

UCHWAŁA Nr XIX/143/08

RADY GMINY W BRUDZENIU DUŻYM

z dnia 30 grudnia 2008 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu na 2009 rok wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49. ust. 2 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) – Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin na 2009 rok wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkiem zawodowym zrzeszającym nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Ogniska Gminnego w Brudzeniu Dużym.

§ 3 Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Brudzeń Duży oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy i wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009r.

Wiceprzewodniczący Rady Gminy:
Stanisław Kowalski

Załącznik
do uchwały nr XIX/143/08
Rady Gminy w Brudzeniu Dużym
z dnia 30 grudnia 2008r.

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 i art. 30 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372 i z 2008r. Nr 42, poz. 257) organ prowadzący szkołę określa co następuje:

Rozdział I

§ 1.

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość i kategorie zaszeregowania określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 2) dodatku za wysługę lat, którego wysokość i warunki przyznawania określa art. 33 ustawy - Karty Nauczyciela i rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 3) dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, oraz za warunki pracy, których wysokość i zasady przyznawania określa niniejszy regulamin;
- 4) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, których wysokość i zasady przyznawania określa niniejszy regulamin;
- 5) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 ustawy - Karty Nauczyciela i przepisach rozporządzeń.

§ 2.

Dodatek motywacyjny

1. W szkole ustala się fundusz na dodatki motywacyjne proporcjonalnie do liczby etatów, w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, na jeden etat pedagogiczny w stosunku miesięcznym. Dodatek motywacyjny dla dyrektora jest przyznawany odrębnie poza tym funduszem.
2. Tworzy się w budżecie gminy fundusz na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół w wysokości 150zł na jeden etat dyrektora w stosunku miesięcznym. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół określa Wójt Gminy. Wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa dyrektor danej szkoły. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na okres 6 miesięcy danego roku szkolnego. Przy zmianie pracy na terenie tej samej gminy nauczyciel zachowuje prawo do dodatku na przyznany okres.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla danego nauczyciela (dyrektora) uzależniona jest od:
 - 1) osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - 2) jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zajęciem:
 - 3) oceną pracy nauczyciela,
 - 4) zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 - Karty Nauczyciela.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy oceniając jakość spełnienia następujących kryteriów:
 - 1) prawidłowość dysponowania środkami budżetowymi – racjonalność gospodarowania środkami finansowymi i przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - 2) zaangażowanie w przygotowanie rzetelnego projektu planu finansowego,
 - 3) wyniki egzaminów i sprawdzianów,
 - 4) dbałość o przestrzeganie w szkole zapewnienia zgodnie z zobowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i higienicznych warunkach pracy,
 - 5) troska o stan techniczny powierzonego mienia oraz wzbogacanie bazy dydaktycznej,
 - 6) organizacja pracy szkoły,
 - 7) właściwe realizowanie zadań statutowych szkoły,
 - 8) samodzielność, odpowiedzialność, umiejętność rozwiązywania spraw problemowych,
 - 9) dbałość o ład porządek i estetykę budynków oraz otoczenia szkoły,
 - 10) udział szkoły w przedsięwzięciach gminnych,
 - 11) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego,
 - 12) realizacja zaleceń organu prowadzącego,
 - 13) terminowość i jakość wykonywanych zadań.
4. Dodatek stanowi jeden ze składników wynagrodzenia nauczyciela i jest wypłacany miesięcznie z góry przy wypłacie wynagrodzeń zasadniczych.

§ 3.

Dodatki funkcyjne

1. Nauczycielom, którym powierzono funkcję dyrektora szkoły Wójt Gminy przyznaje dodatek funkcyjny. Ustala się fundusz na dodatki funkcyjne dla dyrektorów szkół i przedszkola w łącznej wysokości 5000zł w stosunku miesięcznym.
2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji kierowniczej, oraz jakość świadczonej pracy.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Nauczyciele, którym powierzono funkcję opiekuna stażu otrzymują dodatek funkcyjny na czas pełnienia tej funkcji w wysokości 80złotych w stosunku miesięcznym za opiekę nad jednym stażystą.
7. Nauczyciele, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy w oddziałach: do 15 uczniów otrzymują dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 60 złotych, powyżej 15 uczniów w wysokości 90złotych, na czas pełnienia tej funkcji w stosunku miesięcznym za jedno wychowawstwo.
8. Dodatki te wypłacane są miesięcznie z góry przy wypłacie wynagrodzeń zasadniczych.

