257).

Rozdział 3 Ochrona wynagrodzenia za pracę

§ 5.

1. Nauczyciel nie może zrzec się prawa do wynagrodzenia, ani przenieść tego prawa na inną osobę.
2. Wynagrodzenie wypłacane jest nauczycielowi miesięcznie z góry, w pierwszym dniu miesiąca, chyba że ten dzień jest ustawowo wolnym od pracy. W takim przypadku wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym. Zasada ta dotyczy wynagrodzenia zasadniczego i stałych składników wynagrodzenia, takich jak dodatek za wysługę lat, dodatek funkcyjny, dodatek motywacyjny. Pozostałe składniki wynagrodzenia, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac, tj. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, dodatek za trudne warunki pracy, wypłaca się jednorazowo z dołu.
3. Urząd Gminy w Dzierżąni zobowiązany jest do wypłaty wynagrodzenia do rąk pracownika lub przelewem na jego konto osobiste w banku z wcześniejszą dyspozycją przelewu środków pieniężnych, aby w dniu wypłaty znajdowały się na koncie nauczyciela.
4. Z wynagrodzeń za pracę po potrąceniu składek na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracownika i ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych potrąceniu podlegają:
 - 1) świadczenia alimentacyjne na mocy tytułów wykonawczych,
 - 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych,
 - 3) zaliczki pieniężne udzielane pracownikom,
 - 4) ewentualne kary pieniężne przewidziane w art. 108 Kodeksu pracy,
 - 5) ewentualne opłaty za najem lokalu mieszkalnego – na pisemny wniosek nauczyciela.

§ 6.

1. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- dodatku wiejskiego,
- dodatku za wysługę lat,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- zasiłku na zagospodarowanie,
- nagród jubileuszowych,
- odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

regulują odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

Rozdział 4 Dodatek za wysługę lat

§ 7.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości: 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od 4 roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczy- mi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno – konsultacyjnymi na stanowisko wymaga- jące kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szko- le, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowanego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czas pracy) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeśli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pra- cownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższe stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczególne stanowią inaczej. Dodatek ten przy- sługuje również za dni nieobecne w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź ko- nieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które na- uczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5

Dodatki funkcyjne - zasady wypłacania

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 1. sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 2. powierzenia funkcji opiekuna stażu,
 3. pełnienie funkcji doradcy metodycznego.

§ 9.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny określony w tabeli nr 1 w wysokości procentowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielom którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, doradcy metodycznego lub opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w łącznej wysokości do 10% otrzymywanego wynagro- dzenia zasadniczego.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów szkół i zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów łącznie z oddziałami przedszkolnymi.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Wójt Gminy Dzierżążnia uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność

zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych do dodatku dyrektor w porozumieniu z Wójtem Gminy.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpił pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia; w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Tabela nr 1

Tabela stawek dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w % w stosunku do wysokości pobieranego wynagrodzenia zasadniczego	
		od	do
1.	Szkoły wszystkich typów		
	1) Dyrektor przedszkola i szkoły liczącej do 7 oddziałów	15%	40%
	- Dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	15%	40%
	- Dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej	20%	60%
	2) Wicedyrektor	10%	40%

Rozdział 6

Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu

§ 10.

1. Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji opiekuna stażu zwany dalej „dodatkiem” przysługuje nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, którego dyrektor szkoły wyznaczył na opiekuna nauczyciela stażysty.
2. Dodatek przysługuje w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji opiekuna, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek przyznaje się na czas określony, tj. na okres trwania stażu. Nauczyciel opiekun traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego przerwania stażu przez nauczyciela, dodatek przysługuje do końca miesiąca, w którym nastąpiło przerwanie stażu.
5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powo-

dów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 7

Dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy

§ 11.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy.
2. Za wychowawstwo klasy przysługuje dodatek w wysokości 45zł miesięcznie.
3. Wynagrodzenie za zajęcia, o których mowa w ust. 2 wypłaca się miesięcznie z góry. Wynagrodzenie to wypłaca się za okres wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczegółowych.
4. W razie zaprzestania wykonywania zajęć wymienionych w ust. 2 w ciągu miesiąca lub ich podjęcia w takim czasie, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do przeprowadzonego okresu. W takim wypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc stawkę miesięcznego wynagrodzenia przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w tym okresie przepracowanym.

Rozdział 8

Dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego

§ 12.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu powierzenia funkcji doradcy metodycznego.
2. Nauczycielom wykonującym zadania doradcy metodycznego przysługują dodatki w wysokości od 5% do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki o których mowa w ust. 2 wypłaca się odpowiednio według zasad dotyczących dodatków funkcyjnych określonych w § 8 ust. 5-8.