§ 4.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

1. Nauczycielom przysługują dodatki z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach.
2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
 - 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 4) zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 5) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie przez nauczycieli zajęć w trudnych warunkach:
 - 1) wymienionych w § 4 ust. 2 niniejszego regulaminu z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, wymienionych w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielenia pomocy;
 - 2) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, wymienionym w § 2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia;
 - 3) z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.
3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze, o których mowa § 4 ust. 2 pkt 1 niniejszego regulaminu w przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia nauczania indywidualnego, o których mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 niniejszego regulaminu przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
5. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
6. Wynagrodzenie za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłacane jest w dniu wypłat godzin ponadwymiarowych.

§ 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
 - 3) rekolekcjami,
 - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy). Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się miesięcznie z dołu. Dyrektorzy szkół dostarczają wykazy godzin ponadwymiarowych na 3 dni robocze przed terminem wypłaty.

§ 6.

Nagrody

1. Tworzy się w budżecie gminy fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla dyrektorów i nauczycieli.
2. Z utworzonego funduszu 20% przeznaczają się na nagrody dla nauczycieli, które przyznaje Wójt Gminy, 80% przeznaczają się na nagrody, które przyznają dyrektorzy szkół dla zatrudnionych nauczycieli.
3. Fundusz przeznaczony na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy może być podzielony na nie więcej niż trzy nagrody. Nagroda dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
4. Wójt Gminy może przyznać nagrodę dyrektorom szkół i zatrudnionym w szkołach nauczycielom za osiągnięcia w pracy zawodowej, jakość świadczonej pracy zaangażowanie w realizację czynności związanych z pracą na powierzonym stanowisku.
5. Wójt Gminy przyznaje nagrody z inicjatywy własnej, na wniosek dyrektora szkoły, Rady Pedagogicznej, organizacji związkowej działającej w gminie, składających umotywowany wniosek w terminie do 30 września każdego roku.
6. Wójt Gminy przyznaje nagrody odrębnym zarządzeniem.

6. Dyrektorzy szkół tworzą w swoich placówkach w porozumieniu z radami pedagogicznymi i szkolną komisją związkową własne regulaminy przyznawania nagrody przez dyrektora.
7. Nauczyciele mają prawo do niżej wymienionych nagród i odpraw:
 - 1) nagrody jubileuszowe na podstawie art. 47 ustawy - Karta Nauczyciela,
 - 2) dodatkowe wynagrodzenie roczne na podstawie art. 48 ustawy – Karta Nauczyciela,
 - 3) zasiłek na zagospodarowanie na podstawie art. 61 ustawy – Karta Nauczyciela,
 - 4) odprawy z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę na podstawie art. 87 ustawy - Karta Nauczyciela,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania umowy o pracę na podstawie art. 20 i art. 28 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział II

§ 1.

1. Nauczycielom przysługują dodatki socjalne nie wchodzące w skład przeciętnego wynagrodzenia.
 - dodatek wiejski, którego wysokość i zasady przyznawania określa art. 54 ustawy - Karty Nauczyciela,
 - dodatek mieszkaniowy, którego wysokość i zasady przyznawania określa niniejszy regulamin.

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie gminy Brudzeń Duży w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny. Wypłacany jest co miesiąc z dołu w dniach wypłaty godzin ponadwymiarowych w wysokości:
 - 1) 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez MPiPS - dla 1 osoby,
 - 2) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
 - 3) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
 - 4) 12% najniższego wynagrodzenia - dla 4 i więcej osób.
2. Kwoty zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.
6. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na którym umowa ta została zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
8. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - organ prowadzący szkołę.

Treść powyższego regulaminu uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarządem Ogniska Gminnego w Brudzeniu Dużym.

Regulamin powyższy wchodzi w życie 1 stycznia 2009r.

Regulamin uzgodniony ze Związkiem
Nauczycielstwa Polskiego Ognisko Gminne
w Brudzeniu Dużym, dn. 31.12.2008r.

PREZES
Zarządu Ogniska Gminnego ZNP
w Brudzeniu
[Signature]
(pieczęć i podpis Komisji Związkowej)

WÓJT

[Signature]
inż. Henryk Wielewski

(podpis przedstawiciela
organu prowadzącego)