Rozdział 9

Godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13.

1. W poszczególnych wypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalizacją, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, opiekuńczych lub wychowawczych powyżej obowiązującego tygodniowego pensum.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy, (jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
- udziałem nauczyciela w konferencjach metodycznych,
- rekolekcjami,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
8. Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Za efektywnie przepracowane przez nauczyciela godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się wynagrodzenie według stawki jego godzin ponadwymiarowych, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodne z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.
10. Doraźne zastępstwa za nieobecnych nauczycieli trwające do 5 dni nie są pracą w godzinach ponadwymiarowych.
11. Godziny płatnych zastępstw za nieobecnych w pracy nauczycieli trwające powyżej 5 dni powinny być włączone do planu zajęć dydaktycznych i realizowane na zasadach przyjętych dla godzin ponadwymiarowych.
12. Godziny doraźnych zastępstw nie odnoszą się do zastępstw za nieobecność w pracy nauczycieli z powodu:
 - urlopu macierzyńskiego,
 - urlopu dla poratowania zdrowia,
 - każdego urlopu płatnego udzielanego na okres 1 i więcej miesięcy,
 - urlopu bezpłatnego niezależnie od okresu jego trwania.
13. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są przez dyrektora szkoły, a w razie jego nieobecności - przez wicedyrektora.
14. Dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele pełniący w szkole kierownicze funkcje nie powinni podejmować się płatnych doraźnych zastępstw. Dopuszczalne jest to tylko w sytuacji, gdy dyrektor ma zgodę organu prowadzącego, na podejmowanie przez niego, wicedyrektora i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze płatnych doraźnych zastępstw.
15. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 10 Dodatek motywacyjny

§ 14.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności:
 - a. uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach itp.,
 - b. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) Wysoka jakość świadczonej pracy a w szczególności:

- a. systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
 - b. podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d. dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e. prawidłowe prowadzenie wymaganej dokumentacji pedagogicznej,
 - f. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g. przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Podstawą przyznania dodatku dyrektorom szkół jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:
- 1) sposobu wypełniania obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego zgodnie z art. 39 ustawy o systemie oświaty:
 - a) uzyskanie efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej i sprawowanie nadzoru pedagogicznego w szkole na podstawie między innymi wyników egzaminów i informacji OKE, oceny organu sprawującego nadzór pedagogiczny.
 - b) efektów współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
 - c) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
 - d) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,
 - e) przestrzeganie prawa pracy i realizacji polityki kadrowej w tym:
 - dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - kształtowania właściwych stosunków międzyludzkich,
 - f) dbałość o stan techniczny obiektów i majątku szkoły, gospodarne zarządzanie mieniem szkoły oraz dbałość o wyposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt,
 - g) pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły,
 - f) realizowania założeń polityki oświatowej organu prowadzącego.
 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
 4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Dzierżanin.
 5. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może wynosić więcej niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
 - 5a. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół nie może wynosić więcej niż 45% wynagrodzenia zasadniczego.
 6. Dodatek o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek ten nie przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Dodatek ten przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 11

Wysokość stawek dodatków za warunki pracy oraz zasady i warunki ich przyznawania

§ 15.

1. Nauczycielom i wychowawcom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za:
 - prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę.
3. Dodatek za trudne warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 12

Wysokość oraz zasady przyznawania i wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 16.

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze stanowiący 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
 - 1) 20% tego funduszu nagród, pozostawia się do dyspozycji organu prowadzącego,
 - 2) 80% tego funduszu nagród pozostawia się do dyspozycji dyrektorom szkół.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi (dyrektorowi) nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania aktualnej wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej..... miesięcy
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - 1) dyrektor szkoły (z funduszy, o których mowa w § 16 ust. 2 pkt 2 regulaminu),
 - 2) dyrektorom i wyróżniającym się nauczycielom - Wójt Gminy Dzierżążnia (z funduszu, o którym mowa w § 16 ust. 2 pkt 1 regulaminu).
5. Nagrody, o których mowa w § 16 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział 13

Postanowienia końcowe

§ 17.

1. Do dokonania zmian w niniejszym regulaminie uprawniony jest organ prowadzący po zasięgnięciu opinii organizacji zawodowej nauczycieli.
2. Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez Wójta Gminy Dzierżążnia, dyrektorów szkół i organizacje związkowe działające w oświacie w terminie do 31 października każdego roku.

3. Interpretacja przepisów regulaminu należy do organu prowadzącego szkołę.
4. Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r. do 31 grudnia 2009r.

Przewodnicząca Rady Gminy:
mgr Agnieszka Harazińska